

EXPUNERE DE MOTIVE

la Legea privind unele măsuri de protecție socială acordate, ca urmare a restructurării Societății Comerciale „Compania Națională de Transporturi Aeriene Române – TAROM” – S.A., personalului aeronautic civil

Drepturile și obligațiile personalului aeronautic civil sunt reglementate în prezent prin Ordonanța Guvernului nr. 29/1997 privind Codul aerian, republicată, Decretul-Lege nr. 125/1990 privind reglementarea unor drepturi ale personalului de dirijare, control și informare a traficului aerian civil, precum și prin Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Numeroase studii medicale și socio-profesionale au demonstrat că anumite profesii din aviația civilă, cum ar fi cea de pilot, se situează pe primele locuri în ceea ce privește factorii de risc la îmbolnăvire. În meseria de pilot nu se acceptă eroarea, în orice moment piloții fiind responsabili de viețile pasagerilor transportați. Comunitatea aeronautică internațională a recunoscut cu multă vreme în urmă caracterul excesiv de stresant al meseriei de pilot.

În ceea ce privește personalul nenavigant tehnic, acesta își desfășoară activitatea în general în spații deschise, în prezența unor câmpuri electromagnetice ridicate, nivelul de zgomot fiind deosebit de mare la pornirea motoarelor și a grupurilor auxiliare, ceea ce conduce la o degradare prematură a organismului.

În prezent, compania TAROM se găsește într-un amplu proces de restructurare, care se extinde și asupra domeniului resurselor umane. Astfel, este necesară o întinerire a personalului aeronautic navigant și a celui nenavigant tehnic, având în vedere vârsta medie a personalului angajat în prezent, destul de avansată pentru natura activităților prestate, precum și perspectiva achiziționării unor noi tipuri de aeronave pentru a căror operare și întreținere este necesară specializarea de personal nou.

Condițiile de pensionare pentru personalul aeronautic civil, stabilite prin Legea nr. 19/2000, nu încurajează ieșirea acestuia la pensie, ceea ce poate bloca, la un moment dat, procesul de restructurare al companiei TAROM.

Având în vedere faptul că restructurarea companiei TAROM în domeniul resurselor umane trebuie realizată în regim de urgență, fiind unul din elementele cheie pe care se bazează viitoarele acțiuni de rentabilizare a companiei, se impune cu necesitate adoptarea, în regim de urgență, a unei reglementări speciale privind

ieșirea la pensie a acestor categorii de personal, date fiind circumstanțele sale excepționale și pentru evitarea unei grave atingeri aduse interesului public prin nerespectarea prevederilor și condiționalităților prevăzute în Acordul PSAL 2, încheiat între Guvernul României și Banca Mondială.

Pentru a veni în sprijinul acestui proces de restructurare și reînnoire a resurselor umane, Ministerul Transporturilor, Construcțiilor și Turismului a inițiat actul normativ aprobat care stabilește reguli speciale de pensionare a unor categorii de personal aeronautic civil navigant sau nenavigant.

La nivelul companiei naționale TAROM, numărul persoanelor care ar putea beneficia, până la 31.03.2004, de prevederile actului normativ propus este de aproximativ:

- 146 – în cazul personalului navigant;
- 33 – în cazul personalului nenavigant tehnic.

Din calculele efectuate rezultă că efortul financiar lunar suplimentar care ar trebui suportat de la buget, calculat ca diferență dintre pensiile rezultate în urma aplicării proiectului de lege propus și cele ce ar rezulta prin aplicarea Legii nr. 19/2000, este de aproximativ 1,3 miliarde lei în cazul personalului navigant și de aproximativ 180 milioane lei în cazul personalului nenavigant tehnic.

Față de cele prezentate mai sus, Parlamentul României a adoptat Legea privind unele măsuri de protecție socială acordate, ca urmare a restructurării Societății Comerciale „Compania Națională de Transporturi Aeriene Române – TAROM” – S.A., personalului aeronautic civil.