

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

### **la Legea pentru modificarea unor dispoziții ale Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii**

Codul Muncii, adoptat prin Legea nr. 53/2003, a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003 și a intrat în vigoare începând cu data de 1 martie 2003.

Prin intrarea în vigoare a Codului Muncii au fost introduse o serie de instituții noi, iar altele au suferit modificări substanțiale. Aceste reglementări ale legislației din domeniul muncii sunt utile și își găsesc aplicabilitatea în actualul context social-economic, precum și în perspectiva aderării României la Uniunea Europeană.

În perioada scursă de la intrarea în vigoare a Codului Muncii, acesta și-a dovedit aplicabilitatea în cea mai mare parte, neexistând probleme majore cu privire la interpretarea prevederilor acestuia.

Cu toate acestea, eliberarea carnetelor de muncă până la data de 31 decembrie 2003, conform prevederilor art. 296 din Codul Muncii, ar fi putut genera disfuncționalități majore sistemului actual de evidență a muncii, carnetul de muncă fiind documentul care conține toate elementele necesare stabilirii tuturor drepturilor ce derivă din calitatea de salariat și asigurat.

Eliminarea evidenței muncii pe baza carnetelor de muncă și predarea acestora documente titularilor nu este oportună, acest fapt putând conduce la pierderea informațiilor, cu consecințe grave pentru un mare număr de salariați, viitori pensionari.

Toate aceste împrejurări obiective și stringente au determinat modificarea termenului de eliberare a carnetelor de muncă până la data de 30 iunie 2007, în condițiile în care Decretul nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare, se va abroga la data de 31 decembrie 2006.

Urgența adoptării prezentei legi a fost justificată de faptul că, în conformitate cu prevederile art. 298 alin.(3) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, începând cu data de 1 ianuarie 2004 se abrogau dispozițiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare, ceea ce ar fi însemnat eliminarea carnetelor de muncă înainte ca această evidență să poată fi înlocuită cu un sistem performant, care să nu conducă la prejudicierea sistemului de asigurări sociale și a potențialilor titulari de drepturi.

Față de cele prezentate mai sus, Parlamentul României a adoptat Legea pentru modificarea unor dispoziții ale Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii.