



Conf. cu originalul

**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

**Comisia juridică, de
disciplină și imunități**

**Comisia pentru politică
economică, reformă și
privatizare**

**Comisia pentru agricultură,
silvicultură, industrie
alimentară**

**Comisia pentru industrii și
servicii**

Către,

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm, alăturat, **RAPORTUL COMUN** asupra proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, trimis spre dezbateră în fond, în procedură de urgență, Comisiei juridice, de disciplină și imunități, Comisiei pentru politică economică, reformă și privatizare, Comisiei pentru industrii și servicii, respectiv, Comisiei pentru agricultură, silvicultură, industrie alimentară, cu adresa PLx 143/2023 din 13 martie 2023.

În raport cu obiectul și conținutul său, inițiativa legislativă face parte din categoria **legilor ordinare**.

**PRESEDINTE
Laura VICOL**

**PRESEDINTE
Costel Neculai DUNAVA**

**PRESEDINTE
Florin-Ionuț BARBU**

**PRESEDINTE
BENDE Sándor**



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

**Comisia juridică, de disciplină și
imunități**

**Comisia pentru politică
economică, reformă și privatizare**

**Comisia pentru agricultură, silvicultură,
industrie alimentară**

**Comisia pentru
industrii și servicii**

RAPORT COMUN

asupra

**proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței
de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă
a întreprinderilor publice**

În conformitate cu prevederile art. 95 și ale 117 alin. (1) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia juridică, de disciplină și imunități, Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare, Comisia pentru industrii și servicii, respectiv, Comisia pentru agricultură, silvicultură, industrie alimentară, au fost sesizate spre dezbateră în fond, în procedură de urgență, cu proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, transmis cu adresa nr. PL-x 143/2023 din 13 martie 2023, înregistrată la Comisia juridică, de disciplină și imunități cu adresa nr. 4c-13/252 din 13 martie 2023, Camera Deputaților fiind Cameră decizională.

Conform prevederilor art. 75 din Constituția României, republicată, și ale art. 92 alin. (9) pct. 1 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Camera Deputaților este Cameră decizională.

Senatul, în calitate de primă Cameră sesizată, a adoptat proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în ședința din 6 martie 2023, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (2) din Constituția României, republicată.

Consiliul Legislativ a acordat un aviz favorabil, cu observații și propuneri, proiectului de lege, transmis cu adresa nr. 1447 din 22 decembrie 2022.

Comisia pentru muncă și protecție socială a acordat un aviz negativ proiectului de lege, transmis cu adresa nr. 4c-9/267 din 27 martie 2023.

Comisia pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale a avizat negativ inițiativa legislativă, conform adresei nr. 4c-6/190 din 29 martie 2023.

S-au primit amendamente din partea domnului deputat Dumitru Coarnă, neafiliat, și domnului deputat AUR Dorel-Gheorghe Acatrinei, domnului deputat Adrian Solomon, aparținând grupului parlamentar al PSD, domnului deputat Adrian Wiener, USR, domnului deputat PNL Gabriel-Ioan Avrănescu și domnului deputat PNL Călin-Ioan Bota, respectiv, domnului deputat AUR George-Nicolae Simion.

S-au primit amendamente din partea Ministerului Economiei și din partea Secretariatului General al Guvernului.

S-au primit amendamente din partea Grupului parlamentar al PNL, înregistrate la Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare sub nr. 4c-1/296 din 8 mai 2023.

S-au primit puncte de vedere din partea următoarelor entități: Fondul Proprietatea, Federația Sindicală SILVA, Regia Națională a Pădurilor ROMSILVA, Federația pentru Apărarea Pădurilor – Confederația CONSILVA, Societatea "PROGRESUL SILVIC" și Confederația Sindicală Națională Meridian.

Proiectul de lege supus dezbaterii are ca obiect de reglementare modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011

privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

În principal, proiectul vizează separarea funcției de reglementare de cea de coordonare a proprietății statului sau a unităților administrativ-teritoriale în calitatea lor de acționari, elaborarea unei politici de proprietate prin care să se definească rațiunea deținerii de către stat sau de către unitățile administrativ-teritoriale a întreprinderilor publice de la nivel central și local. Inițiativa legislativă urmărește să stabilească rolul statului și al unității administrativ-teritoriale în guvernanta întreprinderilor publice, precum și rolul responsabilităților autorităților publice tutelare și ale altor părți interesate implicate în implementarea acesteia, elaborarea și revizuirea politicii de participare a statului în economie va fi în concordanță cu orientările OECD și va delimita în mod clar rolurile și responsabilitățile tuturor entităților implicate, înființarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP). De asemenea, proiectul vizează și alte propuneri de modificare a legislației în măsură să asigure implementarea principiilor guvernantei corporative cuprinse în ghidurile OCDE privind guvernanta corporativă a întreprinderilor de stat.

În conformitate cu prevederile art. 62 și ale art. 64 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, membrii comisiile sesizate în fond au examinat inițiativa legislativă și documentele care o însoțesc în ședințe separate în data de 9 și 10 mai 2023.

În urma examinării proiectului de lege și a opiniilor exprimate, membrii celor 4 comisii au hotărât, cu **majoritate de voturi** să transmită plenului Camerei Deputaților un **raport comun de adoptare** a proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu amendamente admise ce se regăsesc în anexa nr. 1, respectiv, cu amendamente respinse, care se regăsesc în anexa nr. 2, parte integrantă din prezentul raport **comun**.

În raport cu obiectul și conținutul său, inițiativa legislativă face parte din categoria **legilor ordinare**.

PRESEDINTE
Laura VICOL

PRESEDINTE
Costel Neculai DUNAVA

PRESEDINTE
Florin-Ionuț BARBU

PRESEDINTE
BENDE Sándor

SECRETAR
Dumitrița GLIGA

SECRETAR
Bogdan Alin STOICA

SECRETAR
Bîrca Constantin

SECRETAR
Bogdan Gheorghe Trif

ANEXA NR. 1

AMENDAMENTE ADMISE

Nr. crt.	Text OUG nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare	Forma Senatului	Amendamente pentru modificarea inițiativei legislative	Motivarea amendamentelor
1.		Titlul legii: LEGE pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice	Nemodificat	
2.		Art.I.- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.883 din 14 decembrie 2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:	Nemodificat	

3.	<p>CAPITOLUL I: Dispoziții generale</p> <p>Art. 1 (1) Prezentă ordonanță de urgență se aplică întreprinderilor publice, persoane juridice române.</p>	<p>1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.I.- (1) Prezentă ordonanță de urgență reglementează organizarea, funcționarea și guvernanta întreprinderilor publice și asigură creșterea transparenței și îmbunătățirea calității informației prezentate public de către acestea, prin implementarea principiilor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.</p>	<p>Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Nemodificat</p>	
4.	<p>(2) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică inclusiv la următoarele întreprinderi publice:</p> <p>a) instituțiile financiare și societățile de servicii de investiții financiare și societățile de administrare a investițiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare;</p>	<p>(2) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică următoarelor categorii de întreprinderi publice:</p> <p>a) instituțiilor de credit prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.227/2007, cu modificările și completările ulterioare, precum și băncilor de dezvoltare care sunt constituite și funcționează potrivit Legii nr.207/2022 pentru reglementarea unor măsuri privind cadrul general aplicabil constituirii și funcționării băncilor de dezvoltare din România, cu modificările și completările ulterioare;</p>	<p>(2) Întreprinderile publice prevăzute la art. 2 pct. 2 aplică dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p>a) Se elimină.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	<p>Conform celor discutate cu OCDE & COM, pentru conformitate cu cerințele din Decizia Consiliului UE de implementare a PNRR (CID).</p> <p>Textele care se modifică propriu-zis sunt cele de la alin. (2) – (6), însă art. (1) a fost reluat în integralitate sa din condiserente de tehnică legislativă; alin. (1) nu se modifică; alin. (7) este doar renumerotat, fără intervenții asupra conținutului.</p>
5.	<p>b) societățile a căror activitate este reglementată de Legea nr. 32/2000 privind</p>	<p>b) societăților a căror activitate este reglementată de Legea nr.237/2015 privind autorizarea și supravegherea</p>	<p>b) Se elimină.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare</i></p>	

	activitatea și supravegherea intermediarilor în asigurări și reasigurări, cu modificările și completările ulterioare.	activității de asigurare și reasigurare, cu modificările și completările ulterioare, și intermediarilor principali autorizați de A.S.F. a căror activitate este reglementată de Legea nr.236//2018 privind distribuția de asigurări, cu modificările și completările ulterioare;	<i>ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
6.		c) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate obligații de serviciu public, de reprezentare și protocol, fabricarea de monede metalice și bilete de bancă, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale.	c) Se elimină. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
7.	(3) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență Regia Autonomă «Rasirom», Compania Națională «Romtehnica» - S.A. și instituțiile de credit prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006, aprobată cu modificări și completări prin	(3) Prin excepție, întreprinderile publice prevăzute la alin.(2) lit.a) și b) aplică prevederile prezentei ordonanțe de urgență referitoare la obligațiile de publicare a indicatorilor de performanță, raportare și transparență, în măsura în care nu contravin legii speciale.	(3) Instituțiile de credit prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.227/2007, cu modificările și completările ulterioare, precum și băncile de dezvoltare care sunt constituite și funcționează potrivit Legii nr.207/2022 pentru	Conform celor discutate cu OCDE & COM, pentru conformitate cu cerințele din Decizia Consiliului UE de implementare a PNRR (CID).

	<p>Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare.</p>		<p>reglementarea unor măsuri privind cadrul general aplicabil constituirii și funcționării băncilor de dezvoltare din România, cu modificările și completările ulterioare, care au calitatea de întreprinderi publice, aplică dispozițiile legislației speciale privind guvernanta corporativă.</p> <p>În măsura în care regulile de guvernanta corporativă prevăzute de legislația specială nu dispun, se aplică prevederile prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
<p>8.</p>	<p>(4) Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență operatorii economici care se încadrează în prevederile art. 2 pct. 2 ca urmare a faptului că acționarul privat nu mai deține participația majoritară și deține capacitatea financiară și tehnică necesară dezvoltării obiectului de activitate al operatorului, caz în care i se poate încredința conducerea executivă a societății, controlul</p>	<p>(4) Întreprinderile publice prevăzute la alin.(2) lit.c) aplică prevederile prezentei ordonanțe de urgență referitoare la obligațiile de raportare și transparență.</p>	<p>(4) Societățile a căror activitate este reglementată de Legea nr.237/2015 privind autorizarea și supravegherea activității de asigurare și reasigurare, cu modificările și completările ulterioare, și intermediarii principali autorizați de Autoritatea de Supraveghere Financiară a căror activitate este reglementată de Legea nr.236/2018 privind distribuția de asigurări, cu modificările și completările ulterioare, care au calitatea de întreprinderi publice, aplică dispozițiile legislației</p>	<p>Conform celor discutate cu OCDE & COM, pentru conformitate cu cerințele din Decizia Consiliului UE de implementare a PNRR (CID).</p>

	<p>managerial și/sau operațional al acestuia, în condiții de eficiență economică cu asigurarea de know-how, a portofoliului de clienți și a forței de muncă.</p>		<p>speciale privind guvernanta corporativă. În măsura în care regulile de guvernanta corporativă prevăzute de legislația specială nu dispun, se aplică prevederile prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
<p>9.</p>		<p>(5) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică întreprinderilor publice pentru care s-a deschis procedura insolvenței conform dispozițiilor Legii nr.85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte reglementări speciale incidente. În condițiile închiderii procedurii de insolvență și reinsertiei operatorului economic în circuitul economic, devin aplicabile dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență.”</p>	<p>(5) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică întreprinderilor publice din industria de apărare și securitate națională. În acest caz, procedura de selecție a membrilor consiliului de administrație cuprinde o etapă suplimentară, constând în efectuarea verificării de securitate prevăzută de Standardele naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 585/2002, cu modificările și completările ulterioare. În situația în care un candidat selectat nu a obținut avizul favorabil necesar accesului la informații clasificate, acesta nu poate fi numit în funcția de administrator al întreprinderii publice.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare</i></p>	<p>Conform celor discutate cu OCDE & COM, pentru conformitate cu cerințele din Decizia Consiliului UE de implementare a PNRR (CID).</p> <p>Teza finală a alin. (5) a fost eliminată ca urmare a celor agreeate cu OCDE & COM în data de 20 aprilie 2023.</p>

			<i>ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
10.			<p>La articolul 1, după alin. (5) se introduce un nou alineat, alin. (6), având următorul cuprins:</p> <p>(6) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate:</p> <p>a) administrarea bazei materiale de reprezentare și protocol;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
11.			<p>b) fabricarea de monede metalice și bilete de bancă.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
12.		(5) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică întreprinderilor publice pentru care s-a deschis procedura	(7) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică întreprinderilor publice pentru care s-a deschis procedura insolvenței	

		<p>insolvenței conform dispozițiilor Legii nr.85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte reglementări speciale incidente. În condițiile închiderii procedurii de insolvență și reinsertiei operatorului economic în circuitul economic, devin aplicabile dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență.”</p>	<p>conform dispozițiilor Legii nr.85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte reglementări speciale incidente. În condițiile închiderii procedurii de insolvență și reinsertiei operatorului economic în circuitul economic, devin aplicabile dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
13.	<p>Art. 2 În sensul prezentei ordonanțe de urgență, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: 1.guvernanța corporativă a întreprinderilor publice - ansamblul de reguli care guvernează sistemul de administrare și control în cadrul unei întreprinderi publice, raporturile dintre autoritatea publică tutelară și organele întreprinderii publice, dintre consiliul de administrație sau de supraveghere, directori sau directorat, acționari și alte</p>	<p>1. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.2.- În sensul prezentei ordonanțe de urgență, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: 1. <i>guvernanța corporativă a întreprinderilor publice</i> - ansamblul de reguli, proceduri și procese pentru administrarea și conducerea întreprinderii publice, care determină modul în care sunt stabilite drepturile și obligațiile diferiților participanți, respectiv structura de guvernanța a întreprinderii publice, precum și consiliul de administrație și de supraveghere, directori și directorat,</p>	Nemodificat	

	persoane interesate;	acționari și alte persoane interesate, care stabilesc structura și funcționarea sistemului decizional, având drept scop asigurarea concordanței direcției strategice a întreprinderii publice, precum și a conducerii acesteia cu standardele de bună guvernanță corporativă cuprinse în Principiile Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) de guvernanță corporativă, precum și în Ghidul OCDE privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;		
14.	2.întreprinderi publice: a)regii autonome înființate de stat sau de o unitate administrativ-teritorială;	2. <i>Întreprinderi publice:</i> a) regii autonome;	Nemodificat	
15.	b)companii și societăți naționale, societăți la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul;	b)companii naționale, societăți naționale și societăți la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul;	Nemodificat	
16.	c)societăți la care una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la lit. a) și b) dețin o participație majoritară sau o participare care le asigură controlul;	c) societăți la care una sau mai multe întreprinderi publice dintre cele prevăzute la lit.a) și b) dețin o participație majoritară sau o participație care le asigură controlul; Întreprinderile publice sunt entități înființate și gestionate în interesul cetățenilor și al societății, cu scopul de a maximiza valoarea pentru societate printr-	Nemodificat	

		<p>o alocare eficientă a resurselor, îmbunătățirea performanțelor lor prin intermediul guvernanței corporative, urmărind cu precădere rentabilitatea, eficiența și comportamentul responsabil față de toate părțile interesate.</p> <p>De regulă, întreprinderile publice se constituie și funcționează ca societăți pe acțiuni, constituirea de societăți cu răspundere limitată fiind o excepție.</p>		
17.	<p>3. autoritate publică tutelară - instituția care:</p> <p>a) coordonează, are în subordine sau sub autoritate una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a);</p>	<p>3. <i>autoritate publică tutelară</i> - instituția care:</p> <p>a) coordonează, are în subordine sau sub autoritate una sau mai multe întreprinderi publice dintre cele prevăzute la pct. 2 lit. a);</p>	Nemodificat	
18.	<p>b) exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);</p>	<p>b) exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);</p>	Nemodificat	
19.	<p>c) coordonează exercitarea de către una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a) și/sau lit. b) a calității de acționar sau asociat la o societate controlată;</p>	<p>c) coordonează exercitarea de către una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a) și/sau lit. b) a calității de acționar sau asociat la o societate controlată.</p> <p>Este autoritate publică tutelară în sensul prezentei ordonanțe de urgență și asociația de dezvoltare intercomunitară, definită potrivit dispozițiilor art.5 lit.i) din</p>	Nemodificat	

		Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.		
20.	4.control - raportul dintre stat sau unitatea administrativ-teritorială acționar sau o întreprindere publică, pe de o parte, și societatea la care: a)deține direct sau indirect majoritatea drepturilor de vot;	4. <i>control</i> - raportul dintre stat sau unitatea administrativ-teritorială acționar sau o întreprindere publică, pe de o parte, și societatea la care: a) deține direct sau indirect majoritatea drepturilor de vot;	Nemodificat	
21.	b)poate să numească sau să revoce majoritatea membrilor organelor de administrare și de control;	b)poate să numească sau să revoce majoritatea membrilor organelor de administrare și de control;	Nemodificat	
22.	c)poate exercita, în calitate de acționar, o influență determinantă, în virtutea unor clauze de natură a stabili strategia de management al întreprinderii publice, cuprinse în contracte încheiate cu întreprinderea publică sau în actul constitutiv al acesteia;	c)poate exercita, în calitate de acționar, o influență determinantă, în virtutea unor clauze de natură a stabili strategia de management al întreprinderii publice, cuprinse în contracte încheiate cu întreprinderea publică sau în actul constitutiv al acesteia;	Nemodificat	
23.	5.director - persoana căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a societății, în conformitate cu prevederile art. 143 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; directorul	5. <i>director</i> - are înțelesul prevăzut la art.143 din Legea societăților nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; directorul financiar/economic este asimilat directorului;	Nemodificat	

	financiar/economic este asimilat directorului;			
24.	6.scrisoare de așteptări - document de lucru prin care autoritatea publică tutelară, în consultare cu orice acționari reprezentând, individual sau împreună, 5% din capitalul social al întreprinderii publice, stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de cel puțin 4 ani;			
25.		6. <i>corpul administratorilor de întreprinderi publice</i> - bază de date organizată și gestionată de Agencia pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor întreprinderilor Publice, denumită în continuare AMEPIP , publicată pe pagina sa de internet, care cuprinde lista persoanelor fizice înregistrate și preselectate de AMEPIP, ca urmare a îndeplinirii	Articolul 2, pct. 6 se modifică și va avea următorul cuprins: „6. corpul administratorilor de întreprinderi publice - bază de date organizată și gestionată de AMEPIP, publicată pe pagina sa de internet, care cuprinde lista persoanelor fizice sau juridice înregistrate și preselectate de AMEPIP, ca urmare a îndeplinirii criteriilor anunțate de către aceasta pentru procesul de preselecție națională și care vor putea candida, alături de persoane	În forma inițială a fost omisă ipoteza persoanelor juridice.

	<p>criteriilor anunțate de către aceasta pentru procesul de preselecție națională și care vor putea candida, alături de persoane fizice care nu sunt înscrise în corpul administratorilor, în cadrul proceselor de recrutare și nominalizare în posturi de administrator în cadrul întreprinderilor publice, precum și persoane fizice care au fost selectate și numite ca administratori în urma aplicării prevederilor prezentei ordonanțe de urgență; în cazul persoanelor juridice, selectate și numite ca administrator al întreprinderii publice, AMEPIP înregistrează în această bază de date persoanele fizice desemnate în acest sens de persoanele juridice;</p>	<p>fizice sau juridice care nu sunt înscrise în corpul administratorilor, în cadrul proceselor de recrutare și nominalizare în posturi de administrator în cadrul întreprinderilor publice, precum și persoane fizice sau juridice care au fost selectate și numite ca administratori în urma aplicării prevederilor prezentei ordonanțe de urgență; în cazul persoanelor juridice, selectate și numite ca administrator al întreprinderii publice, AMEPIP înregistrează în această bază de date persoanele fizice desemnate în acest sens de persoanele juridice;”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
26.	<p>7. <i>administrator</i> - are înțelesul prevăzut la art.70 și urm. din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și include administratorii societăților cu răspundere limitată, membrii consiliului de administrație la societățile pe acțiuni administrate în sistem unitar, membrii consiliului de supraveghere la societățile pe acțiuni administrate în sistem dualist, precum și membrii consiliului de</p>	<p>Nemodificat</p>	

		administrație ai regiilor autonome, astfel cum este reglementat de prezenta ordonanță de urgență;		
27.		8. <i>directorat</i> - în cazul societăților pe acțiuni administrate în sistem dualist, are înțelesul prevăzut la art.153 ¹ și urm. din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;	Nemodificat	
28.		9. <i>consiliul de administrație</i> - în cazul societăților pe acțiuni administrate în sistem unitar, are înțelesul prevăzut la art.137 și urm. din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;	Nemodificat	
29.		10. <i>consiliul de supraveghere</i> - în cazul societăților pe acțiuni administrate în sistem dualist, are înțelesul prevăzut la art.153 ⁶ și urm. din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;	Nemodificat	
30.		11. <i>scrisoare de motivație</i> - document de lucru întocmit de către candidat, prin care acesta prezintă motivele pentru care s-a înscris și candidează pentru a face parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice gestionat de către AMEPIP, abilitățile, aptitudinile, experiența, precum și propria viziune cu privire la îmbunătățirea performanței întreprinderilor publice;	Nemodificat	

31.		<p>12. <i>scrisoare de așteptări</i> - document de lucru prin care autoritatea publică tutelară, în consultare cu orice acționari reprezentând, individual sau împreună, minimum 5% din capitalul social al întreprinderii publice, stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de cel puțin 4 ani;</p>	<p>La articolul 2, punctul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„12. scrisoare de așteptări - document de lucru prin care autoritatea publică tutelară, în consultare cu acționarii/asociații reprezentând, individual sau împreună, minimum 5% din capitalul social al întreprinderii publice, stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de cel puțin 4 ani;”</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță Grup PNL</p>	Pentru acuratețea textului.
32.		<p>13. <i>lista administratorilor de întreprinderi publice</i> - cuprinde totalitatea administratorilor de întreprinderi publice, selectați și numiți prin procedura prevăzută de prezenta ordonanță de urgență, care se întocmește de fiecare autoritate publică tutelară și se</p>	Nemodificat	

		centralizează de către AMEPIP, fiind incluși în corpul administratorilor de întreprinderi publice, la cerere;		
33.	7.declarație de intenție - document de lucru întocmit pe baza elementelor din scrisoarea de așteptări și a informațiilor publice legate de activitatea întreprinderii publice, prin care candidații pentru postul de administrator, precum și candidații pentru postul de director, selectați și înscriși în lista scurtă, își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice. Declarația de intenție se prezintă în scris de către fiecare dintre candidați și este parte componentă a evaluării finale a acestora pentru clasificare și numire;	14.declarație de intenție - document de lucru întocmit pe baza elementelor din scrisoarea de așteptări și a informațiilor publice legate de activitatea întreprinderii publice, prin care candidații pentru postul de administrator, precum și candidații pentru postul de director la respectiva întreprindere publică, selectați și înscriși în lista scurtă, își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice. Declarația de intenție se înaintează în scris autorității publice tutelare de către fiecare dintre candidați și este parte componentă a evaluării finale a acestora pentru clasificare și numire;	Nemodificat	
34.	8.plan de administrare - instrument de lucru al administratorilor și al directorilor concretizat într-un document întocmit pentru a determina drumul de parcurs al unei întreprinderi publice în perioada mandatului acestora, structurat pe două componente:	15.plan de administrare - instrument de lucru al administratorilor și al directorilor concretizat într-un document întocmit pentru a determina direcția în care va evolua și modalitatea în care va fi administrată și condusă o întreprindere publică în perioada mandatului acestora, structurat pe două componente: componenta de administrare, întocmită de consiliul de administrație sau de	Nemodificat	

	administrare, întocmit de consiliul de administrație sau supraveghere, și de management, întocmit de directori sau membrii directoratului. Acesta este corelat cu scrisoarea de așteptări și stabilește misiunea, obiectivele, acțiunile, resursele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru derularea unei activități specifice pe parcursul unei perioade viitoare care nu poate depăși 4 ani;	supraveghere, și componenta de management, întocmită de directori sau, după caz, de către membrii directoratului. Acesta este corelat cu scrisoarea de așteptări și stabilește misiunea, obiectivele, acțiunile, resursele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru derularea activității pentru o perioadă de cel puțin 4 ani;		
35.		16. <i>indicatori de performanță financiari</i> - instrumente de măsurare a performanței financiare a întreprinderii publice, adaptate astfel încât să reflecte specificul sectorului din care face parte întreprinderea publică, utilizate pentru a determina eficiența folosirii resurselor angajate în scopul generării veniturilor, acoperirii costurilor, obținerea profitului și dezvoltarea întreprinderii publice;	Nemodificat	
36.		17. <i>indicatori de performanță nefinanciari</i> - instrumente de evaluare a performanței nefinanciare a întreprinderii publice, adaptate astfel încât să reflecte specificul sectorului din care face parte întreprinderea publică, utilizate pentru	Nemodificat	

		determinarea folosirii eficiente a resurselor angajate, derivați din politica întreprinderii, cu scopul îndeplinirii obiectivelor strategice stabilite, precum și a cerințelor de integritate;		
37.		18. <i>indicatori de performanță</i> - vor cuprinde atât indicatorii de performanță financiară, cât și indicatorii de performanță nefinanciară;	18. indicatori de performanță - cuprind atât indicatorii de performanță financiară, cât și indicatorii de performanță nefinanciară; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Potrivit normelor de tehnică legislativă în elaborarea actelor normative, verbele se redau la modul indicativ, timpul prezent.
38.		19. <i>indicatori-cheie de performanță</i> - indicatori de performanță obligatorii prevăzuți în anexa la contractul de mandat;	Nemodificat	
39.	9. lista administratorilor de întreprinderi publice - cuprinde totalitatea administratorilor de întreprinderi publice, selectați prin procedura prevăzută de prezenta ordonanță de urgență, care se întocmește de fiecare autoritate publică tutelară și se centralizează de Ministerul Finanțelor Publice;			
40.	10. lista scurtă - cuprinde maximum 5 candidați pentru	20. <i>lista scurtă</i> - cuprinde cel puțin 2 și cel mult 5 candidați pentru fiecare post	Nemodificat	

	<p>fiecare post de membru în consiliul de administrație, consiliul de supraveghere, de director, de membru al directoratului și este realizată de comisia organizată la nivelul autorității publice tutelare, regiei autonome sau, după caz, de comitetul de nominalizare al întreprinderii publice ori de expertul independent. Lista scurtă conține și punctajul obținut de către fiecare candidat;</p>	<p>de administrator al întreprinderii publice, elaborată de comisia de selecție și nominalizare, precum și punctajul obținut de fiecare candidat în urma aplicării criteriilor de selecție;</p>		
41.	<p>11. contract de mandat - contractul de mandat, astfel cum este definit și reglementat de Codul civil, iar în cazul societăților prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c), de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de Codul civil. Contractul de mandat, încheiat la data numirii administratorilor sau directorilor, va fi completat, prin act adițional, cu clauze privind determinarea și plata componentei variabile și cu indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați, în condițiile prezentei ordonanțe de</p>	<p>21. <i>contract de mandat</i> - contractul de mandat, astfel cum este reglementat de Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, încheiat pe baza numirii administratorului sau directorului în cauză. Contractul de mandat încheiat la data numirii administratorilor sau directorilor se completează prin act adițional, ca anexă a acestuia, cu clauze privind determinarea și plata componentei variabile și cu indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați în condițiile prezentei ordonanțe de urgență;</p>	<p>21. contract de mandat - contractul de mandat, astfel cum este reglementat de Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, încheiat pe baza numirii administratorului sau directorului în cauză. Contractul de mandat încheiat la data numirii administratorilor sau directorilor se completează prin act adițional, ca anexă a acestuia, cu clauze privind determinarea și plata componentei variabile și cu indicatorii - cheie de performanță aprobați în condițiile prezentei ordonanțe de urgență;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și</i></p>	<p>Pentru acuratețea textului.</p>

	urgență.		<i>Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
42.		<p>22.politica de proprietate - politica de acționariat, respectiv de proprietar a statului și a unităților administrativ-teritoriale, care definește rațiunea deținerii de către stat sau de către unitățile administrativ-teritoriale a participațiilor la întreprinderile publice de la nivel central și local, stabilește rolul statului și al unităților administrativ-teritoriale în guvernanta întreprinderilor publice, în implementarea politicii de proprietate, precum și rolul și responsabilitățile autorităților publice tutelare și ale altor părți interesate implicate în implementarea acesteia;</p>	<p>22. politica de proprietate - politica de acționar/asociat, respectiv de proprietar a statului și a unităților administrativ-teritoriale, care definește rațiunea deținerii de către stat sau de către unitățile administrativ-teritoriale a participațiilor la întreprinderile publice de la nivel central și local, stabilește rolul statului și al unităților administrativ-teritoriale în guvernanta întreprinderilor publice, în implementarea politicii de proprietate, precum și rolul și responsabilitățile autorităților publice tutelare și ale altor părți interesate implicate în implementarea acesteia;</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță</p>	
43.		<p>23.tablou de bord - instrument informatic gestionat de AMEPIP și publicat pe pagina sa de internet care permite colectarea de date exacte și fiabile de la întreprinderile publice, precum și analizarea și monitorizarea continuă a indicatorilor de performanță ai acestora;</p>	Nemodificat	

44.		24.AMEPIP - Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor întreprinderilor Publice;	Nemodificat	
45.		25.regie autonomă - se referă la acele entități cu personalitate juridică definite și reglementate prin Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, cu modificările și completările ulterioare, sau prin alte legi speciale și care nu fac obiectul Legii nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, înființate de stat sau de o unitate administrativ-teritorială;	25.regie autonomă - entitate cu personalitate juridică definită și reglementată de Legea nr.15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, cu modificările și completările ulterioare, sau prin alte legi speciale și care nu fac obiectul Legii nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, înființate de stat sau de o unitate administrativ-teritorială; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Pentru acuratețea textului.
46.		26.societate - întreprinderile publice constituite ca societăți pe acțiuni sau societăți cu răspundere limitată, în conformitate cu dispozițiile Legii nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;	26.societate - întreprindere publică constituită ca societate pe acțiuni sau societate cu răspundere limitată, în conformitate cu dispozițiile Legii nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Pentru acuratețea textului.

47.		<p><i>27.comisia de selecție și nominalizare</i></p> <p>- este comisia înființată prin act administrativ al autorității publice tutelare, a cărei organizare și funcționare sunt prevăzute la art.4^o;</p>	<p>27.comisia de selecție și nominalizare - comisia înființată prin act administrativ al autorității publice tutelare, a cărei organizare și funcționare sunt prevăzute la art.4^o;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	Pentru acuratețea textului.
48.		<p>28.expert independent - persoană fizică sau juridică, specializată și autorizată în condițiile legii pentru a-și desfășura activitatea în domeniul resurselor umane, selectată de către autoritatea publică tutelară, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea criteriilor prevăzute la art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și, dar fără a se limita la acestea, a următoarelor criterii de calificare:</p>	<p>28.expert independent - persoană fizică sau juridică, specializată și autorizată în condițiile legii pentru a-și desfășura activitatea în domeniul resurselor umane, selectată de către AMEPIP, pentru autoritățile publice tutelare de la nivel central sau de către autoritatea publică tutelară în cazul întreprinderilor publice de interes local, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, care prezintă un portofoliu relevant de clienți pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții;</p> <p>Autori: dep. Florin Roman, dep. Cristina Trăilă, dep. Călin Bota, dep. Ioan Cupșa, dep. Sorin Năcuță.</p>	

49.		a) prezentarea unui portofoliu de clienți din ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare pentru minimum trei clienți, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții;	Nemodificat	
50.		b) echipa de proiect să fie formată din cel puțin 2 experți cu experiență în recrutarea administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, și care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții sau cu finalizarea obligațiilor contractuale din partea prestatorului;	Nemodificat	
51.		28. <i>obligații de serviciu public</i> - un ansamblu de atribuții speciale îndeplinite de întreprinderile publice, pe care o întreprindere privată nu și le-ar asuma din punct de vedere economic în cursul normal al activității sale și care sunt atribuite acestor întreprinderi prin norme legale, în scopul îndeplinirii, în mod organizat și continuu, a unui serviciu public în înțelesul art.5 lit.kk) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.”	Nemodificat	
52.			La articolul 2, după punctul 29 se introduce un nou punct, punctul 30, cu următorul cuprins:	Comisia de selecție și nominalizare este definită în proiectul de act

			<p>„30. comitetul de nominalizare și remunerare – comitet consultativ care funcționează în cadrul consiliului de administrație, potrivit dispozițiilor art. 140² alin. (1) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare”.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	<p>normativ, astfel încât se impune ca și acest comitet de nominalizare și remunerare să fie definit pentru a nu crea ambiguități, confuzii în aplicarea legii.</p>
53.		<p>3. După articolul 2 se introduc cinci noi articole, art. 2¹-2⁵, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art.2¹.- Principalele obligații ale statului sau unităților administrativ-teritoriale pentru exercitarea dreptului de proprietate asupra întreprinderilor publice:</p> <p>(1) Statul și respectiv unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari/asociați la întreprinderile publice, respectiv proprietari la regiile autonome de la nivel central și local. Statul și unitățile administrativ-teritoriale au obligația de a asigura o separare clară între funcția de proprietate și funcția de reglementare în cazul întreprinderilor publice aflate sub autoritatea lor. Este interzisă adoptarea de reglementări care favorizează întreprinderile publice față de întreprinderile private sau care</p>	<p>Art. 2¹.- (1) Statul și respectiv unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari/asociați la întreprinderile publice, respectiv proprietari la regiile autonome de la nivel central și local.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	<p>Textele evidențiate de la art. 2¹ au fost reanalizate și reformulate ca urmare a celor agreate la întâlnirea cu OCDE & COM din data de 21.04.2023, pentru a fi în concordanță cu cerințele din CID.</p>

		distorsionează libera concurență dintre întreprinderile publice și întreprinderile private.		
54.		<p>(2) Statul și unitățile administrativ-teritoriale, în calitate de acționari/asociați și, respectiv proprietari ai întreprinderilor publice, se asigură că autoritățile publice tutelare, care exercită drepturile aferente, respectă următoarele obligații esențiale pentru exercitarea funcției de proprietate:</p> <p>a) separarea direcției strategice dată de autoritatea publică tutelară, de conducerea executivă a întreprinderii publice, inclusiv eliminarea oricărui avantaj direct sau indirect ce pot deriva din dreptul de proprietate publică, în special în privința reglementării unei anumite piețe, a finanțării sau taxării unei anumite activități sau a aplicării regulilor de achiziții publice, sub sancțiunea prevăzută la art.59¹ alin.(1);</p>	<p>Nemodificat</p> <p>a) separarea funcției de reglementare de funcția de proprietate, a direcției strategice, dată de autoritatea publică tutelară, de conducerea executivă a întreprinderii publice, asigurată prin organizarea și funcționarea compartimentelor de guvernare corporativă proprii, cu rol de monitorizare și exercitare a atributelor dreptului de proprietate asupra întreprinderilor publice din subordinea acestora, inclusiv eliminarea oricărui avantaj direct sau indirect ce pot deriva din dreptul de proprietate publică, în special în privința reglementării unei anumite piețe, a finanțării sau taxării unei anumite activități sau a aplicării regulilor de achiziții publice, sub sancțiunea prevăzută la art.59¹ alin.</p>	

			(1); <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
55.		b) transparență în ceea ce privește deciziile strategice, tranzacțiile cu părțile afiliate și informațiile financiare auditate;	Nemodificat	
56.		c) claritate și transparență privind obligațiile de serviciu public și finanțarea acestora;	Nemodificat	
57.		d) adoptarea și implementarea de proceduri transparente de nominalizare și remunerare a membrilor consiliului de administrație și consiliului de supraveghere;	d) adoptarea și implementarea de proceduri transparente de selecție , nominalizare și remunerare a membrilor consiliului de administrație și consiliului de supraveghere; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
58.		e) asigurarea operării întreprinderilor publice în condiții de egalitate a șanselor prin raportare la ceilalți operatori economici;	e) asigurarea operării întreprinderilor publice în condiții de egalitate a șanselor prin raportare la ceilalți operatori economici, fiind interzisă adoptarea de reglementări care favorizează întreprinderile publice față de întreprinderile private sau care distorsionează libera concurență dintre întreprinderile publice și	

			întreprinderile private; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
59.		f) respectarea legislației din domeniile concurenței, fiscal, al achizițiilor publice și a celorlalte reglementări aplicabile, în egală măsură, întreprinderilor publice și întreprinderilor private;	Nemodificat	
60.		g) impunerea de cerințe de rentabilitate similare cu cele ale societăților cu capital privat;	Nemodificat	
61.		h) stabilirea unor indicatori de performanță care să urmărească interesul public în cazul operatorilor economici care au ca obiect de activitate obligații de servicii publice.	h) stabilirea unor indicatori de performanță care să urmărească interesul public în cazul întreprinderilor publice care au ca obiect de activitate obligații de servicii publice. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
62.		(3) Guvernul României poate delega exercitarea drepturilor de proprietate de la autoritățile publice tutelare de la nivel central către AMEPIP sau poate încredința direct AMEPIP exercitarea drepturilor de proprietate în cazul unor întreprinderi	Nemodificat	

		publice existente sau nou înființate. Toate deciziile de delegare vor fi făcute publice imediat ce au fost adoptate.		
63.			<p>La articolul 2¹, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (4), cu următorul cuprins:</p> <p>(4) În temeiul prezentei legi, Guvernul României va încredința AMEPIP, prin hotărâre, exercitarea drepturilor de proprietate asupra unei întreprinderi publice și, în mod corelativ, va dispune ca autoritatea publică tutelară de la nivel central să înceteze exercițiul acestor drepturi asupra acelei întreprinderi, în cazul în care autoritatea publică tutelară respectivă încalcă oricare din obligațiile prevăzute la art. 2¹ alin. (2) lit. a), b), c), d), e), f), g), h) din prezenta ordonanță de urgență, după ce anterior a mai fost notificată de către AMEPIP pentru încălcarea uneia dintre aceste obligații și s-a făcut aplicarea, în mod corespunzător, a dispozițiilor art. 59¹.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia</i></p>	Text introdus ca urmare a discuțiilor cu reprezentanții OCDE & COM din data de 30 martie 2023 și din data de 20 aprilie 2023, în vederea întăririi rolului AMEPIP în sensul preluării de către aceasta a rolului de autoritate publică tutelară în cazurile în care aceasta nu își îndeplinește obligațiile referitoare la: separarea direcției strategice de conducerea executivă a întreprinderii publice, inclusiv eliminarea oricărui avantaj direct sau indirect ce pot deriva din dreptul de proprietate publică, în special în privința reglementării unei anumite piețe, a finanțării sau taxării unei anumite activități sau a aplicării regulilor de achiziții publice; transparență în ceea ce privește deciziile strategice, tranzacțiile cu părțile afiliate și

			<i>pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	informațiile financiare auditate; asigurarea operării întreprinderilor publice în condiții de egalitate a șanselor prin raportare la ceilalți operatori economici; respectarea legislației din domeniile concurenței, fiscal, al achizițiilor publice și a celorlalte reglementări aplicabile, în egală măsură, întreprinderilor publice și întreprinderilor private; impunerea de cerințe de rentabilitate similare cu cele ale societăților cu capital privat; stabilirea unor indicatori de performanță care să urmărească interesul public în cazul operatorilor economici care au ca obiect de activitate obligații de serviciu public.
64.		Art.2².- Politica de proprietate (1) Politica de proprietate are ca obiectiv principal menținerea prezenței întreprinderilor importante pentru interesul public, precum și exercitarea dreptului de proprietate al statului și unităților	Art. 2 ² . - Politica de proprietate (1) Politica de proprietate are ca obiectiv principal menținerea prezenței întreprinderilor importante pentru interesul public, exercitarea dreptului de proprietate al statului și unităților administrativ-teritoriale asupra acestora, precum și	Textul a fost reformulat pentru a defini mai clar noțiunea de „politică de proprietate”.

		administrativ-teritoriale asupra acestora.	<p>sprijinirea întreprinderilor publice în înțelegerea scopurilor și priorităților statului în calitate de proprietar.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
65.		(2) Unitățile administrativ-teritoriale transmit AMEPIP, pentru întreprinderile publice pentru care au calitatea de autorități publice tutelare , în termenul stabilit de aceasta, obiectivele în legătură cu exercitarea drepturilor de acționar/asociat, pentru includerea acestora în politica de proprietate, într-un mod care asigură armonizarea lor cu interesele naționale și cu respectarea principiului autonomiei locale.	<p>(2) Autoritățile publice tutelare centrale și locale transmit AMEPIP, pentru întreprinderile publice aflate în portofoliu, în termenul stabilit de aceasta, obiectivele în legătură cu exercitarea drepturilor de acționar/asociat, pentru includerea acestora în politica de proprietate, într-un mod care asigură armonizarea lor cu interesele naționale și cu respectarea principiului autonomiei locale.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
66.		(3) Politica de proprietate a statului se elaborează de către AMEPIP și se aprobă de Guvern, prin hotărâre.	<p>„(3) Politica de proprietate a statului se elaborează de către AMEPIP și se aprobă prin lege, la propunerea Guvernului.</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota</p>	

			<p>Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță</p>	
67.		<p>(4) Implementarea politicii de proprietate a statului este monitorizată anual de către AMEPIP și se revizuieste de către Guvern, la propunerea AMEPIP, ori de câte ori intervin modificări substanțiale.</p>	<p>(4) Implementarea politicii de proprietate a statului este monitorizată anual de către AMEPIP, iar politica de proprietate se revizuieste de către Guvern, și se aprobă potrivit prevederilor alin. (3).</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță Grup PNL</p>	<p>Texte reformulate sau introduse de către OCDE & COM și agreate la întâlnirea din data de 20.04.2023.</p>
68.		<p>(5) Politica de proprietate se referă, în principal, la:</p>	<p>La articolul 2² alineatul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(5) Politica de proprietate se referă, în principal, la: a) obiectivele Guvernului în ceea ce privește proprietatea publică;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
69.		<p>a) gestionarea participațiilor statului și unităților administrativ-teritoriale în scopul asigurării unei bune performanțe financiare și a rentabilității întreprinderilor</p>	<p>b) gestionarea participațiilor statului și unităților administrativ-teritoriale în scopul asigurării unei bune performanțe financiare și a</p>	<p>Conform normelor de tehnică legislativă</p>

		publice;	rentabilității întreprinderilor publice; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
70.		b) măsurile necesar a fi luate într-un interval de timp bine stabilit pentru a asigura punerea în aplicare a principalelor obligații prevăzute la art.2 ¹ alin.(3).	c) măsurile necesar a fi luate într-un interval de timp bine stabilit pentru a asigura punerea în aplicare a principalelor obligații prevăzute la art.21 alin. (2). <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Conform normelor de tehnică legislativă
71.		(6) Politica de proprietate a statului se publică pe pagina de internet a AMEPIP în termen de 5 zile de la intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului de aprobare a acesteia.	Nemodificat	
72.		Art.2³.- Obligațiile de serviciu public ale întreprinderilor publice (1) Întreprinderile publice îndeplinesc activități economice și/sau obligații de serviciu public.	Art. 2³ - Obligațiile de serviciu public ale întreprinderilor publice Nemodificat	
73.		(2)În toate cazurile în care întreprinderile publice îndeplinesc obligații de serviciu public, acestea trebuie aduse la cunoștința publicului într-un mod care să	(2)În toate cazurile în care întreprinderile publice îndeplinesc obligații de serviciu public, acestea trebuie aduse la cunoștința publicului într-un mod care să le	Potrivit normelor de tehnică legislativă în elaborarea actelor normative, verbele se redau la modul indicativ,

		le diferențeze de activitățile economice ale întreprinderii. Statul sau unitățile administrativ-teritoriale vor finanța costurile suportate de întreprinderile publice legate de îndeplinirea acestor obligații, prin bugetul de stat sau alte fonduri publice și întreprinderile publice vor comunica în mod public aceste costuri.	diferențeze de activitățile economice ale întreprinderii. Statul sau unitățile administrativ-teritoriale finanțează costurile suportate de întreprinderile publice legate de îndeplinirea acestor obligații, prin bugetul de stat sau alte fonduri publice și întreprinderile publice vor comunica în mod public aceste costuri. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	timpul prezent.
74.		(3) Statul are ca obiectiv pentru activitățile economice desfășurate de întreprinderile publice, creșterea performanței și profitabilității, similar cu activitățile întreprinderilor private din aceleași domenii de activitate.	Nemodificat	
75.		Art.2⁴.- Rolul Guvernului României în governanța corporativă a întreprinderilor publice Guvernului României îi revin următoarele atribuții principale în legătură cu governanța corporativă a întreprinderilor publice: a) aprobarea și revizuirea politicii de proprietate transmise de AMEPIP, cu respectarea principiului autonomiei locale și a prerogativelor unităților administrației	Art. 2⁴ - Rolul Guvernului României în governanța corporativă a întreprinderilor publice Guvernului României îi revin următoarele atribuții principale în legătură cu governanța corporativă a întreprinderilor publice: Nemodificat	

		publice locale în ceea ce privește exercitarea atribuțiilor care derivă din calitatea acestora de proprietari asupra bunurilor de interes local;		
76.		b) înființarea de noi întreprinderi publice, în condițiile legii, dacă înființarea nu este încredințată altor autorități publice;	Nemodificat	
77.		c) aprobarea politicii generale în materie de dividende și a principiilor privind politica de remunerare a membrilor Consiliului de administrație/Consiliului de supraveghere și a directorilor/membrilor directoratului, aplicabile întreprinderilor publice aflate sub controlul autorităților publice tutelare de la nivel central, la propunerea acestora.	c) aprobarea politicii generale în materie de dividende și a principiilor privind politica de remunerare a membrilor consiliului de administrație/consiliului de supraveghere și a directorilor/membrilor directoratului, aplicabile întreprinderilor publice aflate sub controlul autorităților publice tutelare de la nivel central, la propunerea acestora. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Pentru acuratețe
78.		Art.2⁵.- Rolul unităților administrativ-teritoriale în governanța corporativă a întreprinderilor publice aflate sub controlul acestora În limita prerogativelor prevăzute de legislația aplicabilă și cu respectarea principiului autonomiei locale, unităților administrativ-teritoriale le revin	Art. 2⁵. - Rolul unităților administrativ-teritoriale în governanța corporativă a întreprinderilor publice aflate sub controlul acestora În limita prerogativelor prevăzute de legislația aplicabilă și cu respectarea principiului autonomiei locale, unităților administrativ-teritoriale le revin următoarele	

		următoarele atribuții în legătură cu guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aflate în subordinea acestora: a) exercită prerogativele prevăzute la art.2 ⁴ lit. b);	atribuții în legătură cu guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aflate în subordinea acestora: Nemodificat	
79.		b) contribuie la elaborarea politicii de proprietate, prin comunicarea către AMEPIP, în termenul stabilit de aceasta, a obiectivelor stabilite în calitate de acționar/asociat pentru întreprinderile publice locale;	Nemodificat	
80.		c) implementează politica de proprietate aprobată conform legii;	Nemodificat	
81.		d) asigură organizarea și funcționarea compartimentelor de guvernanta corporativă proprii, cu rol de monitorizare și exercitare a atributelor dreptului de proprietate asupra societăților și regiilor autonome din subordinea acestora;	Nemodificat	
82.		e) asigură respectarea principiilor predictibilității și transparenței cu privire la politica de acționariat și justifică deținerea controlului în întreprinderile publice locale;	Nemodificat	
83.		f) monitorizează îndeplinirea obiectivelor întreprinderilor publice locale și adoptă măsuri pentru respectarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, precum și pentru creșterea	Nemodificat	

		performanțelor și profitabilității acestora, și raportează către AMEPIP informațiile obținute în urma monitorizării și măsurile luate;		
84.		g) aplicarea politicii generale în materie de dividende și a principiilor privind politica de remunerare a membrilor Consiliului de administrație/ Consiliului de supraveghere și a directorilor/membrilor directoratului, aprobate de către Guvern.”	<p>Litera g) a articolului 2⁵ se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>g) aplică politici generale în materie de dividende și principii privind politica de remunerare a membrilor consiliului de administrație / consiliului de supraveghere și a directorilor / membrilor directoratului, aprobate de către Guvern.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	Pentru acuratețe
85.	<p>Art. 3</p> <p>Autoritatea publică tutelară are următoarele competențe:</p> <p>1. la regiile autonome:</p> <p>a) să întocmească scrisoarea de așteptări și să o publice pe pagina proprie de internet pentru a fi luată la cunoștință de candidații la postul de administrator sau director aflați pe lista scurtă;</p>	<p>4. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.3.- (1) În aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență, autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, prin:</p>	<p>Art. 3. – Rolul autorităților publice tutelare în governanța corporativă a întreprinderilor publice aflate în portofoliul acestora</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	<p>Denumirea marginală a art. 3 a fost propusă de COM și agreată la întâlnirea din 20.04.2023.</p> <p>Textul a fost modificat în scopul precizării tipului de documente care se transmit (rapoarte) și cu privire la stabilirea unui termen de transmitere a acestora către AMEPIP, corelat cu termenul de la</p>

				art. 44 alin. (5) lit. d).
86.		a) stabilirea de obiective pe termen lung, care acoperă o perioadă de cel puțin 4 ani, și includerea acestora în scrisorile de așteptări, care vor fi publicate pe pagina de internet proprie, precum și transmiterea documentației relevante către AMEPIP în termenele stabilite în prezenta ordonanță de urgență și în legislația secundară;	Nemodificat	
87.	b) să numească și să revoce membrii consiliului de administrație;	b) notificarea AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor și directorilor, precum și a revocării acestora;	Nemodificat	
88.	c) să negocieze și să aprobe indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru consiliul de administrație;	c) organizarea procedurii de selecție, selectarea și nominalizarea candidaților pentru funcțiile de administrator al întreprinderii publice; transmiterea documentației relevante către AMEPIP în termenele stabilite;	<p>Literale c) și e) ale articolului 3 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„c) organizarea procedurii de selecție, selectarea și nominalizarea candidaților pentru funcțiile de administrator al întreprinderii publice; transmiterea rapoartelor către AMEPIP în termen de 3 zile de la finalizarea procedurii;”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	<p>Denumirea marginală a art. 3 a fost propusă de COM și agreată la întâlnirea din 20.04.2023.</p> <p>Textul a fost modificat în scopul precizării tipului de documente care se transmit (rapoarte) și cu privire la stabilirea unui termen de transmitere a acestora către AMEPIP, corelat cu termenul de la art. 44 alin. (5) lit. d).</p> <p>Textul de la lit. e) a fost propus de OCDE & COM și agreat la întâlnirea din</p>

				20.04.2023.
89.	d) să încheie contractele de mandat cu administratorii;	d) negocierea indicatorilor-cheie de performanță ai administratorilor, transmiterea acestora către AMEPIP pentru avizare din punct de vedere al încadrării în nivelul minim și aprobarea lor către adunarea generală a acționarilor;	Nemodificat	
90.	e) să monitorizeze și să evalueze performanța consiliului de administrație, pentru a se asigura, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale fondatoare, că sunt respectate principiile de eficiență economică și profitabilitate în funcționarea regiilor autonome;	e) încheierea contractelor de mandat cu administratorii întreprinderii publice, direct sau prin adunarea generală a acționarilor/asociațiilor, după caz;	e) încheierea contractelor de mandat cu administratorii întreprinderii publice, direct sau prin adunarea generală a acționarilor/asociațiilor, după caz, și transmiterea acestora către AMEPIP; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Textul de la lit. e) a fost propus de OCDE & COM și agreat la întâlnirea din 20.04.2023.
91.	f) să monitorizeze și să evalueze prin structurile de guvernanță corporativă proprii indicatorii de performanță financiari și nefinanciari cuprinși în anexa la contractul de mandat;	f) adoptarea deciziilor privind înstrăinarea participațiilor la întreprinderile publice aflate sub controlul său direct sau indirect, precum și listarea pe piețele reglementate, cu informarea prealabilă a Guvernului;	Nemodificat	
92.	g) să întocmească și să publice pe pagina proprie de internet lista administratorilor în funcțiune de la regiile autonome;	g) adoptarea deciziilor privind achiziția de participații la alte întreprinderi, direct sau de către întreprinderile publice aflate sub controlul său direct sau indirect,	Nemodificat	

		cu informarea prealabilă a Guvernului;		
93.	h)alte atribuții prevăzute de lege;	h) monitorizarea și evaluarea îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractele de mandat și transmiterea acestor informații către AMEPIP;	Nemodificat	
94.		i) întocmirea și publicarea listei administratorilor și directorilor aflați în funcție în întreprinderile publice aflate sub controlul autorității publice tutelare și comunicarea acesteia către AMEPIP;	Nemodificat	
95.		j) aplicarea criteriilor de integritate pentru administratorii și directorii întreprinderilor publice aflate sub controlul său direct sau indirect;	Nemodificat	
96.		k) orice alte atribuții stabilite prin prezenta ordonanță de urgență, prin legi speciale și prin legislația secundară.	Nemodificat	
97.	2.la societățile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b):	(2) Autoritățile publice tutelare nu pot interveni în procesul de luare a deciziilor comerciale, în conducerea și în funcționarea curentă a întreprinderilor publice.	Nemodificat	
98.	a)să numească reprezentanții statului sau, după caz, ai unității administrativ-teritoriale în adunarea generală a acționarilor sau asociaților și să aprobe mandatul acestora;			

99.	b)să propună, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale acționar, candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație sau, după caz, de supraveghere, cu respectarea condițiilor de calificare și experiență profesională și selecție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență;			
100.	c)să întocmească scrisoarea de așteptări și să o publice pe pagina proprie de internet pentru a fi luată la cunoștință de candidații la postul de administrator sau director înscriși pe lista scurtă;			
101.	d)să monitorizeze și să evalueze prin reprezentanții săi în adunarea generală a acționarilor performanța consiliului de administrație, pentru a se asigura, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale acționar, că sunt respectate principiile de eficiență economică și profitabilitate în funcționarea societății;			
102.	e)să asigure transparența politicii de acționariat a statului în cadrul societăților față de care exercită			

	competențele de autoritate publică tutelară;			
103.	f)să mandateze reprezentanții săi în adunarea generală a acționarilor să negocieze și să aprobe indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru consiliul de administrație;			
104.	g)să monitorizeze și să evalueze prin structurile de guvernare corporativă proprii indicatorii de performanță financiari și nefinanciari anexați la contractul de mandat;			
105.	h)alte atribuții prevăzute de lege;			
106.	3.la societățile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. c):	(3) Autoritățile publice tutelare primesc rapoarte periodice privind aplicarea principiilor de guvernare corporativă în întreprinderile publice aflate sub controlul lor.	(3) Autoritățile publice tutelare primesc rapoarte periodice privind aplicarea principiilor de guvernare corporativă în întreprinderile publice aflate sub controlul lor și transmit toate informațiile necesare către AMEPIP. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Idem pentru textul de la alin. (3).
107.	a)să vegheze la exercitarea de către întreprinderea publică, în			

	condiții de eficiență economică și strategică, a calității de acționar;			
108.	b)să vegheze la respectarea de către societatea controlată a principiilor de eficiență economică și profitabilitate;			
109.	c)să se asigure prin reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și prin structurile de guvernare corporativă de reflectarea cerințelor din scrisoarea de așteptări în indicatorii de performanță financiari și nefinanciari ce constituie anexă la contractul de mandat;			
110.	d)să monitorizeze și să evalueze prin structurile de guvernare corporativă proprii indicatorii de performanță financiari și nefinanciari anexați la contractul de mandat;			
111.	e)alte atribuții prevăzute de lege;			
112.	4.să monitorizeze și să evalueze prin structurile de guvernare corporativă proprii aplicarea prezentei ordonanțe de urgență de către întreprinderile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 pct.	(4) Competența de a lua decizii cu privire la administrarea întreprinderii publice și răspunderea pentru aceste decizii revine, în condițiile prevăzute de lege, administratorilor sau, după caz, directorilor, în funcție de competențele și	Nemodificat	

	2, și să raporteze Ministerului Finanțelor Publice cu privire la aceasta și cu privire la îndeplinirea atribuțiilor proprii în aplicarea prezentei ordonanțe de urgență;	atribuțiile fiecăruia.		
113.	5.să exercite la societățile înființate conform Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care nu sunt organizate ca societăți pe acțiuni, competențele prevăzute la pct. 2 și 3, precum și aprobarea actului constitutiv în care se reglementează numărul administratorilor, procedura de selecție și constituirea comitetelor din rândul administratorilor, acolo unde este cazul;	(5) Standardele de bună guvernanță corporativă se aplică tuturor filialelor întreprinderilor publice. Autoritățile publice tutelare se asigură că dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se aplică tuturor acestor filiale, inclusiv prin monitorizarea individuală a fiecăreia. Autoritățile publice tutelare respectă drepturile întreprinderilor publice ce decurg din drepturile de proprietate asupra deținerilor din cadrul respectivelor filiale, cu respectarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.”	Nemodificat	
114.	6.să stabilească criterii de integritate pentru membrii consiliului de administrație/consiliului de supraveghere, directori/directorat și să asigure înscrierea acestora în contractele de mandat;			
115.	7.să propună candidații pentru funcțiile de membri în consiliile de administrație, în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie			

	<p>formată din specialiști în recrutarea resurselor umane, pentru Compania Națională «Romarm» - S.A. și filialele sale, precum și pentru regiile autonome, societățile și filialele acestora, care desfășoară activități de interes național cu specific deosebit pentru apărare și securitate națională.</p>			
116.	<p>Art. 3¹ (1) Ministerul Finanțelor Publice acționează și ca instituție de monitorizare. În calitate de instituție de monitorizare, Ministerul Finanțelor Publice, prin direcțiile de specialitate sau persoanele desemnate, supraveghează implementarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență de către autoritățile publice tutelare și de către întreprinderile publice.</p>	<p>5. Articolele 3¹ și 3² se abrogă.</p>	Nemodificat	
117.	<p>(2) Procedura de monitorizare și direcțiile de specialitate sau persoanele desemnate pentru exercitarea acestei competențe sunt stabilite prin ordin al ministrului finanțelor publice.</p>			

118.	<p>(3) Pentru exercitarea funcțiilor prevăzute la alin. (1), Ministerul Finanțelor Publice îndeplinește următoarele competențe:</p> <p>a) monitorizează și evaluează aplicarea de către autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență;</p>			
119.	<p>b) elaborează norme, regulamente, ghiduri, formulare, pentru facilitarea aplicării unitare de către autoritățile publice tutelare și monitorizarea implementării prevederilor legale și a celor mai bune practici internaționale în domeniul guvernanței corporative;</p>			
120.	<p>c) monitorizează indicatorii de performanță financiari și nefinanciari ai întreprinderilor publice în colaborare cu autoritatea publică tutelară;</p>			
121.	<p>d) realizează o bază de date privind administratorii la întreprinderile publice de subordonare centrală și locală, prin centralizarea</p>			

	listelor administratorilor primite de la autoritățile publice tutelare, după publicarea pe paginile de internet proprii ale acestora.			
122.	(4) Prin norme metodologice elaborate de Ministerul Finanțelor Publice împreună cu ministerele de resort care îndeplinesc atribuții de autoritate publică tutelară pentru întreprinderile publice se aprobă un cadru unitar pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 5 candidați pentru fiecare post, de stabilire a clasamentului acestora, procedura privind numirile finale, precum și orice alte măsuri necesare implementării prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.			
123.	(5) Prin norme metodologice elaborate de Ministerul Finanțelor Publice împreună cu ministerele de resort care îndeplinesc atribuții de autoritate publică tutelară pentru întreprinderile publice se aprobă			

	metodologia de stabilire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației.			
124.	Art. 3 ² (1)Lista administratorilor de întreprinderi publice se întocmește de autoritatea publică tutelară.			
125.	(2)Înscrierea în lista administratorilor se face după finalizarea procedurii de selecție conform prezentei ordonanțe de urgență. Procedurile de selecție a administratorilor se pot desfășura de către autoritatea publică tutelară ori de câte ori este necesar, cu respectarea condițiilor de publicitate legale.			
126.		6. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4.- Nu pot fi selectate, nominalizate și numite în funcția de administrator sau director în întreprinderile publice conform prezentei ordonanțe de urgență următoarele persoane:	La articolul 4, partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 4. - Nu pot fi selectate, nominalizate, desemnate și numite în funcția de administrator sau director în întreprinderile publice conform prezentei ordonanțe de urgență următoarele persoane:	Introducerea termenului „desemnate” a fost propusă de OCDE și agreată de COM (mail din data de 21/4/2023).
			<i>Autori: Grupurile parlamentare</i>	

			<i>ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
127.		a) senatorii;	Nemodificat	
128.		b) deputații;	Nemodificat	
129.		c) membrii Guvernului;	Nemodificat	
130.		d) prefectii și subprefecții;	Nemodificat	
131.		e) primarii și viceprimarii;	Nemodificat	
132.		f) persoanele care au auditat situațiile financiare ale societății în cauză în oricare din ultimii 3 ani financiari anteriori nominalizării;	Nemodificat	
133.		g) persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile sau care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;	Nemodificat	
134.		h) persoanele care nu pot ocupa funcția de administrator sau director, conform Legii nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;	Nemodificat	

135.		i) persoanele care au fost sancționate de Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Comisia Națională a Valorilor Mobiliare sau de către Comisia de Supraveghere a Asigurărilor și care se regăsesc în registrele acestor instituții.	Nemodificat	
136.		<p>7. După Capitolul I se introduce un nou capitol, Capitolul I¹, cuprinzând articolele, art.4¹ - 4⁹, cu următorul cuprins:</p> <p style="text-align: center;">„Capitolul I¹ Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor întreprinderilor Publice</p>	Nemodificat	
137.		Art.4 ¹ .- (1) Se înființează Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor întreprinderilor Publice, denumită în continuare <i>AMEPIP</i> , organ de specialitate cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului și în coordonarea prim- ministrului, prin Secretariatul General al Guvernului.	Nemodificat	
138.		(2) AMEPIP are rolul de a stabili politica de guvernanță corporativă, de a coordona implementarea regulilor în domeniu la nivelul autorităților publice tutelare, de a le monitoriza și evalua, respectiv de a aplica sancțiuni pentru	Nemodificat	

		abaterile identificate.		
139.		(3) Finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP se asigură de la bugetul de stat și din venituri proprii.	Nemodificat	
140.		(4) Veniturile proprii provin din tarife, contribuții și cote cuvenite AMEPIP pentru exercitarea atribuțiilor de reglementare, autorizare, supraveghere și control.	<p>(4) Veniturile proprii ale AMEPIP provin din amenzi și dintr-un tarif de monitorizare de până la 0,1% din veniturile totale stabilite prin situațiile financiare anuale ale întreprinderilor publice, aprobate pentru anul precedent, stabilit anual prin ordin al președintelui AMEPIP.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	<p>Pentru o mai bună identificare a veniturilor proprii ale AMEPIP, în scopul asigurării independenței instituției.</p> <p>În PL de modificare a OUG 109/2011 se propune ca AMEPIP să fie ordonator principal de credite, ceea ce îi conferă un grad sporit de independență față de autoritățile publice tutelare a căror activitate legată de întreprinderile publice o supraveghează / controlează. Bugetul AMEPIP este aprobat anual prin legea bugetului de stat, conform art. 41 alin. (3) din PL. Veniturile suplimentare ale AMEPIP, provenite din tariful de monitorizare de până la 0,1% și cele din amenzi sunt necesare pentru a asigura AMEPIP o funcționare</p>

				<p>independentă de constrângerile bugetare pe de o parte și, pe de altă parte, de a degreva bugetul statului de cheltuieli care vizează mai buna funcționare a întreprinderilor publice. Prin atribuțiile sale, AMEPIP urmează să presteze către întreprinderile publice o serie de servicii sau activități precum: participarea la procedurile de selecție a consiliilor de administrație sau supraveghere ale întreprinderilor publice; monitorizarea și evaluarea indicatorilor de performanță realizați de întreprinderile publice; consultanță privind guvernanta corporativă; analize și rapoarte privind diverse întreprinderi publice sau domenii economice în care activează întreprinderile publice; publicații periodice în care este prezentat portofoliul de întreprinderi publice al statului; cursuri de pregătire profesională</p>
--	--	--	--	--

			<p>destinate angajaților întreprinderilor publice sau ai autorităților publice tutelare.</p> <p>În concluzie, veniturile AMEPIP sunt constituite din: venituri de la bugetul de stat, din amenzi și dintr-un tarif de monitorizare de până la 0,1% din veniturile totale stabilite prin situațiile financiare anuale ale întreprinderilor publice, aprobate pentru anul precedent, stabilit anual prin ordin al președintelui AMEPIP.</p>
141.		<p>Art.4².- (1) AMEPIP este condusă de un președinte, care va fi ajutat în activitatea sa de doi vicepreședinți. Funcțiile de președinte și de vicepreședinte al AMEPIP sunt asimilate din punct de vedere al condițiilor de salarizare cu funcția de secretar de stat și respectiv cu funcția de subsecretar de stat, dispozițiile art.4⁴ alin.(2) aplicându-se în mod corespunzător.</p>	<p>Art. 4². - (1) AMEPIP este condusă de un președinte și de doi vicepreședinți. Funcțiile de președinte și de vicepreședinte al AMEPIP sunt asimilate din punct de vedere al condițiilor de salarizare cu funcția de secretar de stat și respectiv cu funcția de subsecretar de stat, dispozițiile art.4⁴ alin. (2) aplicându-se în mod corespunzător.”</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa</p>

			Dep. Sorin Năcuță	
142.		(2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă competență profesională, absolvenți de studii superioare și cel puțin zece ani de experiență profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în societăți cu capital privat, în întreprinderi publice sau în funcții de conducere în administrația publică, perioadă în care au exercitat atribuții de conducere sau supraveghere asupra unor întreprinderi publice.	Nemodificat	
143.		(3) Președintele și vicepreședinții sunt numiți prin decizie a prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului, în urma derulării unui proces de selecție competitiv și deschis, pentru stabilirea propunerilor de candidați, cu sprijinul unui expert independent, cu experiență relevantă în recrutarea resurselor umane. Acesta este selectat de Secretariatul General al Guvernului, printr-o procedură de achiziție publică, potrivit prevederilor Legii nr.98/2016, cu modificările și completările ulterioare.	Nemodificat	
144.		(4) Interdicțiile pentru numirea în funcțiile de administrator și de director	Nemodificat	

		prevăzute la art.4 se aplică în mod corespunzător președintelui și vicepreședinților AMEPIP.		
145.		(5) Mandatul președintelui, respectiv al vicepreședinților AMEPIP este de patru ani și poate fi reînnoit o singură dată.	Nemodificat	
146.		(6) Președintele AMEPIP conduce întreaga activitate a instituției, numește și eliberează din funcție personalul, în condițiile legii.	Nemodificat	
147.		(7) Președintele AMEPIP este ordonator principal de credite. Președintele AMEPIP poate delega această calitate, în condițiile legii, unui vicepreședinte, secretarului general sau altor persoane împuternicite în acest scop, cu excepția conducătorului compartimentului financiar-contabil. Prin ordin al președintelui AMEPIP se precizează competențele delegate și condițiile delegării acestora.	Nemodificat	
148.		(8) Președintele reprezintă AMEPIP în raporturile cu autoritățile publice tutelare, cu celelalte autorități ale administrației publice centrale și locale, cu persoane fizice și juridice române sau străine, precum și în justiție.	Nemodificat	
149.		(9) În exercitarea atribuțiilor care îi revin, președintele AMEPIP emite ordine cu caracter normativ și decizii cu	(9) În exercitarea atribuțiilor care îi revin, președintele AMEPIP emite ordine, decizii și avize. Actele administrative ale președintelui	Pentru claritatea normei. A fost introdusă o nouă categorie de acte administrative pe care le

		caracter individual. Ordinele președintelui AMEPIP și deciziile cu caracter individual pot fi atacate la instanța de contencios administrativ din cadrul Curții de Apel București, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.	AMEPIP pot fi atacate la instanța de contencios administrativ din cadrul Curții de Apel București, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.” <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	poate emite conducătorul AMEPIP, respectiv avizele.
150.		(10) Mandatul președintelui și al vicepreședinților AMEPIP încetează în următoarele situații: a) la expirarea duratei mandatului;	Nemodificat	
151.		b) prin demisie;	Nemodificat	
152.		c) prin deces;	Nemodificat	
153.		d) de drept, la survenirea uneia dintre situațiile prevăzute la art.4, constatată potrivit legii;	Nemodificat	
154.		e) prin revocare, dispusă prin decizia prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului, pentru încălcarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență sau ca urmare a condamnării, prin hotărâre judecătorească definitivă, pentru săvârșirea uneia dintre faptele	e) prin revocare, dispusă prin decizia prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului, pentru încălcarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, luând în considerare și raportul de audit prevăzut la art. 4¹¹, după caz. <i>Autori: Grupurile parlamentare</i>	Este introdus un nou caz de revocare din funcție a președintelui sau a vicepreședinților AMEPIP ca urmare a introducerii, la art. 4 ¹⁰ și 4 ¹¹ , a procedurii de evaluare a managementului AMEPIP, realizată de către un auditor extern

		prevăzute la art. 4 lit. g) și h) sau a oricărei alte infracțiuni săvârșite cu intenție.	<i>ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	independent.
155.		(11)Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt obligați să notifice, în scris, de îndată, secretarul general al Guvernului asupra oricărui impediment dintre cele prevăzute la alin.(10) lit.d sau e) . În cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea uneia dintre faptele prevăzute la art.4 lit.g) și h) sau a oricărei alte infracțiuni săvârșite cu intenție, mandatul președintelui, respectiv al vicepreședintelui, este suspendat de către prim-ministru, prin decizie.	(11)Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt obligați să notifice, în scris, de îndată, secretarul general al Guvernului asupra oricărui impediment dintre cele prevăzute la alin.(10) lit. d). În cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea uneia dintre faptele prevăzute la art.4 lit. g) și h) sau a oricărei alte infracțiuni săvârșite cu intenție, mandatul președintelui, respectiv al vicepreședintelui, este suspendat de către prim-ministru, prin decizie. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Textul de la lit. e) a fost reformulat de OCDE (mail din 21/04/2023). Pentru corelare, a fost modificat alin. (11), prin eliminarea trimiterii la lit. e).
156.		(12)În cazul suspendării președintelui, atribuțiile sale se exercită de către unul dintre vicepreședinți, desemnat prin decizie a prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului. În cazul suspendării unuia dintre vicepreședinți, atribuțiile acestuia se exercită de către președinte sau de către celălalt vicepreședinte, desemnat prin ordin al	Nemodificat	

		președintelui AMEPIP.		
157.		(13)În situațiile prevăzute la alin.(10) se va proceda, conform prevederilor alin.(2) - (4), la selectarea și numirea unui nou președinte sau vicepreședinte, pentru restul de mandat rămas.	Nemodificat	
158.		(14)Vicepreședinții îndeplinesc atribuțiile delegate de președinte, prin ordin.	Nemodificat	
159.		Art.4 ³ .- AMEPIP are un secretar general, înalt funcționar public, numit și eliberat din funcție în condițiile legii, care îndeplinește atribuțiile prevăzute la art.61 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte atribuții încredințate de președintele AMEPIP.	Nemodificat	
160.		Art.4 ⁴ .- (1) Personalul AMEPIP este format din funcționari publici și personal contractual.	Articolul 4⁴ se modifică și va avea următorul cuprins: Nemodificat	
161.		(2)Salarizarea personalului AMEPIP se realizează la nivelul maxim al drepturilor salariale prevăzut pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, majorat cu 50%, prin	Nemodificat	

		derogare de la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.		
162.		(3) Structura organizatorică a AMEPIP este prevăzută în hotărârea de organizare și funcționare a AMEPIP.	Nemodificat	
163.		(4) În vederea îndeplinirii rolului prevăzut la art.4 ¹ alin.(2), AMEPIP exercită următoarele atribuții principale: a) inițierea, prin Secretariatul General al Guvernului, a proiectelor de acte normative în domeniul guvernanței corporative a întreprinderilor publice și avizarea proiectelor de acte normative cu incidență în domeniul său de competență;	Nemodificat	
164.		b) elaborarea și implementarea de reglementări, aprobate prin ordin al președintelui AMEPIP, în scopul aplicării principiilor de guvernanță corporativă;	Nemodificat	
165.		c) elaborarea sau modificarea, cu consultarea ministerelor de resort, a politicii de proprietate a statului și transmiterea către Guvern, în vederea aprobării, prin hotărâre;	Nemodificat	
166.		d) monitorizarea și evaluarea implementării principiilor de guvernanță corporativă de către autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice, în concordanță cu prevederile legale	Nemodificat	

		aplicabile și cele mai bune practici internaționale în materie, respectiv notificarea imediată a autorității publice tutelare responsabile sau a întreprinderii publice, în cazul unor încălcări, cu propuneri de remediere;		
167.		e) participarea la procedura de selecție pentru numirea administratorilor de întreprinderi publice de la nivel central, prin reprezentanții săi în comisia de nominalizare și selecție;	Nemodificat	
168.			<p>f) organizarea procedurilor de selecție a expertului independent, membru în comisia de selecție și nominalizare, în cazul întreprinderilor publice la nivel central, cu respectarea prevederilor legale privind achizițiile publice;”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	Această nouă atribuție, precum și cele de la lit. q) și s) au fost introduse ca urmare celor convenite în cadrul discuțiilor cu reprezentanții COM din data de 30 martie 2023.
169.		f) publicarea listei administratorilor de întreprinderi publice și a listei directorilor în funcție, pe pagina de internet, pe baza datelor transmise de autoritățile publice tutelare;	g) Nemodificat	Conform normelor de tehnică legislativă, textul a fost renumerotat în mod corespunzător.
170.		g) monitorizarea implementării politicii de remunerare în conformitate cu	h) Nemodificat	Conform normelor de tehnică legislativă, textul a fost renumerotat în mod

		principiile de remunerare a membrilor consiliului de administrație/supraveghere/directori/directorat ai întreprinderilor publice, precum și a politicii de dividende pentru întreprinderile publice;		corespunzător.
171.		h) sprijinirea, îndrumarea și acordarea de consultanță pe probleme de guvernare corporativă, la solicitarea autorităților publice tutelare sau a întreprinderilor publice;	i) Nemodificat	Conform normelor de tehnică legislativă, textul a fost renumerotat în mod corespunzător.
172.		i) furnizarea de recomandări întreprinderilor publice și autorităților publice tutelare, la solicitarea acestora;	j) Nemodificat	Conform normelor de tehnică legislativă, textul a fost renumerotat în mod corespunzător.
173.		j) monitorizarea obiectivelor și a strategiilor întreprinderilor publice;	k) Nemodificat	Conform normelor de tehnică legislativă, textul a fost renumerotat în mod corespunzător.
174.		k) colectarea, monitorizarea și publicarea pe pagina proprie de internet a rezultatelor de performanță financiară și nefinanciară a întreprinderilor publice, pe baza indicatorilor de performanță furnizați de întreprinderile publice, incluși în tabloul de bord;	l) Nemodificat	Conform normelor de tehnică legislativă, textul a fost renumerotat în mod corespunzător.
175.		l) monitorizarea performanței administratorilor întreprinderilor publice pe baza evaluării indicatorilor de performanță, realizată de autoritățile publice tutelare;	m) monitorizarea performanței întreprinderilor publice pe baza evaluării indicatorilor de performanță, realizată de autoritățile publice tutelare; <i>Autori: Grupurile parlamentare</i>	

			<i>ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
176.		m) elaborarea de informări privind performanța întreprinderilor publice și transmiterea acestora Guvernului și, respectiv, Parlamentului, precum și aducerea la cunoștința publicului prin publicarea pe pagina de internet;	n) Nemodificat	Conform normelor de tehnică legislativă, textul a fost renumerotat în mod corespunzător.
177.		n) monitorizarea respectării cadrului legal în materie de integritate, a aplicării planurilor de integritate elaborate de întreprinderile publice și a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025;	o) Nemodificat	Conform normelor de tehnică legislativă, textul a fost renumerotat în mod corespunzător.
178.		o) aplicarea de sancțiuni autorităților publice tutelare, întreprinderilor publice, persoanelor fizice responsabile și publicarea acestora pe pagina de internet;	p) Nemodificat	Conform normelor de tehnică legislativă, textul a fost renumerotat în mod corespunzător.
179.			q) încasarea de tarife, cote și alte taxe administrative pentru serviciile prestate, conform legislației secundare; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
180.		p) organizarea de programe de formare pentru personalul autorităților	r) Nemodificat	Conform normelor de tehnică legislativă, textul a fost renumerotat în mod

		publice tutelare, întreprinderilor publice, administratori, directori, precum și alte persoane interesate, pe teme de guvernanță corporativă.		corespunzător.
181.		r) verificarea respectării de către întreprinderile publice a obligației de a asigura o separare clară între funcția de proprietate și funcția de reglementare și aplicarea de sancțiuni, în cazul unor încălcări.	s) verificarea respectării de către autoritățile publice tutelare a obligației de a asigura o separare clară între funcția de proprietate și funcția de reglementare prin organizarea distinctă a departamentelor de guvernanță corporativă, respectiv de reglementare, și aplicarea de sancțiuni în cazul unor încălcări. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
182.		(5) AMEPIP are următoarele competențe și responsabilități principale: a) în legătură cu stabilirea, aprobarea și monitorizarea indicatorilor-cheie de performanță pentru întreprinderile publice aflate în subordinea autorităților publice tutelare de la nivel central:	Nemodificat	
183.			(i) aprobă nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță pentru întreprinderile publice, la care se adaugă și alți indicatori și îi include în tabloul de bord; <i>Autori: Grupurile parlamentare</i>	Atribuțiile AMEPIP au fost revizuite ca urmare a discuțiilor cu OCDE & COM, precum și a celor agreate la întâlnirea din 20.04.2023.

			<i>ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
184.		(i) primește de la autoritățile publice tutelare propunerile pentru scrisorile de așteptări, precum și, ulterior, planurile de administrare pentru întreprinderile publice, care cuprind indicatorii-cheie de performanță care vor fi incluși în contractele de mandat, anterior aprobării lor de către acestea;	(ii) primește de la autoritățile publice tutelare propunerile pentru scrisorile de așteptări, precum și, ulterior, planurile de administrare pentru întreprinderile publice, care cuprind indicatorii-cheie de performanță care vor fi incluși în contractele de mandat, anterior aprobării lor de către acestea; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Textele urmăresc respectarea prevederilor CID (Decizia Consiliului UE de punere în aplicare a Planului Național de Redresare și Reziliență) privind responsabilitatea finală pentru organizarea unei proceduri transparente și competitive, care revine AMEPIP.
185.		(ii) revizuieste planurile de administrare pentru întreprinderile publice, verificând dacă indicatorii de performanță au fost stabiliți în conformitate cu dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență și, în cazuri specifice, formulând puncte de vedere cu privire la indicatorii de performanță pe care îi consideră insuficienți pentru a îmbunătăți performanța întreprinderii publice în cauză;	(iii) revizuieste planurile de administrare pentru întreprinderile publice, verificând dacă indicatorii – cheie de performanță au fost stabiliți în conformitate cu dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență și, în cazuri specifice, formulează puncte de vedere cu privire la indicatorii – cheie de performanță pe care îi consideră insuficienți pentru a îmbunătăți performanța întreprinderii publice în cauză; în cazul în care indicatorii-cheie de performanță sunt insuficienți, avizarea finală acestora se suspendă până când autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică	

		<p>(iii) aprobă nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță pentru întreprinderile publice, la care se adaugă și alți indicatori relevanți și îi include în tabloul de bord. în cazul în care indicatorii de performanță stabiliți sunt insuficienți, aprobarea acestora se suspendă până când autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică hotărăște modificarea acestora. Dacă nu are loc modificarea, AMEPIP informează Guvernul și/sau autoritatea publică tutelară în acest sens;</p>	<p>hotărăște modificarea acestora. Dacă nu are loc modificarea, AMEPIP informează Guvernul și/sau autoritatea publică tutelară în acest sens;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p> <p>(iv) avizează nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță pentru întreprinderile publice, la care se adaugă și alți indicatori și îi include în tabloul de bord;</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță Grup PNL</p>	
186.		<p>(v) evaluează anual indicatorii de performanță și sancționează persoanele vinovate în cazul nerespectării acestora; rezultatele evaluării vor fi avute în vedere la elaborarea indicatorilor de performanță viitori, în scopul îmbunătățirii performanței întreprinderilor publice;</p>	<p>(v) monitorizează, evaluează și publică un raport anual privind gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță pentru fiecare întreprindere publică, pe baza informațiilor primite de la autoritățile publice tutelare și de la întreprinderile publice în vederea elaborării viitorilor indicatori de</p>	

			<p>performanță și în scopul îmbunătățirii performanței întreprinderilor publice;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
187.			<p>(vi) AMEPIP poate sancționa întreprinderile publice, autoritățile publice tutelare și persoanele fizice vinovate de neîndeplinirea cu rea-credință a indicatorilor de performanță; neîndeplinirea în mod repetat a indicatorilor de performanță de către întreprinderea publică sancționată poate conduce la preluarea de către AMEPIP a calității de autoritate publică tutelară, prin act normativ aprobat de Guvern.</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță Grup PNL</p>	
188.		b) în legătură cu monitorizarea indicatorilor-cheie de performanță pentru întreprinderile publice aflate în subordinea unităților administrativ- teritoriale:	Nemodificat	

189.		<p>(i) monitorizează informațiile primite de la autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice subordonate pentru a evalua anual relevanța indicatorilor de performanță, prin raportare la gradul de îndeplinire a acestora, cu posibilitatea de a sancționa întreprinderile publice și autoritățile publice tutelare care nu au respectat, în mod nejustificat, indicatorii de performanță, în vederea elaborării viitorilor indicatori de performanță și în scopul îmbunătățirii performanței întreprinderilor publice;</p>	<p>(i) monitorizează, evaluează și publică un raport anual privind gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță pentru fiecare întreprindere publică, pe baza informațiilor primite de la autoritățile publice tutelare și de la întreprinderile publice aflate sub autoritatea acestora în vederea elaborării viitorilor indicatori de performanță și în scopul îmbunătățirii performanței întreprinderilor publice</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță</p>	
190.			<p>(ii) AMEPIP poate sancționa întreprinderile publice, autoritățile publice tutelare și persoanele fizice vinovate de neîndeplinirea cu rea-credință a indicatorilor de performanță, în vederea elaborării viitorilor indicatori de performanță și în scopul îmbunătățirii performanței întreprinderilor publice;</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman</p>	

			Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță	
191.		c) în legătură cu procedura de selecție și nominalizare a administratorilor de întreprinderi publice la nivel central și local, AMEPIP are următoarele atribuții:	c) în legătură cu procedura de selecție și nominalizare a administratorilor de întreprinderi publice la nivel central și local, AMEPIP are responsabilitatea finală de a asigura o procedură de selecție transparentă și competitivă, sens în care are următoarele atribuții: Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță	
192.		(i) participă la procedura de selecție și nominalizare a administratorilor prin reprezentanții săi numiți în comisia de selecție și nominalizare, pentru întreprinderile publice de la nivel central;	(i) participă la procedura de selecție și nominalizare a administratorilor prin reprezentanții săi numiți în comisia de selecție și nominalizare, în mod obligatoriu pentru întreprinderile publice de la nivel central, respectiv la solicitarea autorității publice tutelare, pentru întreprinderile publice de la nivel local; Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa	

			Dep. Sorin Năcuță	
193.		(ii) verifică respectarea procedurilor de selecție și nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local;	Nemodificat	
194.		(iii) constituie și gestionează baza de date a corpului administratorilor de întreprinderi publice;	Nemodificat	
195.		(iv) primește și verifică scrisorile de motivație din partea candidaților pentru corpul administratorilor de întreprinderi publice;	Nemodificat	
196.		(v) aprobă, prin ordin, regulamentul-cadru de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare și modificările acestuia;	(v) aprobă, prin ordin, regulamentul-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare, cu respectarea metodologiei prevăzute la art.4⁶ alin.(2) ; Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță Grup PNL	
197.		(vi) avizează prelungirea, în mod excepțional, a mandatelor provizorii ale administratorilor în condițiile prevăzute la art. 29 ¹ alin. (3).	Nemodificat	

198.			<p>(vii) primește rapoartele finale ale comisiilor de selecție și nominalizare de la autoritățile publice tutelare, în termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea procedurilor de selecție și nominalizare a administratorilor. În termen de 10 zile de la data primirii raportului, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează procedura, dispunând măsuri de remediere astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele metodologice de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență și/sau sancțiuni în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p>Autor: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță</p>	<p>Termenul de 3 zile este corelat cu cel de la art. 3 alin. (1) lit. c).</p>
199.		<p>Art.4⁵.- (1) Înscrierea în corpul administratorilor de întreprinderi publice este voluntară. Candidații care fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice vor putea participa la procedura de selecție și nominalizare pentru posturi vacante de administrator.</p>	<p>Art. 4⁵ (1) Înscrierea în corpul administratorilor de întreprinderi publice este voluntară. Candidații care fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice pot participa la procedura de selecție și nominalizare pentru posturi vacante de administrator.</p>	<p>Din considerente de tehnică legislativă (folosirea verbelor la timpul prezent).</p>

			<i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
200.		(2) Pot participa la procedura de selecție și alți candidați care nu fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice și aplică pentru respectivele posturi. Este interzisă discriminarea între candidați în funcție de apartenența sau nu la corpul administratorilor de întreprinderi publice.	Nemodificat	
201.		(3) Pentru candidații prevăzuți la alin.(2), autoritatea publică tutelară transmite AMEPIP documentele depuse de aceștia, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, în termen de două zile lucrătoare de la finalizarea perioadei de depunere.	Nemodificat	
202.		(4) AMEPIP verifică și transmite autorității publice tutelare rezultatul în termen de două zile lucrătoare.	(4) AMEPIP verifică documentele înaintate de candidați și transmite autorității publice tutelare avizul conform în termen de 2 zile lucrătoare. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Pentru o mai clară reglementare, a fost înlocuit termenul „rezultatul” cu „avizul”, întrucât aceasta este operațiunea juridică la care se face referire.

203.		<p>Art.4⁶.- (1) Metodologia de stabilire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliului de administrație/supraveghere/directori/directorat ai întreprinderilor publice se aprobă de Guvern, prin hotărâre, la propunerea AMEPIP, după consultarea autorităților publice și a structurilor asociative ale autorităților publice locale.</p>	<p>Art. 4⁶. – (1) Metodologia de stabilire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliului de administrație / supraveghere / directori / directorat ai întreprinderilor publice se aprobă de Guvern, prin hotărâre, la propunerea AMEPIP, după consultarea autorităților publice tutelare și a structurilor asociative ale autorităților publice locale.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
204.		<p>(2) Prin norme metodologice elaborate de AMEPIP împreună cu ministerele de resort care îndeplinesc atribuții de autoritate publică tutelară pentru întreprinderile publice, se aprobă, prin hotărâre a Guvernului, un cadru unitar pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 3 candidați pentru fiecare post, de stabilire a clasamentului acestora, procedura privind numirile finale, precum și orice alte măsuri necesare implementării prevederilor prezentei ordonanțe de</p>	<p>(2) Prin norme metodologice elaborate de AMEPIP împreună cu ministerele de resort care îndeplinesc atribuții de autoritate publică tutelară pentru întreprinderile publice, se aprobă, prin hotărâre a Guvernului, un cadru unitar pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de candidați, de stabilire a clasamentului acestora, procedura privind numirile finale, precum și orice alte măsuri necesare implementării prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare</i></p>	<p>Textul a fost reformulat ca urmare a observațiilor și propunerilor echipei OCDE.</p>

		urgență.	<i>ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
205.		Art.4 ⁷ .- (1) AMEPIP monitorizează, în conformitate cu prevederile legale aplicabile, cel puțin cinci categorii de indicatori de performanță financiară, determinați în funcție de specificul fiecărui sector de piață unde întreprinderea publică activează, precum și în funcție de caracteristicile întreprinderii publice în cauză.	Nemodificat	
206.		(2) Categoriile de indicatori de performanță financiară obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele: a) politica de investiții;	La art. 4 ⁷	
207.		b) finanțarea;	Nemodificat	
208.		c) operațiuni;	Nemodificat	
209.		d) rentabilitatea;	Nemodificat	
210.		e) rata de distribuție a profitului sub formă de dividende.	Nemodificat	
211.		(3) Detalierea caracteristicilor indicatorilor de performanță prevăzuți la alin.(2) se realizează prin hotărâre a Guvernului.	(3) Detalierea caracteristicilor indicatorilor de performanță financiari prevăzuți la alin. (2) se realizează prin hotărâre a Guvernului. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și</i>	Pentru acuratețe

			<i>Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
212.		Art.4 ⁸ .- (1) AMEPIP și autoritatea publică tutelară nu pot interveni în activitatea de administrare curentă a întreprinderii publice. Orice decizii luate cu încălcarea acestei limitări sunt lovite de nulitate absolută.	Nemodificat	
213.		(2) Consiliul de administrație, consiliul de supraveghere și directorii, în cazul delegării atribuțiilor de conducere, sunt responsabili pentru deciziile de conducere ale întreprinderii publice, precum și pentru implementarea planului de administrare și răspund pentru performanța asumată și realizată.	Nemodificat	
214.		Art.4 ⁹ .- (1) Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorităților publice tutelare centrale are următoarea componență:	Articolul 4⁹ se modifică după cum urmează: Nemodificat	
215.		-----	a) doi membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Textul a fost reformulat ca urmare a analizei efectuate la nivelul SGG, ca rezultat al observațiilor și propunerilor echipei OCDE, precum și ca urmare a celor convenite cu reprezentanții COM în datele de 30 martie 2023

				și 20 aprilie 2023.
216.		a) doi membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;	b) Nemodificat	
217.		b) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară;	c) un expert independent, selectat de AMEPIP. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
218.		c) doi reprezentanți ai fiecărei autorități publice tutelare.	Nemodificat	
219.		-----	(2) Președintele comisiei de selecție și nominalizare este desemnat dintre reprezentanții autorității publice tutelare. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
220.		(2) La autoritățile publice tutelare locale, comisia este formată din trei membri, respectiv:	(3) La autoritățile publice tutelare locale, comisia de selecție și nominalizare este numită prin hotărâre a autorității deliberative, la propunerea primarului sau președintelui consiliului județean, după caz, și se compune din:	

			<i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
221.		a) doi reprezentanți ai autorității publice tutelare;	a) doi membri desemnați de conducătorul autorității publice tutelare; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
222.		b) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.	Nemodificat	
223.		(3) La solicitarea autorității publice tutelare locale, AMEPIP poate desemna, prin ordin, doi membri în comisia de selecție și monitorizare, caz în care comisia prevăzută la alin.(2) va avea 5 membri.	(4) Nemodificat	
224.		(4) În termen de maximum 60 de zile de la data operaționalizării, AMEPIP elaborează și aprobă regulamentul cadru de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare.	(5) Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Textul de la alin. (5) a fost eliminat deoarece se regăsește la normele tranzitorii din finalul proiectului de act normativ.
225.		(5) Comisia de selecție și nominalizare are următoarele atribuții principale: a) desfășoară procedura de selecție a	Nemodificat	

		administratorilor, cu asigurarea conformității și transparenței acesteia;		
226.		b) evaluează candidații, pregătește și comunică adunării generale a acționarilor și autorităților publice tutelare lista scurtă a candidaților și clasamentul acestora;	Nemodificat	
227.		c) notifică AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție, în vederea aplicării de sancțiuni și dispunerii de măsuri de remediere.”	Nemodificat	
228.			<p>(6) Orice persoană interesată poate sesiza AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
229.			<p>După articolul 4⁹ se introduc două articole noi, art. 4¹⁰ și art. 4¹¹, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. 4¹⁰. - (1) Evaluarea managementului AMEPIP se face o dată la doi ani, printr-un audit extern independent.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	A fost preluată propunerea echipei OCDE & COM în sensul ca evaluarea managementului AMEPIP să se realizeze o dată la doi ani, printr-un audit extern independent, după modelul existent și implementat de către Agenția Națională pentru Integritate (a se vedea în acest sens, art. 32 și 33 din

				Legea nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată, cu modificările și completările ulterioare).
230.			<p>(2) Selectarea entității care va efectua auditul se face de către Secretariatul General al Guvernului, cu respectarea prevederilor legale privind achizițiile publice.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
231.			<p>(3) La procedura de achiziție publică nu pot participa entități din sectorul public sau entități din sectorul privat la care statul este acționar.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
232.			<p>Art. 4¹¹. - (1) Raportul de audit se întocmește în primele 3 luni ale anului următor perioadei</p>	A fost preluată propunerea echipei OCDE & COM în sensul ca evaluarea

			<p>auditate și cuprinde, în mod obligatoriu, aprecieri asupra activității președintelui și vicepreședinților AMEPIP, recomandări privind modul de îndeplinire a atribuțiilor manageriale, realizarea obiectivelor instituției, organizarea eficientă, comunicarea, precum și asumarea responsabilităților de către conducerea AMEPIP.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	<p>managementului AMEPIP să se realizeze o dată la doi ani, printr-un audit extern independent, după modelul existent și implementat de către Agenția Națională pentru Integritate (a se vedea în acest sens, art. 32 și 33 din Legea nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată, cu modificările și completările ulterioare).</p>
233.			<p>(2) În termen de maximum 10 zile de la primirea raportului de audit, secretarul general al Guvernului înaintează prim-ministrului propunerile corespunzătoare potrivit raportului de audit.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
234.			<p>(3) Raportul de evaluare a managementului AMEPIP se publică pe pagina de internet a Secretariatului General al Guvernului și pe pagina de</p>	

			<p>internet a AMEPIP.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
235.	<p>Art. 5. - (1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație, format din 3-7 persoane.</p>	<p>8. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.5.- (1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație format din 3-7 persoane, dintre care cel mult doi sunt reprezentanți ai statului.</p>	<p>Art. 5. – (1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație format din 3-7 persoane, dintre care cel mult două sunt desemnate de autoritatea publică tutelară.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
236.	<p>(2) Consiliul de administrație este constituit din:</p>	<p>(2) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul tehnic, economic sau juridic de cel puțin 7 ani.</p>	<p>(2) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa</p>	

			Dep. Sorin Năcuță	
237.	a) un reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice, licențiat în științe economice sau juridice și cu experiență în domeniul economic, contabilitate, audit, financiar sau juridic de cel puțin 5 ani de la data obținerii diplomei de studii superioare;			
238.	b) un reprezentant al autorității publice tutelare, cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome;			
239.	c) 1-5 persoane cu experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat. Aceste persoane nu pot fi funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice.			
240.	(3) Membrii consiliului de administrație se numesc de autoritatea publică tutelară. În cazul reprezentantului Ministerului	(3) Membrii consiliului de administrație care nu sunt reprezentanți ai statului se numesc de către autoritatea publică tutelară, la propunerea comisiei de	(3) Membrii consiliului de administrație, care nu sunt desemnați conform alin.(1) , se numesc de către autoritatea publică tutelară, la propunerea comisiei de	Textul a fost reformulat în urma discuțiilor purtate cu OCDE (mail din data de 21/04/2023).

	<p>Finanțelor Publice, numirea se face la propunerea acestei instituții.</p>	<p>selecție și nominalizare. În cazul reprezentanților statului, numirea se face la propunerea autorităților publice tutelare, în conformitate cu criteriile stabilite de comisia de selecție și nominalizare. Informațiile legate de aceste numiri se transmit către AMEPIP.</p>	<p>selecție și nominalizare. În cazul membrilor desemnați de autoritatea publică tutelară, desemnarea se face la propunerea unei comisii constituite la nivelul acesteia, dispozițiile alin. (2) aplicându-se în mod corespunzător. Informațiile legate de aceste desemnări și numiri se transmit către AMEPIP, care verifică respectarea de către autoritatea publică tutelară centrală a dispozițiilor alin. (2) și, în termen de 10 zile de la primirea informării, emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează desemnarea membrului respectiv.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
241.		<p>(4) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Înalții funcționari publici, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.</p>	<p>Nemodificat</p>	

242.		<p>(5) Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.</p>	Nemodificat	
243.	<p>(5) Desemnarea membrilor consiliului de administrație va fi făcută în baza unei evaluări sau selecții prealabile efectuate de o comisie organizată la nivelul autorității publice tutelare, iar în cazul reprezentantului Ministerului Finanțelor Publice de o comisie organizată la nivelul acestei instituții. Pentru desemnarea reprezentantului autorității publice tutelare și a celorlalți 1-5 administratori, autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau ca selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea</p>	<p>(6) Desemnarea membrilor consiliului de administrație se face pe baza unei evaluări prealabile efectuate de către comisia de selecție și nominalizare, care transmite autorității publice tutelare lista scurtă de candidați și clasamentul rezultat în urma aplicării criteriilor de selecție. Fiecare candidat poate solicita comisiei de selecție și nominalizare să primească informații despre aplicarea criteriilor de selecție în cazul său, precum și despre punctajul obținut, cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal, informații ce vor fi transmise candidatului în cel mult 10 zile de la primirea solicitării în acest sens.</p>	<p>(6) Se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	<p>Teza 1 de la alin. (6) se elimină, deoarece este identic cu textul de la alin. (8), iar teza a doua se reia parțial la alin. (9).</p>

	resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate, în condițiile legii.			
244.	<p>(8) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică prin grija autorității publice tutelare cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile care trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.</p>	<p>(7) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin un ziar economic și/sau financiar de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să cuprindă criteriile de selecție, precum și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.</p>	<p>(6) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a regiei autonome într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să cuprindă criteriile de selecție, precum și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a regiei autonome. Publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație în conformitate cu prevederile alin.(4) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.</p>	

			<p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță</p>	
245.		<p>(8) Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. Numirea fiecărui membru al consiliului de administrație se efectuează din rândul primilor doi candidați pentru fiecare post în cazul în care lista scurtă cuprinde cel puțin trei candidați clasați în urma aplicării criteriilor de selecție. Orice derogare de la această regulă se justifică de către autoritatea publică tutelară. Lipsa justificării menționate mai sus sau înlăturarea nemotivată a unui candidat din clasamentul întocmit de comisia de selecție și nominalizare dă dreptul candidatului să conteste rezultatul obținut la AMEPIP, iar dacă răspunsul la contestație nu este considerat corespunzător, se poate adresa instanței civile cu o acțiune în daune împotriva autorității publice tutelare.</p>	<p>(7) Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. Numirea fiecărui membru al consiliului de administrație se efectuează din rândul primilor doi candidați pentru fiecare post în cazul în care lista scurtă cuprinde cel puțin trei candidați clasați în urma aplicării criteriilor de selecție. Orice derogare de la această regulă se justifică de către autoritatea publică tutelară. Lipsa justificării menționate mai sus sau înlăturarea nemotivată a unui candidat din clasamentul întocmit de comisia de selecție și nominalizare dă dreptul candidatului să conteste la AMEPIP rezultatul obținut, iar dacă răspunsul la contestație nu este considerat corespunzător, se poate adresa instanței civile cu o acțiune în daune împotriva autorității publice tutelare.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și</i></p>	<p>Reformulat pentru acuratețe.</p>

			<i>Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
246.		-----	<p>(8) Orice candidat poate solicita comisiei de selecție și nominalizare să primească informații cu privire la aplicarea criteriilor de selecție în cazul său și despre punctajul obținut, cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal, informații ce vor fi transmise candidatului în cel mult 10 zile de la primirea solicitării în acest sens.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	Preluat parțial din alineatul care a fost eliminat mai sus și reformulat pentru acuratețea textului.
247.	(9) În cazul selecției realizate în condițiile alin. (6), numirea administratorilor se realizează de către autoritatea publică tutelară la propunerea expertului independent, prin selectarea candidaților dintr-o listă scurtă, respectiv pe baza nominalizării efectuate de către Ministerul Finanțelor Publice pentru reprezentantul acestei	(9) Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile rezultatul obținut la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă.	<p>(9) Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare</i></p>	Pentru clarificarea modalității de calcul al termenului a fost introdusă noțiunea de „lucrătoare”.

	instituții.		<i>ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
248.		(10) Lista membrilor consiliului de administrație și CV-ul fiecărui administrator se publică, în termen de 5 zile de la numire, pe întreaga durată a mandatului acestora, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe pagina de internet a regiei autonome.	Nemodificat	
249.		(11) În situația nerespectării prevederilor legale cu privire la selecția candidatului, comisia sau, în caz de divergență între membrii comisiei, orice membru al comisiei de selecție și nominalizare notifică AMEPIP, în vederea constatării contravențiilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență și a dispunerii măsurilor de remediere.	(11) În situația nerespectării prevederilor legale cu privire la selecția candidatului, comisia sau, în caz de divergență între membrii comisiei, orice membru al comisiei de selecție și nominalizare notifică AMEPIP, dispozițiile de la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. vii) aplicându-se în mod corespunzător. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Pentru punerea în aplicare a prevederilor CID privind responsabilitatea finală a AMEPIP privind procedura de selecție.
250.		(12) În cazul regiilor autonome aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, prevederile art.29 alin.(15) se aplică în mod corespunzător.”	Nemodificat	
251.	Art. 6 Nu pot fi administratori persoanele	9. Articolul 6 se abrogă.	Nemodificat	

	<p>care, potrivit legii, sunt incapabile ori care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare.</p>			
252.	<p>Art. 7 Membrii consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice. Autoritatea publică tutelară poate stabili un număr mai mic de consilii de administrație din care un membru desemnat al unei întreprinderi publice poate face parte.</p>	<p>10. Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.7.- Membrii consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de 2 consilii de administrație ale întreprinderilor publice. Autoritatea publică tutelară poate stabili un număr mai mic de consilii de administrație din care un membru desemnat al unei întreprinderi publice poate face parte.”</p>	Nemodificat	

253.	<p>Art. 8 (1)Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, dacă prin actul de înființare nu se dispune altfel. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.</p>	<p>11. La articolul 8, alineatele (1), (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p>	<p>11. La articolul 8, alineatele (1), (3), (4) și (6) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p>	
254.		<p>„Art.8.- (1) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali</p>	<p>„Art.8.- (1) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din</p>	<p>Introdus teza finală, pentru clarificarea procedurii de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție.</p>

		coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.	mandatul administratorului care a fost înlocuit. Prin normele metodologice prevăzute la art.4⁶ alin.(2) se stabilește procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
255.	(2) Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la alin. (3) și (4).	-----	-----	
256.	(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației, în cadrul plafonului, este	(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație constă într-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși de cinci ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației, în cadrul plafonului, este	(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație constă într-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși de opt ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației, în cadrul plafonului, este	

	<p>națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a regiei autonome și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.</p>	<p>propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderii publice, avizat de autoritatea publică tutelară și notificat AMEPIP, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.</p>	<p>este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al regiei autonome, avizat de autoritatea publică tutelară și notificat AMEPIP, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de regia autonomă.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
257.	<p>(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia</p>	<p>(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificății activităților din</p>	<p>(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de</p>	

	<p>autonomă, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5).</p>	<p>economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația variabilă este stabilită pe baza indicatorilor-cheie de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de consiliul de administrație și autoritatea publică tutelară și notificat AMEPIP, determinați potrivit metodologiei și a componentei variabile prevăzute la art.4⁶ alin.(2). Indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari se stabilesc luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică. Indemnizația variabilă a membrilor executivi nu trebuie să depășească anual 72 de câștiguri salariale medii brute lunare pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, informații comunicate de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”</p>	<p>Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor Publice și Secretariatul General al Guvernului. Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță</p>	
258.		<p>12. La articolul 8, după alineatul 4 se introduc două noi alineate, alin.(4¹) și alin.(4²), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4¹) Plafoanele prevăzute la alin.(3)</p>	<p>12. La articolul 8, după alineatul 4 se introduc două noi alineate, alin. (4¹) și alin. (4²), cu următorul cuprins:</p>	

		<p>și (4) pentru indemnizația fixă lunară și pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește, în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro.</p>	<p>„(4¹) Plafoanele prevăzute la alin.(3) și (4) pentru indemnizația fixă lunară și pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul regiilor autonome a căror cifră de afaceri netă depășește, în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
259.		<p>(4²) Nivelul remunerației care excedează plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4), potrivit dispozițiilor alin.(4¹), se propune de către comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ notificat AMEPIP. Autoritatea publică tutelară aprobă nivelul remunerației, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”</p>	<p>(4²) Nivelul remunerației care excedează plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4), potrivit dispozițiilor alin.(4¹), se propune de către comitetul de remunerare al consiliului de administrație al regiilor autonome pe baza unui raport justificativ notificat AMEPIP. Autoritatea publică tutelară aprobă nivelul remunerației, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de regia autonomă.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	

260.	(5)Indemnizația fixă lunară a membrilor consiliului de administrație stabilită în condițiile alin. (3) și (4) poate fi diferențiată în funcție de numărul de ședințe la care participă, de atribuțiile în cadrul unor comitete consultative și de alte atribuții specifice stabilite prin contractul de mandat.	13. La articolul 8, alineatul (5) se abrogă.	Nemodificat	
261.	(6)Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de autoritatea publică tutelară, anexă la contractul de mandat.	-----	(6) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor – cheie de performanță aprobați de autoritatea publică tutelară în forma în care au fost avizați de AMEPIP , anexă la contractul de mandat. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
262.	(7)În cazul în care domiciliul membrilor consiliului de administrație, la data desemnării, este în altă localitate decât cea a sediului social al regiei autonome, acestora li se pot	-----	-----	

	rambursa sau deconta cheltuielile de transport și cazare pentru participarea la ședințele de lucru, de către regia autonomă.			
263.	(8)Prevederile alin. (7) nu se aplică în cazul în care membrii consiliului de administrație au sau obțin reședința în localitatea în care își are sediul social regia autonomă.	-----	-----	
264.	-----	-----	<p>La articolul 8, după alineatul (8) se introduce un nou alineat, alin.(9), cu următorul cuprins:</p> <p>„(9) Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de regia autonomă, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	Textul a fost introdus pentru a reglementa plata asigurării de răspundere profesională în cazul regiilor autonome, aspect nereglementat în forma adoptată de Senat.
265.	Art. 9 (1)Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al regiei	-----	Nemodificat	

	autonome.			
266.	(2)Consiliul de administrație are următoarele atribuții de bază: a)numește și revocă directorii și stabilește remunerația acestora;	-----	Nemodificat	
267.	b)analizează și aprobă planul de administrare elaborat în colaborare cu directorii, în acord cu scrisoarea de așteptări și cu declarațiile de intenție;	-----	Nemodificat	
268.	c)negociază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari cu autoritatea publică tutelară;	-----	Nemodificat	
269.	d)asigură integritatea și funcționalitatea sistemelor de raportare contabilă și financiară, precum și realizarea planificării financiare;	-----	Nemodificat	
270.	e)verifică funcționarea sistemului de control intern sau managerial;	-----	Nemodificat	
271.	f)monitorizează și evaluează performanța directorilor;	-----	Nemodificat	
272.	g)întocmește raportul semestrial privind activitatea regiei autonome, pe care îl prezintă autorității publice tutelare;	-----	Nemodificat	

273.	h)monitorizează și gestionează potențialele conflicte de interese de la nivelul organelor de administrare și conducere;	-----	Nemodificat	
274.	i)supervizează sistemul de transparență și de comunicare;	-----	Nemodificat	
275.	j)monitorizează eficacitatea practicilor de guvernanta corporativă ale regiei autonome;	-----	Nemodificat	
276.	k)raportează lunar autorității publice tutelare modul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, anexă la contractul de mandat, precum și alte date și informații de interes pentru autoritatea publică tutelară, la solicitarea acesteia.	-----	<p>k)raportează trimestrial autorității publice tutelare modul de îndeplinire a indicatorilor – <i>cheie</i> de performanță, anexă la contractul de mandat, precum și alte date și informații de interes pentru autoritatea publică tutelară, la solicitarea acesteia.</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță</p>	
277.	<p>Art. 10</p> <p>În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de audit, format din 3 administratori neexecutivi și independenți. Dispozițiile art. 47 din Ordonanța de urgență a</p>	<p>14. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.10.- În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de audit, format din cel puțin doi administratori neexecutivi. Președintele comitetului de audit este administrator independent. Dispozițiile art.65 din Legea</p>	<p>Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.10. - În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de audit, format din administratori neexecutivi dintre care cel puțin doi sunt administratori independenți. Președintele comitetului de audit</p>	

	Guvernului nr. 90/2008 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și supravegherea în interes public a profesiei contabile, aprobată cu modificări prin Legea nr. 278/2008, cu modificările și completările ulterioare, sunt aplicabile în mod corespunzător.	nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.”	este administrator independent. Dispozițiile art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.” <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
278.	Art. 11 Consiliul de administrație reprezintă regia autonomă în raport cu terții și în justiție. În lipsa unei stipulații contrare în actul de înființare, consiliul de administrație reprezintă regia prin președintele său.	-----	-----	
279.	Art. 12 (1) Autoritatea publică tutelară încheie cu administratorii regiei autonome contracte de mandat având ca obiect administrarea regiei autonome, care constituie anexă la actul administrativ de numire.	-----	-----	

<p>280.</p>	<p>(2)Contractul de mandat include, în anexă, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, determinați potrivit metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5), negociați cu membrii consiliului de administrație și aprobați de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat se prevăd în mod obligatoriu obiective cuantificabile privind reducerea obligațiilor restante, modul de gestionare a creanțelor și recuperarea lor, îmbunătățirea rezultatelor financiare, realizarea planului de investiții și asigurarea cu cash-flow a activității desfășurate.</p>	<p>15. La articolul 12, alineatele (2) - (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Contractul de mandat cuprinde indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari, determinați potrivit metodologiei prevăzute la art. 4⁶, negociați cu membrii consiliului de administrație, aprobați de autoritatea publică tutelară și avizați de AMEPIP. În contractul de mandat se prevăd în mod obligatoriu și obiective cuantificabile privind reducerea obligațiilor restante, modul de gestionare a creanțelor și recuperarea lor, îmbunătățirea rezultatelor financiare, realizarea planului de investiții și asigurarea cu fluxul de numerar aferent activității desfășurate.</p>	<p>(2) Contractul de mandat cuprinde indicatorii-cheie de performanță, determinați potrivit metodologiei prevăzute la art. 4⁶, negociați cu membrii consiliului de administrație, aprobați de autoritatea publică tutelară și avizați de AMEPIP. În contractul de mandat se prevăd în mod obligatoriu și obiective cuantificabile privind reducerea obligațiilor restante, modul de gestionare a creanțelor și recuperarea lor, îmbunătățirea rezultatelor financiare, realizarea planului de investiții și asigurarea cu fluxul de numerar aferent activității desfășurate.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
<p>281.</p>	<p>(3)Membrii consiliului de administrație pot fi revocați conform legii, în condițiile stabilite în contractul de mandat. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul este îndreptățit la plata unor</p>	<p>(3)Membrii consiliului de administrație pot fi revocați conform legii, în condițiile stabilite în contractul de mandat. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul este îndreptățit la plata unor daune-interese, potrivit prevederilor din contractul de</p>	<p>(3) Membrii consiliului de administrație pot fi revocați conform legii, în condițiile stabilite în contractul de mandat. Directorii revocați nu mai pot candida pentru funcții de administrator, respectiv director la întreprinderile publice, timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare. În</p>	<p>Pentru similitudine cu situația prevăzută pentru administratorii și directorii întreprinderilor publice - societăți.</p>

	daune-interese, potrivit prevederilor din contractul de mandat. Pentru desemnarea noilor administratori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art. 5-7.	mandat.	cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul este îndreptățit la plata unor daune-interese, potrivit prevederilor din contractul de mandat. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
282.	(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul încetării mandatului unora dintre membrii consiliului de administrație, selecția noilor membri se poate face din cadrul celorlalți candidați înscrși pe lista scurtă.	(4) Pentru desemnarea noilor administratori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art.5 - 8.	Nemodificat	
283.	(5) Forma și clauzele contractului de mandat care se încheie de autoritatea publică tutelară cu membrii consiliilor de administrație ale regiilor autonome se stabilesc de către autoritatea publică tutelară cu avizul Ministerului Finanțelor Publice.	(5) Forma și clauzele contractului de mandat care se încheie de autoritatea publică tutelară cu membrii consiliilor de administrație ale regiilor autonome se stabilesc de către autoritatea publică tutelară, cu avizul AMEPIP.”	(5) Forma și clauzele contractului de mandat care se încheie de autoritatea publică tutelară cu membrii consiliilor de administrație ale regiilor autonome de la nivel central se stabilesc de către autoritatea publică tutelară, cu avizul AMEPIP. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	

284.	<p>Art. 13 (1)În termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație elaborează o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.</p>	-----	-----	
285.	<p>(2)Componenta de administrare prevăzută la alin. (1) se completează cu componenta managerială elaborată conform prevederilor art. 22 alin. (1). Planul de administrare se supune analizei consiliului de administrație al regiei autonome și se aprobă prin decizie a acestuia.</p>	-----	-----	
286.	<p>(3)În termen de 5 zile de la aprobarea planului de administrare, conform art. 22 alin. (3), prin grija președintelui consiliului de administrație, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare se transmit la autoritatea publică tutelară, în vederea</p>	<p>16. La articolul 13, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: „(3) În termen de 5 zile de la aprobarea planului de administrare, conform art.22 alin.(3), prin grija președintelui consiliului de administrație, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare se transmit la autoritatea publică tutelară, în vederea negocierii și aprobării. Indicatorii de performanță aprobați de către autoritatea publică</p>	<p>La articolul 13, alineatele (3) și (6) se modifică și vor avea următorul cuprins: (3) În termen de 5 zile de la aprobarea planului de administrare, conform art.22 alin. (3), prin grija președintelui consiliului de administrație, indicatorii - cheie de performanță rezultați din planul de administrare se transmit la autoritatea publică tutelară, în vederea negocierii și aprobării.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare</i></p>	<p>Textul consolidează rolul AMEPIP cu privire la avizarea indicatorilor – cheie de performanță.</p>

	negocierii și aprobării.	tutelară se comunică AMEPIP în termen de 15 zile, în vederea verificării lor prin raportare la decizia AMEPIP de aprobare a nivelului minim al indicatorilor-cheie de performanță.”	<i>ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
287.			<p>La articolul 13, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (3¹), cu următorul cuprins:</p> <p>(3¹) Indicatorii - cheie de performanță aprobați de către autoritatea publică tutelară conform prevederilor alin. (3) se comunică AMEPIP în termen de 15 zile, în vederea avizării finale și includerii în tabloul de bord.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
288.	(4)Negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari fundamentați pe baza planului de administrare și	-----	-----	

	scrisoarea de așteptări se face în termen de 30 de zile de la data comunicării acestora autorității publice tutelare. Dacă la expirarea acestui termen negocierea nu este finalizată, termenul se poate prelungi o singură dată cu maximum 30 de zile, la solicitarea oricăreia dintre părțile implicate.			
289.	(5)În cazul eșuării negocierii în cele două runde, membrii consiliului de administrație sunt revocați, fără a fi îndreptățiți la plata unor daune-interese. În acest caz, rezultatul negocierii trebuie motivat și publicat pe pagina de internet proprie a autorității publice tutelare și a regiei autonome.	-----	-----	
290.	(6)Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați de autoritatea publică tutelară constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru administratorii și directorii regiei autonome.	-----	(6) Indicatorii – cheie de performanță aprobați de autoritatea publică tutelară și avizați de AMEPIP constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru administratorii și directorii regiei autonome. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă</i>	

			<i>și privatizare</i>	
291.	Art. 14 (1) Membrii consiliului de administrație își exercită mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator.	-----	-----	
292.	(2) Administratorul nu încalcă obligația prevăzută la alin. (1), dacă în momentul luării unei decizii de afaceri el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul regiei autonome și pe baza unor informații adecvate.	-----	-----	
293.	(3) Decizie de afaceri, în sensul prezentei ordonanțe de urgență, este orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea regiei autonome.	-----	-----	
294.	(4) Membrii consiliului de administrație își vor exercita mandatul cu loialitate, în interesul regiei autonome.	-----	-----	
295.	(5) Membrii consiliului de administrație nu vor divulga informațiile confidențiale și secretele comerciale ale regiei autonome, la care au acces în	-----	-----	

	calitatea lor de administratori. Această obligație le revine și după încetarea mandatului de administrator.			
296.	(6)Conținutul și durata obligațiilor prevăzute la alin. (5) sunt stipulate în contractul de mandat.	-----	-----	
297.	Art. 15 (1)Administratorul care are într-o anumită operațiune, direct sau indirect, interese contrare intereselor regiei autonome trebuie să îi înștiințeze despre aceasta pe ceilalți administratori și pe auditorii interni și să nu ia parte la nicio deliberare privitoare la această operațiune	-----	-----	
298.	(2)Aceeși obligație o are administratorul în cazul în care soțul sau soția sa, rudele ori afinii săi până la gradul IV inclusiv sunt interesați într-o anumită operațiune.	-----	-----	
299.	(3)Administratorul care nu a respectat prevederile alin. (1) și (2) răspunde pentru daunele produse regiei autonome.	17. La articolul 15, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: „(3) Administratorul care nu a respectat prevederile alin.(1) și (2) răspunde pentru daunele produse regiei autonome și este revocat de drept.”	-----	

300.	<p>(4)În vederea aplicării prevederilor alin. (1) și (2), regia autonomă, prin grija consiliului de administrație, stabilește o politică privind conflictele de interese și sistemele pentru punerea în aplicare a acesteia. În acest scop, consiliul de administrație adoptă, în termen de 90 de zile de la data numirii, un cod de etică, care se revizuieste anual, dacă este cazul, fiind avizat, în prealabil, de auditorul intern. Codul de etică se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe pagina de internet a regiei autonome, în 48 de ore de la adoptare, iar în cazul revizuirii, la data de 31 mai a anului în curs.</p>	-----	-----	
301.	<p>Art. 16 (1)Administratorii sunt răspunzători de îndeplinirea tuturor obligațiilor prevăzute de lege și de actul de înființare.</p>	-----	-----	
302.	<p>(2)Administratorii răspund pentru prejudiciile cauzate regiei autonome prin actele îndeplinite de directori, când dauna nu s-ar fi produs dacă ei ar fi exercitat supravegherea</p>	-----	-----	

	impusă de îndatoririle funcției lor.			
303.	(3)Administratorii sunt solidar răspunzători cu predecesorii lor imediați dacă, având cunoștință de neregulile săvârșite de aceștia, nu le comunică auditorilor interni și auditorului financiar și nici autorității publice tutelare.	-----	-----	
304.	(4)Răspunderea pentru actele săvârșite de un alt administrator sau pentru omisiuni nu se întinde și la administratorii care au făcut să se consemneze în registrul deciziilor consiliului de administrație împotrivirea lor și i-au încunoștințat despre aceasta, în scris, pe auditorii interni, auditorul financiar și autoritatea publică tutelară.	-----	-----	
305.	(5)Acțiunea în răspundere împotriva administratorilor este introdusă de autoritatea publică tutelară, prin conducătorul acesteia.	-----	-----	
306.	Art. 17 (1)Evaluarea performanțelor regiilor	-----	La articolul 17, alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Evaluarea performanțelor regiilor autonome de către	

	<p>autonome de către autoritatea publică tutelară se face anual și vizează și îndeplinirea obligațiilor ce revin administratorilor, conform contractului de mandat și obiectivelor și indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, aprobați de autoritatea publică tutelară. Un extras al raportului de evaluare se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, până la data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea.</p>		<p>autoritatea publică tutelară se face anual și vizează și îndeplinirea obligațiilor ce revin administratorilor, conform contractului de mandat și obiectivelor și indicatorilor – cheie de performanță aprobați de autoritatea publică tutelară și avizați de AMEPIP. Un extras al raportului de evaluare se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, până la data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
307.	<p>(2) Pentru realizarea evaluării, autoritatea publică tutelară poate fi asistată de un expert independent sau de un comitet de experți independenți, ale căror servicii sunt contractate în condițiile legii.</p>	-----	-----	
308.	-----	<p>18. La articolul 17, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin.(3) și (4), cu următorul cuprins:</p> <p>„(3) Prevederile alin.(1) și (2) nu aduc atingere prevederilor prezentei ordonanțe de urgență referitoare la atribuțiile AMEPIP cu privire la stabilirea și</p>	Nemodificat	

		evaluarea îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță, publicarea rezultatelor evaluării și sancționarea nerespectării fără justificare a acestora.		
309.		(4) Pe baza datelor și informațiilor primite, AMEPIP poate face propria evaluare a performanțelor regiilor autonome. În situația în care sunt diferențe, informează despre aceasta autoritatea publică tutelară.”	(4) Pe baza datelor și informațiilor primite, AMEPIP poate face propria evaluare a performanțelor regiilor autonome. În situația în care sunt diferențe față de evaluarea autorității publice tutelare, informează despre aceasta autoritatea publică tutelară. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Se are în vedere întărirea rolului AMEPIP.
310.	Art. 18 (1) Prin actul de înființare sau, ulterior înființării, prin decizie a autorității publice tutelare se poate stabili dacă atribuțiile de conducere executivă a regiei autonome pot fi delegate de consiliul de administrație unuia sau mai multor directori	-----	-----	
311.	(2) Directorii regiilor autonome sunt numiți de consiliul de administrație.	-----	-----	

312.	(3)Directorii pot fi numiți din afara consiliului de administrație sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, cu respectarea procedurii de selecție prevăzute la alin. (4)-(8).	-----	-----	
313.	(4)În termen de maximum 30 de zile de la numire prin act administrativ al autorității publice tutelare, consiliul de administrație desemnează directorii, în baza unei evaluări sau selecții prealabile efectuate de o comisie organizată la nivelul regiei autonome, formată din specialiști în recrutarea resurselor umane.	-----	<p>La articolul 18, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(4) În termen de maximum 30 de zile de la numire prin act administrativ al autorității publice tutelare, consiliul de administrație desemnează directorii în baza unei evaluări sau selecții prealabile efectuate de o comisie organizată la nivelul regiei autonome.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	A fost eliminată sintagma „formată din specialiști în recrutarea resurselor umane” din finalul textului pentru corelare cu dispozițiile alin. (5).
314.	(5)În cazul regiilor autonome cu un număr de peste 500 de angajați, selecția directorilor se efectuează în mod obligatoriu de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în	-----	<p>La articolul 18, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(5) În cazul regiilor autonome cu un număr de peste 500 de angajați, selecția directorilor se efectuează de comisia prevăzută la alin.(4), asistată de expertul independent, membru al comisiei de selecție și nominalizare. Durata procesului de selecție a directorilor</p>	A fost redus la jumătate termenul de numire a directorilor de către consiliul de administrație. A fost modificat textul pentru punerea în acord cu modificările introduse prin proiectul de Lege (rolul comisiei de selecție și nominalizare, al expertului independent).

	recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de regia autonomă, la propunerea consiliului de administrație, fiind inițiată în termen de maximum 30 de zile de la data numirii administratorilor, în condițiile legii. Durata procesului de selecție a directorilor de către expertul independent nu poate depăși 60 de zile. În acest caz, termenul de numire a directorilor este de maximum 120 de zile de la numirea consiliului de administrație.		nu poate depăși 30 de zile. În acest caz, termenul de numire a directorilor este de maximum 60 de zile de la numirea consiliului de administrație.” <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
315.	(6)Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent stabilește criteriile de selecție, cu respectarea cadrului unitar al criteriilor de selecție prevăzut la art. 31 alin. (4).	19. La articolul 18, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins: „(6) Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent, stabilește criteriile de selecție cu respectarea cadrului unitar al criteriilor de selecție prevăzut la art.4 ⁶ alin.(2).	Nemodificat	
316.	(7)Anunțul privind selecția directorilor se publică, prin grija	-----	La articolul 18, alineatul (7) se modifică și va avea următorul cuprins: „(7) Anunțul privind selecția directorilor se publică, prin grija președintelui consiliului de	

	<p>președintelui consiliului de administrație, cel puțin în două ziare economice și/sau financiare de largă răspândire și pe pagina de internet a întreprinderii publice. Anunțul include condițiile care trebuie să fie îndeplinite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului și complexității activității regiei autonome.</p>		<p>administrație, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național, pe pagina de internet a regiei autonome și a autorității publice tutelare. Anunțul include condițiile care trebuie să fie îndeplinite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului și complexității activității regiei autonome.”</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță</p>	
317.	<p>(8)Publicarea anunțului privind selecția directorilor în conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.</p>	-----	-----	
318.	<p>(9)Lista directorilor, precum și CV-urile acestora se publică, prin grija</p>	-----	-----	

	președintelui consiliului de administrație, pe pagina de internet a regiei autonome pe întreaga durată a mandatului acestora.			
319.	Art. 19 În cazul delegării atribuțiilor de conducere, potrivit dispozițiilor art. 18, președintele consiliului de administrație nu poate fi numit și director general al regiei autonome.	-----	-----	
320.	Art. 20 Dacă atribuțiile de conducere au fost delegate directorilor, competența de reprezentare a regiei autonome aparține directorului general.	-----	-----	
321.	Art. 21 (1)Regia autonomă, prin consiliul de administrație, încheie contracte de mandat cu directorii.	-----	Nemodificat	
322.	(2)Contractul de mandat este acordul de voință încheiat între regia autonomă, reprezentată de consiliul de administrație, și directorul general sau directorii regiei autonome, care include în anexă și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, aprobați de consiliul de	-----	Nemodificat	

	administrație.			
323.	(3)Directorii pot fi revocați de către consiliul de administrație, conform legii, în condițiile stabilite în contractul de mandat. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, directorul în cauză este îndreptățit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. Pentru desemnarea noilor directori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art. 18.	-----	Nemodificat	
324.	(4)Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.	-----	Nemodificat	
325.	(5)Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în condițiile art. 8 alin. (4) și	20. La articolul 21, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins: „(5) Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în condițiile art. 8 alin. (4) și (4 ¹) și dintr-o componentă variabilă stabilită, pe baza	La articolul 21, alineatele (5) și (6) se modifică și vor avea următorul cuprins: (5) Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în condițiile art. 8 alin. (4) și (4 ¹) și dintr-o componentă	Pentru acuratețe. Reglementarea are în vedere regia autonomă, nu întreprinderea publică în general.

	(5) și dintr-o componentă variabilă stabilită, pe baza recomandărilor temeinic motivate, de comisia de specialiști în recrutare resurse umane prevăzută la art. 5 alin. (5) sau, după caz, de experții independenți în recrutare resurse umane ale căror servicii au fost contractate pentru derularea procedurii de selecție a directorilor pentru regia autonomă respectivă ori pentru altă regie autonomă cu activitate similară.	recomandărilor temeinic motivate, de experți independenți în domeniul de activitate al întreprinderii publice.”	variabilă stabilită, pe baza recomandărilor temeinic motivate, de experți independenți în domeniul de activitate al regiei autonome. Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță Grup PNL	
326.	(6)Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați de consiliul de administrație constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii regiei autonome.	-----	(6) Indicatorii – cheie de performanță aprobați de consiliul de administrație constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii regiei autonome. Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță Grup PNL	
327.	-----	-----	La articolul 21, după alineatul (6) se introduce un alineat nou, alin. (7) cu următorul cuprins: „(7) Dispozițiile art. 8 alin. (9)	Pentru similitudine cu situația reglementată la art. 8 alin. (9), dispoziții care prevăd că, în cazul administratorilor, plata

			<p>privind plata asigurării de răspundere profesională se aplică și directorilor regiei autonome.”</p> <p>Autor: SGG Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță Grup PNL</p>	<p>asigurării de răspundere profesională este asigurată de regia autonomă, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară.</p>
328.	<p>Art. 22</p> <p>(1)În termen de 60 de zile de la numire, directorii elaborează și prezintă consiliului de administrație o propunere pentru componenta de management a planului de administrare pe durata mandatului, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.</p>	-----	-----	
329.	<p>(2)Dacă este cazul, consiliul de administrație poate cere completarea sau revizuirea componentei de management a planului de administrare dacă aceasta nu prevede măsurile pentru realizarea obiectivelor cuprinse în scrisoarea de așteptări și nu cuprinde rezultatele prognozate care să asigure evaluarea indicatorilor de performanță</p>	-----	<p>(2) Dacă este cazul, consiliul de administrație poate cere completarea sau revizuirea componentei de management a planului de administrare dacă aceasta nu prevede măsurile pentru realizarea obiectivelor cuprinse în scrisoarea de așteptări și nu cuprinde rezultatele prognozate care să asigure evaluarea indicatorilor – cheie de performanță, prevăzuți în contractul de mandat.</p>	

	financiari și nefinanciari, prevăzuți în contractul de mandat.		<i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
330.	(3) Aprobarea componentei de management și a planului de administrare în integralitate de către consiliul de administrație se realizează în termen de maximum 20 de zile de la data depunerii propunerii prevăzute la alin. (1).	-----	-----	
331.	(4) După aprobarea planului de administrare de către consiliul de administrație, componenta de management sau, după caz, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie anexă la contractul de mandat încheiat cu directorii.	-----	(3) După aprobarea planului de administrare de către consiliul de administrație, componenta de management sau, după caz, indicatorii – cheie de performanță aprobați constituie anexă la contractul de mandat încheiat cu directorii. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
332.	(5) Evaluarea activității directorilor se face anual de către consiliul de administrație și vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare.	-----	-----	

333.	<p>Art. 23 (1)Directorii sunt responsabili cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii regiei autonome, în limitele obiectului de activitate al acesteia și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege consiliului de administrație.</p>	-----	-----	
334.	<p>(2)Trimestrial, directorii vor întocmi un raport cu privire la activitatea de conducere executivă și cu privire la evoluția regiei, care va fi comunicat consiliului de administrație.</p>	-----	-----	
335.	<p>(3)Anual, directorii întocmesc un raport cu privire la remunerații și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, pe care îl prezintă autorității publice tutelare. Raportul cuprinde cel puțin informațiile prevăzute la art. 55 alin. (3).</p>	-----	-----	
336.	<p>Art. 24 Prevederile art. 14-16 alin. (1)-(4) se aplică, în mod corespunzător, directorilor regiei autonome. Acțiunea în răspundere împotriva directorilor este introdusă de consiliul de administrație al regiei autonome.</p>	-----	-----	

337.	CAPITOLUL III: Societățile comerciale	21. Titlul Capitolului III se modifică și va avea următorul cuprins: „Capitolul III Administrarea și conducerea întreprinderilor publice-societăți”	Nemodificat	
338.	SECȚIUNEA 1: Dispoziții generale	-----	-----	
339.	Art. 25 Organizarea și funcționarea întreprinderilor publice - societăți, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c), sunt reglementate de prezenta ordonanță de urgență și, unde aceasta nu dispune, de dispozițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de dispozițiile Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.			
340.	Art. 26 Societățile comerciale prevăzute la art. 25 ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată sunt supuse prevederilor prezentei ordonanțe de urgență și ale legislației pieței de capital și Legii nr.	22. Articolul 26 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.26.- Societățile prevăzute la art.25 ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață de capital sunt supuse prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, ale legislației pieței de capital, Legii nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare,	Articolul 26 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 26. – Societățile prevăzute la art.25 ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată sunt supuse prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, ale Legii nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii	Pentru corectitudine terminologică, sintagma „de capital” a fost înlocuită cu termenul „reglementată”.

	31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	precum și dispozițiilor Legii nr.287/2009, republicată, cu modificările și completările ulterioare. în cazul în care dispozițiile actelor normative prevăzute anterior sunt contradictorii, se aplică cu prioritate legislația pieței de capital.”	nr.287/2009, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.297/2004 privind piața de capital, și ale Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață. În cazul în care dispozițiile actelor normative prevăzute anterior sunt contradictorii, se aplică cu prioritate legislația pieței de capital. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
341.	SECȚIUNEA 2: Administrarea întreprinderilor publice - societăți comerciale	23. La capitolul III, denumirea secțiunii a 2-a se modifică și va avea următorul cuprins: „Secțiunea a 2-a Sisteme de administrare a întreprinderilor publice”	La capitolul III, denumirea secțiunii a 2-a se modifică și va avea următorul cuprins: „Secțiunea a 2-a Administrarea întreprinderilor publice - societăți” <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Din considerente de corectitudine terminologică
342.	Art. 27 (1)Întreprinderile publice - societăți, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c), pot fi administrate potrivit	24. Articolul 27 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.27.- (1) Întreprinderile publice prevăzute la art.2 pct.2 lit.b) și c), constituite ca societăți pe acțiuni, pot fi administrate potrivit sistemului unitar sau	Nemodificat	

	sistemului unitar sau dualist de administrare, reglementat de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	dualist de administrare, reglementat de Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.		
343.	(2)Autoritatea publică tutelară sau, după caz, întreprinderea publică Ce deține controlul, prin reprezentanții săi în adunarea generală, precum și acționarii reprezentând, individual sau împreună, 5% din capitalul social pot propune modificarea sistemului de administrare de la sistemul unitar la cel dualist sau de la cel dualist la cel unitar.	(2) Pentru întreprinderile publice constituite ca societăți pe acțiuni, autoritatea publică tutelară sau, după caz, întreprinderea publică ce deține controlul, prin reprezentanții săi în adunarea generală, precum și acționarii reprezentând, individual sau împreună, minimum 5% din capitalul social, pot propune modificarea sistemului de administrare de la sistemul unitar la cel dualist sau de la cel dualist la cel unitar, cu informarea AMEPIP.	Nemodificat	
344.	(3)Modificarea sistemului de administrare al societății se poate propune până la momentul declanșării procedurii de selecție a organelor de administrare și conducere a întreprinderii publice.	(3)Modificarea sistemului de administrare al întreprinderilor publice constituite ca societăți pe acțiuni se poate adopta până la data hotărârii adunării generale a acționarilor cu privire la declanșarea procedurii de selecție pentru numirea administratorilor.	Nemodificat	
345.		(4)Întreprinderile publice constituite ca societăți cu răspundere limitată sunt administrate potrivit Legii nr.31/1990,	Articolul 27 se modifică și va avea următorul cuprins: (...) (4) Modificarea formei juridice a societăților cu răspundere limitată în societăți pe acțiuni se decide de către	

		<p>republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență ori de câte ori aceasta dispune în acest sens. Schimbarea formei juridice a acestora în societăți pe acțiuni se decide de către adunarea generală a asociaților, la propunerea autorității publice tutelare, în măsura în care aceasta dispune de resursele financiare necesare pentru majorarea capitalului social astfel încât acesta să atingă nivelul minim prevăzut de lege pentru societățile pe acțiuni, precum și numărul minim de acționari.”</p>	<p>adunarea generală a asociaților, la propunerea autorității publice tutelare, în măsura în care aceasta dispune de resursele financiare necesare pentru majorarea capitalului social astfel încât acesta să atingă nivelul minim prevăzut de lege pentru societățile pe acțiuni, precum și numărul minim de acționari.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
346.	<p>Art. 28 (1)În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație este format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus.</p>	<p>25. La articolul 28, alineatele (1), (3) - (6) se modifică și vor avea următorul cuprins: „Art.28.- (1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.</p>	Nemodificat	
347.	<p>(2)Consiliul de administrație este format din 5-9 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele</p>	<p>-----</p>	<p>-----</p>	

	<p>condiții cumulative:</p> <p>a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;</p>			
348.	<p>b) au cel puțin 50 de angajați.</p>	-----	-----	
349.	<p>(3) Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.</p>	<p>(3) Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul tehnic, economic sau juridic de cel puțin 7 ani.</p>	<p>(3) Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuța</p>	
350.	<p>(4) În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.</p>	<p>(4) În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu pot fi numiți mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.</p>	<p>Nemodificat</p>	

351.	(5)În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (2), nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.	(5)În cazul consiliilor de administrație ale societăților administrate în sistem unitar la care se face referire la alin. (2), precum și a societăților administrate în sistem dualist, cel mult doi membri ai consiliului sunt funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice, în cazul în care consiliul de administrație are mai mult de 5 membri. în caz contrar, un singur membru al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere este funcționar public sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice.	Nemodificat	
352.	-----	-----	<p>La articolul 28, după alineatul (5) se introduce un alineat nou, alin. (5¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(5¹) Membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere prevăzuți la alin. (5) sunt desemnați de autoritatea publică tutelară și numiți de către adunarea generală a acționarilor la propunerea unei comisii constituite la nivelul autorității publice tutelare, dispozițiile alin. (3) aplicându-se în mod corespunzător. Informațiile referitoare la aceste desemnări și numiri se transmit către AMEPIP, care verifică respectarea de către autoritatea publică tutelară a dispozițiilor alin. (3) și, în termen de</p>	

			<p>10 zile de la primirea informațiilor, emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează desemnarea membrului respectiv.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
353.	<p>(6)Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>(6) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.”</p>	Nemodificat	
354.		<p>26. La articolul 28, după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alin.6¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(6¹) în cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, numărul administratorilor va fi de cel puțin 3, dintre care cel mult unul va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din</p>	<p>(6¹) În cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, numărul administratorilor va fi de cel puțin 3, dintre care cel mult unul va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din</p>	

		<p>cadrul altor autorități sau instituții publice. Administratorilor acestor societăți li se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin.(1) privind cerințele de experiență ale administratorilor, prevăzute la alin.(3) și (6)</p>	<p>cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. Administratorilor acestor societăți li se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin.(1) privind cerințele de experiență ale administratorilor, prevăzute la alin.(3) și (6) - (8). Toate referirile din prezenta ordonanță de urgență la consiliu de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociațiilor.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
355.	<p>(7)Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, dacă prin actul constitutiv nu se dispune altfel. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice</p>			

	formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.			
356.		(8). Toate referirile la consiliu de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaților.”		
357.		27. La articolul 28, alineatele (7) și (8) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(7) Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.		
358.		(8) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată		

		ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.”		
359.	<p>Art. 29 (1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea consiliului de administrație în funcție sau a acționarilor.</p>	<p>28. La articolul 29, alineatele (1) - (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.29.- (1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă de minimum 2, dar nu mai mult de 5 candidați selectați pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului.</p>	<p>Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art.2 pct.27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.</p> <p>(2) Acționarii, inclusiv autoritatea publică tutelară pot recomanda</p>	

		<p>candidați pentru consiliul de administrație, respectiv supraveghere, care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.28 alin.(3). Candidații recomandați vor urma procedura de selecție prevăzută de acest articol.</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță</p> <p>(3) La stabilirea criteriilor de selecție a administratorilor, comisia de selecție și nominalizare trebuie să țină cont de specificul și complexitatea activității societății, precum și de cerințele din scrisoarea de așteptări.</p> <p>(4) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse</p>	
--	--	--	--

			<p>umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să includă condițiile care trebuie întrunite de candidați, criteriile de selecție și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.”</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță</p> <p>(5) Publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație sau supraveghere în conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț. Cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal, fiecare candidat poate solicita comisiei de selecție și nominalizare să primească informații despre aplicarea criteriilor de selecție în cazul său personal, precum și despre punctajul obținut.</p> <p>(6) Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție</p>	
--	--	--	---	--

			<p>poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă.</p> <p>(7) În cazul în care procedura de selecție este suspendată de instanța judecătorească, mandatul administratorului în funcție continuă până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești.</p> <p>(8) În situația nerespectării prevederilor legale cu privire la selecția candidatului, președintele comisiei sau, în caz de divergență între membrii comisiei, orice membru al comisiei de selecție și nominalizare notifică AMEPIP, dispozițiile de la art.4⁴alin.(5) lit. d) aplicându-se în mod corespunzător.</p> <p>(9) În cazul încetării mandatului unora dintre membrii consiliului de administrație pentru orice motive, selecția noilor membri se face potrivit prevederilor prezentului articol, cu excepția situațiilor prevăzute la art.29¹.</p> <p>(10) Contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii se aprobă de către adunarea generală a acționarilor.</p> <p>(11) Actul adițional la contractul de mandat încheiat de către</p>	
--	--	--	--	--

			<p>întreprinderea publică cu administratorii săi cuprinde componenta variabilă a remunerației, obiectivele și indicatorii – cheie de performanță stabiliți de către adunarea generală a acționarilor, obiective cuantificabile privind obligațiile restante, un plan de recuperare și management al creanțelor, implementarea planului de investiții și a fluxului de numerar al întreprinderii publice.</p> <p>(12) Lista membrilor consiliului de administrație sau, după caz, ai consiliului de supraveghere și CV-urile acestora sunt publicate, în termen de 5 zile de la data desemnării, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina de internet a întreprinderii publice, pe întreaga durată a mandatului acestora.</p> <p>(13) Consiliul de administrație adoptă, în termen de 90 de zile de la data numirii, un cod de etică, care se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina proprie de internet a societății și se revizuieste anual, dacă este cazul, cu avizul auditorului intern, fiind republicat la data de 31 mai a anului în curs.</p> <p>(14) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit o</p>	
--	--	--	---	--

			<p>singură dată. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit. Reînnoirea mandatului se face cu avizul AMEPIP, emis pe baza rapoartelor de activitate prevăzute la art.57 alin.(2), în măsura în care acestea au fost comunicate AMEPIP. Prin normele metodologice prevăzute la art.4⁶ alin.(2) se stabilește procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție.</p> <p>(15) Prevederile prezentului articol sunt aplicabile în mod corespunzător și întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată. Toate referirile la consiliu de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, cele referitoare la președintele consiliului de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratorii care au drept de reprezentare legală, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaților.</p> <p>(16) În cazul întreprinderilor publice societăți aflate sub autoritatea unităților administrativ - teritoriale, AMEPIP supraveghează și controlează respectarea normelor prezentei ordonanțe de urgență în</p>	
--	--	--	---	--

			procesul de selecție, nominalizare și numire a administratorilor, în limitele prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.	
360.	(2)Candidații propuși de consiliul de administrație al societății sunt evaluați sau selectați în prealabil și recomandați de comitetul de nominalizare din cadrul consiliului de administrație. Comitetul de nominalizare este alcătuit din administratori neexecutivi, dintre care cel puțin unul este independent. Prin decizie a consiliului de administrație se poate stabili că în procesul de evaluare comitetul de nominalizare este asistat de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de societate în condițiile legii.	(2) Candidații propuși de consiliul de administrație al societății sunt evaluați sau selectați în prealabil și recomandați de comitetul de nominalizare din cadrul consiliului de administrație. Comitetul de nominalizare este alcătuit din administratori neexecutivi, dintre care cel puțin unul este independent. Prin decizie a consiliului de administrație se poate stabili că în procesul de evaluare comitetul de nominalizare este asistat de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de societate în condițiile legii.	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
361.	(3)La societățile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c) în cazul în care autoritatea publică tutelară, în numele acționarului - stat sau unitate administrativ-teritorială, sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de	(3) La societățile prevăzute la art.2 pct.2 lit.b) și c) în cazul în care autoritatea publică tutelară, în numele acționarului - stat sau unitate administrativ- teritorială, sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	

	control propune candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație, aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutarea resurselor umane.	membri ai consiliului de administrație, aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutarea resurselor umane.		
362.	(4) Autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control potrivit legii. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție.	(4) Autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control potrivit legii. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție.	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
363.	(5) Este obligatorie efectuarea selecției candidaților de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele	(5) Este obligatorie efectuarea selecției candidaților de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	

	condiții cumulative:			
364.	a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;	a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
365.	b) au cel puțin 50 de angajați.	b) au cel puțin 50 de angajați.	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
366.	(6) Criteriile de selecție a administratorilor sunt stabilite, potrivit art. 31 alin. (4), de către membrii comitetului de nominalizare, comisiile și/sau expertul independent prevăzut la alin. (4) și (5), după caz, cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății și a cerințelor din scrisoarea de așteptări.	(6) La stabilirea criteriilor de selecție a administratorilor, comisia de selecție și nominalizare trebuie să țină cont de specificul și complexitatea activității societății, precum și de cerințele din scrisoarea de așteptări.	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
367.	(7) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare sau, după caz a președintelui	(7) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație,	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și</i>	

	consiliului de administrație sau supraveghere, cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate ai întreprinderii publice, asigurându-se totodată o diversificare a competențelor la nivelul consiliului de administrație.	pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin un ziar economic și/sau financiar de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să includă condițiile care trebuie întrunite de candidați, criteriile de selecție și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.	<i>Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
368.	(8)Publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație sau supraveghere în conformitate cu prevederile alin. (7) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.	(8) Publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație sau supraveghere în conformitate cu prevederile alin.(7) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.”	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Pentru o soluție identică cu cea stabilită în cazul regiilor autonome.
369.		29. La articolul 29, după alineatul (8), se introduc trei noi alineate, alin.(8 ¹) - (8 ³), cu următorul cuprins:	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și</i>	Norme au fost preluate la art.29, rescris integral potrivit celor de mai sus.

		<p>„(8¹) Numirea administratorilor se realizează de către adunarea generală a acționarilor/asociațiilor din lista scurtă întocmită de comisia de selecție și nominalizare. Numirea membrilor consiliului de administrație se efectuează din rândul primilor 3 candidați din clasament, respectiv din rândul celor 2 candidați dacă lista scurtă cuprinde doar 2 candidați. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere și directori se finalizează în termen de cel mult 120 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor.</p>	<p><i>Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
370.		<p>(8²)Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile rezultatul obținut la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă.</p>	<p>Se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
371.		<p>(8³)În cazul în care procedura de selecție este suspendată de instanța judecătorească, mandatul administratorului în funcție continuă până la rămânerea</p>	<p>Se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	

		definitivă a hotărârii judecătorești.”	
372.	(9)Numirea administratorilor se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă, întocmită potrivit art. 2 pct. 10.	30. La articolul 29, alineatul (9) se modifică și va avea următorul cuprins: „(9) Lista membrilor consiliului de administrație și CV-urile administratorilor se publică, în termen de 5 zile, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe pagina de internet a întreprinderilor publice pe întreaga durată a mandatului acestora.”	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>
373.		31. La articolul 29, după alineatul (9), se introduce un nou alineat, alin.(9 ¹), cu următorul cuprins: „(9 ¹) în situația nerespectării prevederilor legale cu privire la selecția candidaților, comisia sau, în caz de divergență între membrii ei, orice membru al comisiei de selecție și nominalizare notifică AMEPIP cu privire la încălcările identificate, în vederea constatării și aplicării sancțiunilor contravenționale și stabilirii de măsuri de remediere, după caz.”	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>
374.	(10)Prin excepție de la prevederile alin. (8), în cazul încetării mandatului unora	32.La articolul 29, alineatele (10) și (11) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(10) în cazul încetării mandatului unora dintre membrii consiliului de	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă</i>

	dintre membrii consiliului de administrație, selecția noilor membri se poate face din lista scurtă alcătuită în procesul de selecție, dacă aceasta include persoane care nu au fost numite ca membri ai consiliului de administrație.	administrație pentru orice motive, selecția noilor membri se face potrivit prevederilor prezentului articol, cu excepția situațiilor prevăzute la art.29 ¹ .	<i>și privatizare</i>	
375.	(11) Forma contractului de mandat ce va fi încheiat cu administratorii și remunerația fixă a administratorilor se aprobă în cadrul adunării generale a acționarilor care are pe ordinea de zi numirea membrilor consiliului de administrație. Actul adițional la contractul de mandat încheiat de societate cu administratorii cuprinde remunerația variabilă, obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabiliți de adunarea generală a acționarilor, precum și cele din scrisoarea de așteptări. De asemenea, se prevăd în mod obligatoriu obiective cuantificabile privind reducerea obligațiilor restante, modul de gestionare a creanțelor și recuperarea lor, realizarea planului de	(11) Forma contractului de mandat ce va fi încheiat cu administratorii, remunerația administratorilor și modificările componente variabile a remunerației se aprobă de către adunarea generală a acționarilor.”	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	

	investiții și asigurarea cu cash-flow a activității desfășurate.			
376.		<p>33.La articolul 29, după alineatul (11) se introduce un nou alineat, alin 11¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(11¹) Actul adițional la contractul de mandat încheiat de către întreprinderea publică cu administratorii săi cuprinde componenta variabilă a remunerației, obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabiliți de către adunarea generală a acționarilor sau de către autoritatea publică tutelară, după caz, obiective cuantificabile privind obligațiile restante, un plan de recuperare și management al creanțelor, implementarea planului de investiții și a fluxului de numerar al întreprinderii publice.”</p>	<p>Se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
377.	(12)Lista membrilor consiliului de administrație sau, după caz, ai consiliului de supraveghere și CV-urile acestora sunt publicate, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina de internet a întreprinderii	<p>34. La articolul 29, alineatele (12) - (14) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(12) Lista membrilor consiliului de administrație sau, după caz, ai consiliului de supraveghere și CV-urile acestora sunt publicate, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina de internet a întreprinderii publice, pe întreaga durată a</p>	<p>Se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	

	publice, pe întreaga durată a mandatului acestora.	mandatului acestora.		
378.	(13) Consiliul de administrație adoptă, în termen de 90 de zile de la data numirii, un cod de etică, care se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina proprie de internet a societății și se revizuieste anual, dacă este cazul, cu avizul auditorului intern, fiind republicat la data de 31 mai a anului în curs.	(13) Consiliul de administrație adoptă, în termen de 90 de zile de la data numirii, un cod de etică, care se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina proprie de internet a societății și se revizuieste anual, dacă este cazul, cu avizul auditorului intern, fiind republicat la data de 31 mai a anului în curs.	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
379.	(14) În cazul în care candidații propuși de consiliul de administrație sunt administratori în funcție, cererea pentru reînnoirea mandatului se adresează adunării generale a acționarilor în condițiile art. 28 alin. (7), cu obligația candidatului de a prezenta un raport de activitate pentru perioada mandatului efectuat.	(14) Autoritatea publică tutelară poate decide sau propune adunării generale a acționarilor/asociaților, după caz, reînnoirea mandatului administratorului care a exercitat un mandat de patru ani. Reînnoirea mandatului se face cu avizul AMEPIP, emis pe baza rapoartelor de activitate prevăzute la art.57 alin.(2). Prin normele metodologice prevăzute la art.4 ⁶ alin.(2) se stabilește procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție.”	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Armonizat cu art.8 alin.(1) Sintagma evidențiată este propusă în forma transmisă de COM în data de 21/04/2023.
380.		35. La articolul 29, după alineatul (14), se introduc două noi alineate, alin.(15) și (16), cu următorul cuprins: „(15) Prevederile alin.(14) sunt aplicabile în mod corespunzător și	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă</i>	

		<p>întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată. Toate referirile la consiliu de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, cele referitoare la președintele consiliului de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratorii care au drept de reprezentare legală, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaților.</p>	și privatizare	
381.		<p>(16) în cazul întreprinderilor publice aflate sub autoritatea unităților administrativ-teritoriale, AMEPIP supraveghează respectarea normelor prezentei ordonanțe de urgență în procesul de selecție, nominalizare și numire a administratorilor, dispozițiile art.4⁹ alin.(2) aplicându-se în mod corespunzător.”</p>	<p>Se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
382.		<p>36. După articolul 29, se introduc patru noi articole, art.29¹ - 29⁴, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art.29¹.- (1) în cazul în care încetarea mandatului unui administrator determină scăderea numărului administratorilor sub minimul legal, se convoacă, în condițiile Legii nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, adunarea generală ordinară a</p>	Nemodificat	

		<p>acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție. În acest scop, acționarii, inclusiv autoritatea publică tutelară, vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, aceștia putând face parte din corpul de administratori de întreprinderi publice sau pot fi candidați care nu sunt înscrși în corpul administratorilor, iar AMEPIP va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească administratorii provizorii.</p>		
383.		<p>(2) În situațiile prevăzute la alin.(1), durata mandatului administratorului provizoriu este de maximum 6 luni, cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, pentru încă două luni, pentru motive întemeiate. În cazul în care procedura de selecție și nominalizare a administratorilor permanenți este finalizată înainte de expirarea perioadei pentru care a fost numit administratorul provizoriu, administratorul sau administratorii permanenți sunt numiți de îndată de către adunarea generală a acționarilor, iar mandatul administratorilor provizorii încetează.</p>	<p>(2) În situațiile prevăzute la alin.(1), durata mandatului administratorului provizoriu este de maximum 5 luni, cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, pentru încă 2 luni, pentru motive întemeiate. În cazul în care procedura de selecție și nominalizare a administratorilor permanenți este finalizată înainte de expirarea perioadei pentru care a fost numit administratorul provizoriu, administratorul sau administratorii permanenți sunt desemnați de îndată de către adunarea generală a acționarilor, iar mandatul administratorilor provizorii</p>	<p>Termenele privind durata mandatelor provizorii au fost modificate ca urmare a celor agreeate cu echipa OCDE & COM în data de 20/04/2023, având în vedere durata estimată a procedurii de selecție și nominalizare.</p>

			<p>încetează.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
384.		<p>(3) În cazuri excepționale, cum ar fi: apariția unor cazuri de incompatibilitate, pronunțarea unor hotărâri judecătorești de suspendare a procedurii de selecție și nominalizare a noilor administratori, demisie, incapacitatea de exercitare a funcției din motive medicale, deces, în care numirea unui administrator permanent nu este posibilă în termenul prevăzut la alin.(2) și nu au fost constatate de către AMEPIP încălcări ale reglementărilor privind selecția, nominalizarea și numirea administratorilor permanenți în termenul de 6 luni, respectiv 8 luni, este permisă alegerea de către adunarea generală a acționarilor a unui nou administrator provizoriu, inclusiv a administratorului provizoriu anterior, pentru un mandat de maximum 6 luni, cu condiția ca administratorul provizoriu astfel numit să fie dintre candidații propuși de AMEPIP, cu aplicarea corespunzătoare a procedurii prevăzute la alin.(1).</p>	<p>(3) În cazuri excepționale, cum ar fi: apariția unor cazuri de incompatibilitate, pronunțarea unor hotărâri judecătorești de suspendare a procedurii de selecție și nominalizare a noilor administratori, demisie, incapacitatea de exercitare a funcției din motive medicale, deces, în care numirea unui administrator permanent nu este posibilă în termenul prevăzut la alin.(2) și nu au fost constatate de către AMEPIP încălcări ale reglementărilor privind selecția, nominalizarea și numirea administratorilor permanenți în termenul de 5 luni, respectiv 7 luni, este permisă desemnarea de către adunarea generală a acționarilor a unui nou administrator provizoriu, inclusiv a administratorului provizoriu anterior, pentru un mandat de maximum 5 luni, cu condiția ca administratorul provizoriu astfel numit să fie dintre candidații propuși de AMEPIP, cu aplicarea corespunzătoare a procedurii prevăzute la alin.(1).</p>	<p>Pentru claritate și rigoare (AGA desemnează, aceasta este terminologia utilizată de Legea nr. 31/1990).</p>

			<p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
385.		<p>(4) Încălcarea de către conducătorul autorității publice tutelare, de către președintele consiliului de administrație sau de supraveghere a reglementărilor privind selecția, nominalizarea și numirea administratorilor permanenți în termenul de 6 luni, respectiv de 8 luni constituie contravenție și se sancționează cu amendă, potrivit prevederilor art.59¹ alin. 1¹), dacă fapta nu constituie infracțiune. În cazul în care au fost constatate de către AMEPIP astfel de contravenții, nu este permisă prelungirea numirii unui administrator provizoriu sau prelungirea mandatului celui existent pentru perioada de maximum 6 luni, prevăzută la alin.(3).</p>	<p>(4) Încălcarea de către conducătorul autorității publice tutelare, de către președintele consiliului de administrație sau de supraveghere a reglementărilor privind selecția, nominalizarea și numirea administratorilor permanenți în termenul de 5 luni, respectiv de 7 luni constituie contravenție și se sancționează cu amendă, potrivit prevederilor art.59¹ alin.(1¹), dacă fapta nu constituie infracțiune. În cazul în care au fost constatate de către AMEPIP astfel de contravenții, nu este permisă prelungirea numirii unui administrator provizoriu sau prelungirea mandatului celui existent pentru perioada de maximum 5 luni, prevăzută la alin.(3).</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
386.		<p>(5) Prevederile alin. (1) - (4) se aplică în mod corespunzător și în cazul</p>	<p>(5) Prevederile alin. (1) - (4) se aplică în mod corespunzător și în cazul directorilor întreprinderilor</p>	

		directorilor.	publice - societăți. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
387.		(6) Fără a încălca prevederile alin.(4), depășirea perioadei maxime de 14 luni de mandat provizoriu pentru o poziție de administrator constituie contravenție, dacă fapta nu constituie infracțiune și se sancționează cu amendă pentru conducătorul autorităților publice tutelare, potrivit prevederilor art.59 ¹ alin. 1 ¹). Mandatul administratorului provizoriu încetează de drept la împlinirea perioadei de 8 luni, dacă nu a fost reconfirmat în funcție conform prevederilor alin.(3) și în orice caz la expirarea celor 14 luni pentru interimatul aceleiași poziții. Autoritatea publică tutelară solicită adunării generale a acționarilor să constate încetarea mandatului, în condițiile legii.	(6) Fără a încălca prevederile alin.(4), depășirea perioadei maxime de 12 luni de mandat provizoriu pentru o poziție de administrator constituie contravenție, dacă fapta nu constituie infracțiune și se sancționează cu amendă pentru conducătorul autorităților publice tutelare, potrivit prevederilor art. 59 ¹ alin. (1 ¹). Mandatul administratorului provizoriu încetează de drept la împlinirea perioadei de 7 luni, dacă mandatul său provizoriu nu a fost prelungit conform prevederilor alin.(3) și în orice caz la expirarea celor 12 luni pentru interimatul aceleiași poziții. Autoritatea publică tutelară solicită adunării generale a acționarilor să constate încetarea mandatului, în condițiile legii. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Reglementarea de la alin. (6) și (7) are în vedere reducerea numărului și duratei mandatelor provizorii, conform celor agreate cu COM (20/04/2023).

388.		<p>(7) Fără a aduce atingere prevederilor alin.(4), depășirea perioadei maxime de 14 luni de mandat provizoriu pentru o poziție de director constituie contravenție, dacă fapta nu constituie infracțiune și se sancționează cu amendă pentru președintele consiliului de administrație sau pentru membrii consiliului de administrație, în cuantumul stabilit la art.59¹ alin.(2). În plus, mandatul directorului provizoriu încetează de drept la împlinirea perioadei de 8 luni, dacă nu a fost reconfirmat în funcție conform prevederilor alin.(4). Autoritatea publică tutelară solicită adunării generale a acționarilor să constate încetarea mandatului, în condițiile legii.</p>	<p>(7) Fără a aduce atingere prevederilor alin.(4), depășirea perioadei maxime de 12 luni de mandat provizoriu pentru o poziție de director constituie contravenție, dacă fapta nu constituie infracțiune și se sancționează cu amendă pentru președintele consiliului de administrație sau pentru membrii consiliului de administrație, în cuantumul stabilit la art.59¹ alin.(2). În plus, mandatul directorului provizoriu încetează de drept la împlinirea perioadei de 7 luni, dacă mandatul său provizoriu nu a fost prelungit conform prevederilor alin. (3) și în orice caz la expirarea celor 12 luni pentru interimatul aceleiași poziții. Autoritatea publică tutelară solicită adunării generale a acționarilor să constate încetarea mandatului, în condițiile legii.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
389.		<p>Art.29².- Prevederile art.29¹ și art.29⁴ se aplică în mod corespunzător și în cazul administratorilor și directorilor regiilor autonome.</p>		
390.		<p>Art.29³.- Prevederile art.29¹ se aplică în mod corespunzător și în cazul</p>		

		<p>administratorilor întreprinderilor publice constituite ca societăți cu răspundere limitată. Toate referirile la consiliul de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaților.</p>		
391.		<p>Art.29⁴.- În cazul întreprinderilor publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de către autoritatea publică tutelară competentă, potrivit dispozițiilor art.29¹ alin.(1) - (3) privind durata mandatului provizoriu fiind aplicabile în mod corespunzător. AMEPIP supraveghează respectarea normelor legale privind numirea administratorilor provizorii. Documentația aferentă procedurii de selecție se înaintatează către AMEPIP de îndată, pentru ca aceasta să își poată îndeplini atribuțiile de supraveghere conform prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.”</p>	<p>Art. 29⁴. - În cazul întreprinderilor publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de către autoritatea publică tutelară competentă, potrivit dispozițiilor art. 29¹ alin. (1) - (3) privind durata mandatului provizoriu fiind aplicabile în mod corespunzător. AMEPIP supraveghează respectarea normelor legale privind numirea administratorilor provizorii. Documentația aferentă procedurii de selecție se înaintează către AMEPIP în termen de cel mult 10 zile de la finalizarea procedurii, pentru ca aceasta să își poată îndeplini atribuțiile de supraveghere conform prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	

392.	<p>Art. 30 (1)În termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație sau supraveghere elaborează o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.</p>	<p>37. La articolul 30, alineatele (1) - (3) se modifică și vor avea următorul cuprins: „Art.30.- (1) În termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație sau supraveghere elaborează o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.</p>	<p>Art.30. - (1) În termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație sau supraveghere elaborează o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
393.	<p>(2)Componenta de administrare prevăzută la alin. (1) se completează cu componenta managerială elaborată conform prevederilor art. 36 alin. (1). Planul de administrare se supune analizei și aprobării consiliului de administrație sau supraveghere al societății.</p>	<p>(2) Componenta de administrare prevăzută la alin.(1) se completează cu componenta de management elaborată conform prevederilor art.36 alin.(1). Planul de administrare se supune analizei și aprobării consiliului de administrație sau supraveghere al societății.</p>	<p>(2) Componenta de administrare prevăzută la alin.(1) se completează cu componenta de management elaborată conform prevederilor art.36 alin.(1) și aprobată conform art. 36 alin. (3). Planul de administrare se supune analizei și aprobării consiliului de administrație sau de supraveghere al societății în termenul prevăzut de art. 36 alin. (3).</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă</i></p>	

			<i>și privatizare</i>	
394.	(3) În termen de 5 zile de la aprobarea planului de administrare, prin grija președintelui consiliului de administrație sau de supraveghere, se convoacă adunarea generală a acționarilor, în vederea negocierii și aprobării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare.	(3) În termen de 5 zile de la aprobarea planului de administrare, prin grija președintelui consiliului de administrație sau de supraveghere, se convoacă adunarea generală a acționarilor, în vederea negocierii și aprobării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, avizați în prealabil de către AMEPIP, rezultați din planul de administrare, pornind de la nivelul indicatorilor-cheie de performanță asumați prin declarațiile de intenție întocmite de către administratorii numiți. Indicatorii negociați și aprobați de către adunarea generală a acționarilor se comunică AMEPIP, în termen de 15 zile de la aprobare, în vederea includerii în tabloul de bord.”	(3) În termen de 5 zile de la aprobarea în integralitate a planului de administrare, prin grija președintelui consiliului de administrație sau de supraveghere, se convoacă adunarea generală a acționarilor, în vederea negocierii și aprobării indicatorilor - cheie de performanță, avizați în prealabil de către AMEPIP, rezultați din planul de administrare, pornind de la nivelul indicatorilor-cheie de performanță asumați prin declarațiile de intenție întocmite de către administratorii numiți. Indicatorii negociați și aprobați de către adunarea generală a acționarilor se comunică AMEPIP, în termen de 15 zile de la aprobare, în vederea avizării lor finale și includerii în tabloul de bord. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
395.		38. La articolul 30, după alineatul (3) se introduc două alineate noi, alin.(3¹) și (3²), cu următorul cuprins: „(3 ¹) În cazul în care AMEPIP constată încălcarea deciziei de aprobare al	La articolul 30, după alineatul (3) se introduc patru alineate noi, alin.(3 ¹) - (3 ⁴), cu următorul cuprins: (3 ¹) În cazul în care AMEPIP constată încălcarea nivelului minim	

		nivelului minim al indicatorilor-cheie de performanță, aceasta nu adoptă decizia finală de aprobare. În acest caz, AMEPIP transmite autorității publice tutelare cererea de refacere a acestor indicatori.	al indicatorilor-cheie de performanță, aceasta nu emite avizul conform. În acest caz, AMEPIP transmite autorității publice tutelare cererea de refacere a acestor indicatori. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
396.		(3 ²) În situația în care indicatorii cheie de performanță nu sunt refăcuți la nivelul minim aprobat, AMEPIP transmite autorității publice tutelare măsura revocării administratorilor numiți și reluarea procedurii de selecție, cu informarea Guvernului în acest sens.”	(3 ²) În situația în care indicatorii cheie de performanță nu sunt refăcuți la nivelul minim aprobat, AMEPIP solicită autorității publice tutelare măsura revocării administratorilor numiți și reluarea procedurii de selecție, cu informarea Guvernului în acest sens. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Textul are în vedere întărirea rolului AMEPIP.
397.			(3 ³) Administratorii revocați conform alin. (3 ²) nu sunt îndreptățiți la plata daunelor-interese. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	

398.			<p>(3⁴) Autoritatea publică tutelară convoacă adunarea generală a acționarilor în termen de 5 zile pentru aprobarea măsurilor prevăzute la alin. (3²). ”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
399.	<p>(4)Negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari fundamentați pe baza planului de administrare și scrisoarea de așteptări se face în termen de 45 de zile de la data comunicării acestora autorității publice tutelare. Dacă la expirarea acestui termen negocierea nu este finalizată, termenul se poate prelungi o singură dată cu maximum 30 de zile, la solicitarea oricăreia dintre părțile implicate.</p>	<p>39. La articolul 30, alineatele (4) - (7) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(4) Negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari bazați pe planul de administrare se realizează în termen de 45 de zile de la data comunicării acestora de către consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere autorității publice tutelare. În cazul unei extinderi a perioadei de negocieri de către autoritatea publică tutelară, care nu poate fi mai mare de 30 de zile, aceasta poate solicita AMEPIP participarea la negocieri pentru a media o soluție în beneficiul întreprinderii publice.</p>		
400.	<p>(5)În cazul eșuării negocierii în cele două runde, membrii consiliului de administrație sau de supraveghere sunt revocați, fără a fi îndreptățiți la plata</p>	<p>(5) În cazul în care negocierea nu poate fi finalizată în termenul prevăzut la alin.(4), membrii consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere vor fi revocați, fără ca</p>		

	unor daune-interese. În acest caz rezultatul negocierii trebuie motivat și publicat pe pagina de internet proprie a societății.	aceștia să fie îndreptățiți la plata unor daune-interese. În acest caz, rezultatul negocierii se motivează și se publică pe pagina de internet a întreprinderii publice.		
401.	(6)Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru administratorii și directorii societății.	(6) Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, avizați în prealabil de către AMEPIP, constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației administratorilor și directorilor întreprinderii publice.	39. La articolul 30, alineatele (4) - (7) se modifică și vor avea următorul cuprins: (...) (6) Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, avizați final de către AMEPIP, constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației administratorilor și directorilor întreprinderii publice. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
402.	(7)Evaluarea activității administratorilor se face anual de către adunarea generală a acționarilor, după caz, cu sprijinul unor experți în astfel de evaluări, și vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a planului de administrare.	(7) Evaluarea activității administratorilor se realizează anual de către adunarea generală a acționarilor, cu sprijinul unor experți în astfel de evaluări, după caz. Evaluarea vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a planului de administrare. Rezultatul evaluării se transmite AMEPIP și se folosește, cu titlu informativ, în proceduri de numire	(7) Evaluarea activității administratorilor se realizează anual de către adunarea generală a acționarilor, cu sprijinul unor experți în astfel de evaluări, după caz. Evaluarea vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a planului de administrare. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia</i>	

		viitoare.”	<i>pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
403.		<p>40. La articolul 30, după alineatul (7) se introduce un nou alineat, alin.(7¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(7¹) Rapoartele de evaluare ale administratorilor se transmit către AMEPIP, în termen de 15 zile de la data adunării generale a acționarilor care a aprobat aceste rapoarte.”</p>	<p>(7¹) Rapoartele de evaluare ale administratorilor se transmit către AMEPIP, în termen de 15 zile de la data adunării generale a acționarilor care a aprobat aceste rapoarte. Rapoartele de evaluare se transmit AMEPIP și sunt folosite în proceduri viitoare de reînnoire a mandatului administratorilor astfel evaluați.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	Textul are în vedere întărirea rolului AMEPIP.
404.	<p>(8)Administratorii pot fi revocați de către adunarea generală a acționarilor conform legii, în condițiile stabilite în contractul de mandat. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul în cauză este îndreptățit la plata unor daune-interese, potrivit</p>	<p>41. La articolul 30, alineatele (8) și (9) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(8) Administratorii pot fi revocați de către adunarea generală a acționarilor conform legii, în condițiile stabilite în contractul de mandat. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul în cauză este îndreptățit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. Pentru desemnarea</p>	<p>La articolul 30, alineatele (8) și (9) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(8) Administratorii pot fi revocați de către adunarea generală a acționarilor conform legii, în condițiile stabilite în contractul de mandat. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul în cauză este îndreptățit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. Pentru desemnarea noilor</p>	

	contractului de mandat. Pentru desemnarea noilor administratori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art. 29.	noilor administratori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art.29.	administratori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art.29. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
405.	(9) În cazul în care, din motive imputabile, administratorii nu îndeplinesc indicatorii de performanță stabiliți prin contractele de mandat, adunarea generală a acționarilor îi revocă din funcție și hotărăște, în termenul prevăzut la art. 644 alin. (1), declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi administratori, în conformitate cu prevederile art. 29. Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii pentru alte consilii de administrație prevăzute de prezenta lege.	(9) În cazul în care, din motive imputabile, administratorii nu îndeplinesc indicatorii de performanță stabiliți prin contractele de mandat, adunarea generală a acționarilor îi revocă din funcție și hotărăște, în termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi administratori, în conformitate cu prevederile art.29. Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii pentru alte consilii de administrație prevăzute de prezenta lege.”	(9) În cazul în care, din motive imputabile, administratorii nu îndeplinesc indicatorii de performanță stabiliți prin contractele de mandat, adunarea generală a acționarilor îi revocă din funcție și hotărăște, în termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi administratori, în conformitate cu prevederile art.29. Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație prevăzute de prezenta lege. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
406.		42. La articolul 30, după alineatul (9) se introduce un nou alineat, alin.(10), cu următorul cuprins: „(10) Prevederile alin.(1) - (9) se aplică		

		<p>în mod corespunzător și în cazul administratorilor întreprinderilor publice constituite ca societăți cu răspundere limitată. Toate referirile la consiliu de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, cele referitoare la președintele consiliului de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratorii care au drept de reprezentare legală și toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaților.”</p>		
407.	<p>(1)În cazul societăților administrate potrivit sistemului dualist, consiliul de supraveghere poate avea între 5 și 9 membri, iar directoratul între 3 și 7 membri.</p>	<p>43. La articolul 31, alineatele (1) și (2) se abrogă.</p>		
408.	<p>(2)Membrii consiliului de supraveghere sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor.</p>			
409.	<p>(3)Dispozițiile art. 29 se aplică în mod corespunzător și consiliului de supraveghere.</p>	<p>44. La articolul 31, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: „(3) Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică și în cazul societăților administrate în sistem dualist. În acest scop, sintagma „consiliul de administrație” se înlocuiește</p>		

		cu sintagma „consiliul de supraveghere”.		
410.	<p>Art. 32</p> <p>(1)La cererea acționarilor reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social subscris și vărsat, consiliul de administrație sau directoratul convoacă o adunare generală a acționarilor având pe ordinea de zi alegerea membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere prin aplicarea metodei votului cumulativ. În cazul în care cererea este realizată de un acționar care deține mai mult de 10% din capitalul social al întreprinderii publice, aplicarea metodei votului cumulativ este obligatorie.</p>	45. Articolul 32 se abrogă.		
411.	<p>(2)Prin metoda votului cumulativ, fiecare acționar are dreptul de a-și atribui voturile cumulate - obținute în urma înmulțirii voturilor deținute de către orice acționar, potrivit participării la capitalul social, cu numărul membrilor ce urmează să formeze consiliul de administrație sau, după</p>			

	caz, consiliul de supraveghere - uneia sau mai multor persoane propuse pentru a fi alese în consiliul de administrație sau în consiliul de supraveghere.			
412.	(3)Orice acționar poate face, în scris, propuneri adresate consiliului de administrație sau directoratului, pentru aplicarea metodei votului cumulativ, în termen de 15 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, a convocatorului adunării generale a acționarilor ce are pe ordinea de zi alegerea membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere.			
413.	(4)În exercitarea votului cumulativ acționarii pot să acorde toate voturile cumulate unui singur candidat sau mai multor candidați. În dreptul fiecărui candidat acționarii menționează numărul de voturi acordate.			
414.	(5)În situația aplicării metodei votului cumulativ, membrii consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere			

	<p>în funcție la data adunării generale vor fi înscrisi pe lista candidaților pentru alegerea membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere alături de candidații propuși de către acționari.</p>			
415.	<p>(6) Toți candidații înscrisi în lista de candidaturi vor fi supuși votului acționarilor în cadrul adunării generale a acționarilor.</p>			
416.	<p>(7) Membrii consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere în funcție la data adunării generale, care nu sunt reconfirmați prin vot cumulativ ca membri ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere, sunt considerați revocați din funcție prin hotărârea adunării generale. În cazul revocării administratorilor prin aplicarea metodei votului cumulativ, această revocare nu va fi considerată revocare fără justă cauză și societatea nu va fi obligată la plata de daune-interese.</p>			

417.	(8)Durata mandatului membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere aflați în funcție la data adunării generale a acționarilor în cadrul căreia s-a aplicat votul cumulativ va continua în cazul reconfirmării acestora prin metoda votului cumulativ.			
418.	(9)Persoanele care au obținut cele mai multe voturi cumulate în cadrul adunării generale a acționarilor vor forma consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere.			
419.	(10)În situația în care două sau mai multe persoane propuse a fi alese ca membri în consiliul de administrație sau ai consiliului de supraveghere obțin același număr de voturi cumulate, este declarată aleasă ca membru în consiliul de administrație sau al consiliului de supraveghere persoana care a fost votată de un număr mai mare de acționari.			
420.	(11)Criteriile de alegere a membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere			

	<p>în situația în care doua sau mai multe persoane propuse obțin același număr de voturi cumulate, exprimate de același număr de acționari, sunt stabilite de către adunarea generală a acționarilor și precizate în procesul-verbal al acesteia.</p>			
421.	<p>(12) În cazul societăților ale căror valori mobiliare sunt tranzacționate pe o piață reglementată se aplică prevederile legislației pieței de capital.</p>			
422.	<p>Art. 33 O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 3 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator ori membru al consiliului de supraveghere.</p>	<p>46. Articolul 33 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.33.- O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator.”</p>	<p>Articolul 33 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 33. - O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de</p>	

			supraveghere.” <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
423.	Art. 34 (1) În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare și comitetul de audit. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii altor comitete consultative.	47. La articolul 34, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins: „Art.34.- (1) În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor cu un număr mai mic de membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii altor comitete consultative.	Art. 34. - (1) În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Pentru claritatea textului
424.	(2)Comitetul de nominalizare și remunerare formulează propuneri pentru funcțiile de administratori/membru al consiliului de supraveghere, elaborează și propune consiliului de	(2) Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul		

	<p>administrație/consiliului de supraveghere procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de director sau, după caz, de membru al directoratului și pentru alte funcții de conducere, recomandă consiliului de administrație sau, după caz, consiliului de supraveghere candidați pentru funcțiile enumerate, formulează propuneri privind remunerarea directorilor/membrilor directoratului și a altor funcții de conducere.</p>	<p>în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.”</p>		
425.		<p>48. La articolul 34, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(2¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(2¹) Comitetul de gestionare a riscurilor asigură concordanța activităților de control cu riscurile generate de activitățile și procesele care fac obiectul controlului, identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă. De asemenea, este responsabil cu măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz,</p>		

		face propuneri consiliului de administrație, respectiv consiliului de supraveghere.”		
426.	(3)Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 47 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 278/2008, cu modificările și completările ulterioare.	49. La articolul 34, alineatele (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(3) Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art.65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare.		
427.	(4)În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar comitetele prevăzute la alin. (2) și (3) sunt formate din administratori neexecutivi. Cel puțin unul dintre membrii fiecărui comitet este independent.	(4) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetele prevăzute la alin.(2) și (2 ¹) pot fi formate din administratori neexecutivi. Președintele fiecărui comitet este independent.”		
428.		50. La articolul 34, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin.(4 ¹), cu următorul cuprins: „(4 ¹) în cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, din care cel puțin un membru este independent și trebuie să dețină calificarea de auditor	(4 ¹) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind	Pentru claritatea textului

		<p>financiar, dovedită prin document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, în conformitate cu prevederile legale. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.”</p>	<p>independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație / supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
429.	(5) Întreprinderile publice stabilesc prin actul constitutiv sau regulamente interne modul de funcționare și procedura de adoptare a			

	deciziilor în cadrul comitetelor consultative.			
430.		<p>51. La articolul 35, alineatele (5), (6) și (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>(5) Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent, împreună cu membrii comitetului de nominalizare și remunerare, stabilește criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, o experiență relevantă în consultanță, în management sau în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat. Criteriile de selecție vor fi elaborate și selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.</p>	Nemodificat	Alin. (8) introdus la Senat se abrogă. Rămâne textul actual din OuG 109/2011.
431.		<p>(6) Anunțul privind selecția directorilor se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau, după caz, a președintelui consiliului de supraveghere, în cel puțin un ziar economic și/sau financiar de largă răspândire, pe prima pagină a site-ului întreprinderii publice, într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe cel puțin o</p>	<p>(6) Anunțul privind selecția directorilor se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau, după caz, a președintelui consiliului de supraveghere, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, pe prima pagină a site-ului întreprinderii publice, într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum</p>	

		platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul include condițiile care trebuie să fie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.	și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul include condițiile care trebuie să fie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță	
432.		(8) Numirea directorilor se realizează de către consiliul de administrație prin selectarea candidaților din lista scurtă elaborată de către comisia de selecție și nominalizare.”	(8) Numirea directorilor se realizează de către consiliul de administrație prin selectarea candidaților din lista scurtă întocmită de comitetul de nominalizare și remunerare. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
433.	Art. 35 (1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numindu-l pe unul dintre ei director general.			

434.	(2)Directorii pot fi numiți din afara consiliului de administrație sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, cu respectarea procedurii de selecție prevăzute la alin. (4)-(7).			
435.	(3)Președintele consiliului de administrație al societății nu poate fi numit și director general.			
436.	(4)Directorii, indiferent dacă sunt selectați din cadrul consiliului de administrație sau din afara acestuia, sunt numiți de consiliul de administrație, la recomandarea comitetului de nominalizare în urma unei proceduri de selecție pentru poziția respectivă, desfășurată după numirea membrilor consiliului de administrație în conformitate cu prevederile art. 29. Consiliul de administrație poate decide să fie asistat sau ca selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate în condițiile legii.			

437.	<p>(5)Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent, împreună cu membrii comitetului de nominalizare și remunerare, stabilește criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, o experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat. Criteriile de selecție vor fi elaborate și selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.</p>			
438.	<p>(6)Anunțul privind selecția directorilor se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație, în cel puțin două ziare economice și/sau financiare de largă răspândire și pe pagina de internet a întreprinderii publice. Anunțul include condițiile care trebuie să fie</p>			

	<p>întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.</p>			
439.	<p>(7)Publicarea anunțului privind selecția directorilor în conformitate cu prevederile alin. (6) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.</p>			
440.	<p>(8)Numirea directorilor se realizează de către consiliul de administrație prin selectarea candidaților din lista scurtă.</p>			
441.	<p>(9)Directorul financiar al întreprinderii publice, indiferent dacă acestuia îi sunt delegate atribuții de conducere de către consiliul de administrație sau nu, va fi selectat în conformitate cu prevederile alin. (4)-(7).</p>			
442.	<p>(10)Lista directorilor și CV-urile acestora sunt publicate, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe pagina de internet a întreprinderii publice, pe întreaga durată a mandatului acestora.</p>			

443.	(11)În cazul societăților administrate potrivit sistemului dualist, dispozițiile alin. (4)-(9) se aplică în mod corespunzător selecției membrilor directoratului de către consiliul de supraveghere.			
444.		<p>52. La articolul 35, după alineatul (11) se introduc trei noi alineate, alin.(12)-(14), cu următorul cuprins:</p> <p>„(12) în activitatea sa, pe durata mandatului, directorul general sau, după caz, președintele directoratului întreprinderii publice, poate fi asistat de experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinată.</p>		
445.		<p>(13)Prevederile alin.(12) se aplică, în mod corespunzător și în situația în care directorul general sau, după caz, președintele directoratului întreprinderii publice este numit, provizoriu, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență.</p>		

446.		<p>(14) Prin derogare de la prevederile art.84 alin.(1) din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în toate situațiile de la alin.(12) și (13), durata contractelor individuale de muncă pe durată determinată ale experților, consilierilor sau personalului de specialitate va putea fi egală cu întreaga durată a mandatului directorului general, respectiv al președintelui directoratului întreprinderii publice.”</p>		
447.	<p>Art. 36 (1) În termen de 60 de zile de la numire, directorii sau membrii directoratului elaborează și prezintă consiliului de administrație sau de supraveghere o propunere pentru componenta de management a planului de administrare pe durata mandatului, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.</p>			
448.	<p>(2) Consiliul de administrație sau de supraveghere poate cere completarea sau revizuirea componentei de management a planului de administrare</p>			

	dacă aceasta nu prevede măsurile pentru realizarea obiectivelor cuprinse în scrisoarea de așteptări și nu cuprinde rezultatele prognozate care să asigure evaluarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.			
449.	(3) Aprobarea componentei de management și a planului de administrare în integralitate de către consiliul de administrație se realizează în termen de maximum 20 de zile de la data îndeplinirii termenului prevăzut la alin. (1).			
450.	(4) După aprobarea planului de administrare de către consiliul de administrație sau de consiliul de supraveghere, componenta de management sau, după caz, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie anexă la contractul de mandat încheiat cu directorii sau membrii directoratului.		<p>La articolul 36, alineatele (4), (5) și (7) se modifică și avea următorul cuprins:</p> <p>(4) După aprobarea planului de administrare de către consiliul de administrație sau de consiliul de supraveghere, componenta de management sau, după caz, indicatorii – cheie de performanță, avizați de AMEPIP constituie anexă la contractul de mandat încheiat cu directorii sau membrii directoratului.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	

451.	<p>(5)Evaluarea activității directorilor sau directoratului, după caz, se face anual de către consiliul de administrație sau supraveghere și vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare. Raportul de evaluare se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, la data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea. Datele care conform legii au caracter confidențial sau secret sunt exceptate de la publicare.</p>	<p>53. La articolul 36, alineatele (5) și (7) se modifică și avea următorul cuprins:</p> <p>„(5) Evaluarea activității directorilor sau directoratului, după caz, se face anual de către consiliul de administrație sau supraveghere și vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare. Raportul de evaluare se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, la data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea. Datele care conform legii au caracter confidențial sau secret sunt exceptate de la publicare și se comunică AMEPIP.</p>	<p>„(5) Evaluarea activității directorilor sau directoratului, după caz, se face anual de către consiliul de administrație sau supraveghere și vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare. Raportul de evaluare se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, la data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea. Datele care conform legii au caracter confidențial sau secret sunt exceptate de la publicare și se comunică AMEPIP.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
452.	<p>(6)Directorii pot fi revocați de către consiliul de administrație, în condițiile stabilite prin contractul de mandat în cazul în care revocarea survine fără justă cauză, directorul în cauză este îndreptățit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. Pentru desemnarea noilor directori se aplică, în mod</p>			

	corespunzător, prevederile art. 35.			
453.	(7) În cazul în care, din motive imputabile, directorii nu îndeplinesc indicatorii de performanță stabiliți prin contractele de mandat, consiliul de administrație îi revocă din funcție și hotărăște, în termenul prevăzut la art. 644 alin. (2), declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi directori, în conformitate cu prevederile art. 35. Directorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii pentru funcții similare.	(7) În cazul în care, din motive imputabile, directorii nu îndeplinesc indicatorii de performanță stabiliți prin contractele de mandat, consiliul de administrație îi poate revoca din funcție și hotărăște, după caz, în termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi directori, în conformitate cu prevederile art.35. Directorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii pentru funcții similare.”	(7) În cazul în care, din motive imputabile, directorii nu îndeplinesc indicatorii – cheie de performanță stabiliți prin contractele de mandat, consiliul de administrație îi poate revoca din funcție și hotărăște, după caz, în termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi directori, în conformitate cu prevederile art. 35. Directorii revocați nu mai pot candida pentru funcții de administrator, respectiv de director la întreprinderi publice, timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare.	
454.	Art. 37 (1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).		<i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	

<p>455.</p>	<p>(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanțari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5) și care</p>	<p>54. La articolul 37, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.</p>	<p>La articolul 37, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.</p> <p>Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota</p>	
-------------	--	--	--	--

	urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernanță. Cuantumul componente variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.		Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță Grup PNL	
456.	(3)Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei	(3)Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația variabilă nu poate depăși anual de 72 de ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indicatorii-cheie de performanță	(3)Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor Publice și Secretariatul General al Guvernului.	

	aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5).	financiari și nefinanciari se stabilesc luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”	Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță	
457.	(4)Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.		(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor – cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
458.		4. La articolul 37, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin.(4 ¹), cu următorul cuprins: „(4 ¹) Plafoanele prevăzute la alin.(2) și (3) pentru indemnizația fixă lunară și, respectiv, pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice . a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei		

		<p>de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari. Nivelul remunerației care excede plafoanele prevăzute la alin.(3) și (4) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, care cuprinde criteriile de referință din sectorul în care activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta.”</p>		
459.	<p>(5)Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.</p>			

460.	<p>Art. 38 (1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.</p>			
461.	<p>(2) Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță.</p>	<p>55. La articolul 38, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația variabilă nu poate depăși anual de 72 de ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă</p>	<p>La articolul 38, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin</p>	

		conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”	comun de Ministerul Finanțelor Publice și Secretariatul General al Guvernului. Autori: Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță	
462.	(3)Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății		Art. 38. (...) (3) Indicatorii – cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
463.	(4)Remunerația membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispozițiile alin. (1) și (2) sunt aplicabile și membrilor directoratului.			
464.		56. La articolul 38, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin.(5), cu următorul cuprins: „(5) Plafoanele prevăzute la alin.(2) pentru indemnizația fixă lunară și, respectiv, pentru indemnizația variabilă		

		<p>pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari. Nivelul remunerației care excedează plafoanele prevăzute la alin.(2) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat în care activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta.”</p>		
465.	<p>Art. 39 (1)Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în</p>			

	raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.			
466.	(2)Plata asigurării de răspundere profesională poate fi asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative.	57. La articolul 39, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. în contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative.”		
467.	(3)Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul			

	<p>sistemului dualist precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.</p>			
468.	<p>Art. 40 Societatea trebuie să dețină o pagină proprie de internet, prin intermediul căreia să permită accesul acționarilor și al publicului, după caz, la documentele și informațiile a căror publicitate este prevăzută de lege.</p>	<p>58. Articolul 40 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.40.- În cazul în care întreprinderea publică este listată sau are în acționariat investitori privați, autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice recunosc drepturile tuturor acționarilor și vor asigura tratamentul echitabil al acționarilor și accesul egal al acestora la informațiile despre societate. Societatea trebuie să dețină o pagină proprie de internet, prin intermediul căreia să permită accesul acționarilor și al publicului, după caz, la documentele și informațiile a căror publicitate este prevăzută de lege.”</p>		
469.		<p>59. După articolul 40 se introduc două noi articole, art.40¹ și 40², cu următorul cuprins: „Art.40¹.- (1) La solicitarea acționarilor care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social subscris și vărsat, consiliul de</p>	Nemodificat	

		<p>administrație sau consiliul de supraveghere convoacă adunarea generală a acționarilor pentru alegerea membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere pe ordinea de zi, folosind metoda votului cumulativ. Dacă solicitarea este efectuată de acționarii care dețin peste 10% din capitalul social al întreprinderii publice, consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere, este obligat să convoace adunarea generală a acționarilor cu acest punct pe ordinea de zi, caz în care aplicarea metodei votului cumulativ va fi obligatorie.</p>		
470.		<p>(2) Prin metoda votului cumulativ, fiecare acționar are dreptul să își alocе votul său cumulativ, obținut prin multiplicarea voturilor deținute de oricare alt acționar cu numărul de membri care vor forma consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere, către unul sau mai mulți candidați propuși pentru consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere.</p>	<p>(2) Prin metoda votului cumulativ, fiecare acționar are dreptul să își alocе votul său cumulativ, obținut prin multiplicarea voturilor deținute cu numărul de membri care vor forma consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere, către unul sau mai mulți candidați propuși pentru consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	Pentru acuratețe

471.		(3) Oricare dintre acționari poate transmite propuneri scrise către consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere pentru aplicarea metodei votului cumulativ, în termen de 15 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, a convocatorului adunării generale a acționarilor care are pe ordinea de zi alegerea membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere.		
472.		(4) În exercitarea votului cumulativ, acționarii votează cumulativ în favoarea unuia sau mai multor candidați. Acționarii indică numărul de voturi pentru fiecare candidat în parte.		
473.		(5) Atunci când se optează pentru metoda votului cumulativ, membrii consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere în funcție la data votării vor fi incluși în lista candidaților pentru numirea membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere, alături de candidații propuși de către acționari.		
474.		(6) Toate persoanele de pe lista candidaților sunt supuse votului acționarilor la adunarea generală a acționarilor.		
475.		(7) Membrii consiliului de administrație sau ai consiliului de		

		<p>supraveghere în funcție la data adunării generale a acționarilor, care nu sunt reconfirmați prin votul cumulativ în calitate de membri ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere, sunt considerați ca fiind revocați din funcție prin decizia adunării generale a acționarilor. în cazul revocării administratorilor ca urmare a aplicării metodei votului cumulativ, această revocare nu va fi considerată ca o revocare nejustificată, iar întreprinderea publică nu va fi răspunzătoare pentru daune- interese.</p>		
476.		<p>(8)Mandatul membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere în funcție la data adunării generale a acționarilor la care a fost aplicată metoda votului cumulativ va continua în situația reconfirmării acestora în funcție prin folosirea acestei metode de vot.</p>		
477.		<p>(9)Persoanele care au obținut cele mai multe voturi cumulative la data adunării generale a acționarilor formează consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere.</p>		
478.		<p>(10)Dacă doi sau mai mulți candidați obțin un număr egal de voturi cumulative, candidatul votat de un număr mai mare de acționari este ales în calitate de membru al</p>		

		consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.		
479.		(11) Criteriile de selecție a membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere, atunci când există egalitate de voturi cumulative, exprimate de același număr de acționari, se stabilesc de adunarea generală a acționarilor și sunt specificate în minuta adunării.		
480.		(12) în cazul societăților ale căror acțiuni sunt listate pe o piață reglementată, prevederile legislației specifice pieței de capital sunt aplicabile.		
481.		Art.40 ² .- întreprinderile publice listate, precum și întreprinderile publice nelistate, acolo unde este posibil, aderă la Codul de Gubernanță Corporativă al Bursei de Valori București.”	Articolul 40 ² se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 40 ² . - Întreprinderile publice listate, precum și întreprinderile publice nelistate, dacă decid în acest sens, vor adera la codul de guvernare corporativă al pieței reglementate. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Pentru acuratețe
482.	Art. 41 (1)Cu cel puțin 30 de zile înainte de data adunării generale și până la data desfășurării acesteia,			

	<p>întreprinderile publice-societăți comerciale trebuie să publice pe pagina proprie de internet convocatorul adunării, precum și documentele care urmează a fi prezentate acționarilor în cadrul adunării generale a acționarilor. Dispozițiile art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.</p>			
483.	<p>(2) Accesul acționarilor la informațiile prevăzute la alin. (1) nu poate fi limitat publicului decât de cerințe necesare identificării acționarilor, confidențialității informațiilor, dacă este cazul, și securității comunicării electronice, numai în măsura în care aceste limitări sunt proporționale cu realizarea acestor obiective.</p>		<p>La articolul 41, alin.(2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(2) Accesul publicului la informațiile prevăzute la alin. (1) nu poate fi limitat decât de cerințe necesare identificării acționarilor, confidențialității informațiilor, dacă este cazul, și securității comunicării electronice, numai în măsura în care aceste limitări sunt proporționale cu realizarea acestor obiective.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	<p>Textul a fost modificat ca urmare a cerințelor CID privind transparența.</p>
484.	<p>(3) În cazul societăților ale căror valori mobiliare sunt tranzacționate pe o piață reglementată sunt aplicabile prevederile legislației</p>			

	privind piața de capital.			
485.	Art. 42 Convocatorul adunării generale trebuie să cuprindă descrierea precisă a procedurilor care trebuie respectate de acționari pentru a putea vota în una dintre modalitățile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.			
486.	Art. 43 Hotărârea adunării generale adoptată cu nerespectarea prevederilor art. 40-42 este anulabilă. Dispozițiile art. 132 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.		Art. 43. - Hotărârea adunării generale adoptată cu nerespectarea prevederilor art. 40 - 42 este nulă sau anulabilă, după caz. Dispozițiile art. 132 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
487.	Art. 44 Acționarii pot vota în adunarea generală a acționarilor personal, prin reprezentare, prin corespondență sau prin mijloace electronice.			
488.	Art. 45 (1) Prin derogare de la			

	prevederile art. 125 alin. (3) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu este necesară depunerea procurii înainte de data ședinței adunării generale a acționarilor.			
489.	(2)Acționarii pot să își desemneze reprezentanții și prin mijloace electronice. Întreprinderile publice sunt obligate să accepte notificarea desemnării prin mijloace electronice. În acest caz, procura și notificarea au încorporată, atașată sau logic asociată semnătura electronică.			
490.	(3)În procesul-verbal al adunării generale a asociațiilor se va face mențiune despre procurile primite în temeiul alin. (1) și (2).			
491.	(4)Sub rezerva îndeplinirii cerințelor art. 125 alin. (2) și (5) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderea publică nu poate limita eligibilitatea persoanelor desemnate ca reprezentanți.			

492.	(5) Acționarii pot vota prin corespondență sau prin mijloace electronice înainte de adunarea generală. Formularele de vot prin corespondență vor fi depuse de către acționari cu cel puțin 48 de ore înainte de adunarea generală.			
493.	(6) Întreprinderile publice au obligația de a crea condițiile pentru exercitarea dreptului de vot al acționarilor prevăzut la alin. (5).			
494.	(7) Votul prin mijloace electronice și votul prin corespondență nu pot fi condiționate decât de cerințe necesare asigurării identificării acționarilor și securității comunicării electronice și numai în măsura în care sunt proporționale cu realizarea acestor obiective.			
495.	Art. 46 Drepturile acționarilor instituite de dispozițiile prezentului capitol se completează cu drepturile prevăzute de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.			

496.		<p>60. După articolul 46 se introduce un articol nou, art.46¹, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art.46¹.- (1) Numărul reprezentanților statului sau ai unității administrativ-teritoriale în adunarea generală a acționarilor la întreprinderile publice este de maximum două persoane.</p>		
497.		<p>(2) Funcționarii publici, personalul contractual și persoanele numite sau alese în funcții de demnitate publică pot fi desemnați să reprezinte statul sau unitatea administrativ-teritorială la maximum două întreprinderi publice, în calitate de membru al adunării generale a acționarilor, cu respectarea prevederilor legale privind incompatibilitățile și conflictul de interese reglementate de Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>(2) Funcționarii publici, personalul contractual și persoanele numite sau alese în funcții de demnitate publică pot fi desemnați să reprezinte statul sau unitatea administrativ-teritorială la maximum două întreprinderi publice, în calitate de reprezentant al acționarului în cadrul adunării generale a acționarilor, cu respectarea prevederilor legale privind incompatibilitățile și conflictul de interese reglementate de Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	

498.		(3) Autoritățile publice tutelare care au în coordonare, sub autoritate, în subordine sau în portofoliu întreprinderile publice iau măsuri pentru a asigura funcționarea acestora în condițiile prezentului articol.”		
499.	CAPITOLUL IV: Audit statutar și audit intern			
500.	Art. 47 (1) Situațiile financiare ale întreprinderilor publice sunt supuse auditului statutar, care se efectuează de către auditori statutari, persoane fizice sau juridice autorizate în condițiile legii.			
501.	(1 ¹) Auditorii statutari sunt numiți înainte de încheierea exercițiului financiar de către adunarea generală a acționarilor, iar în cazul regiilor autonome de către consiliul de administrație, pentru o perioadă de minimum 3 ani.	61. La articolul 47, alineatul (1¹) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1 ¹) Auditorii statutari sunt numiți, pe baza unor criterii de selecție independente, înainte de încheierea exercițiului financiar, de către adunarea generală a acționarilor/asociațiilor, în condițiile legii, pentru o perioadă de 3 ani. În toate cazurile, perioada maximă de auditare a unei întreprinderi publice de către același auditor financiar, persoană fizică sau juridică este de 6 ani consecutivi și se efectuează în conformitate cu standardele internaționale de audit.”	La articolul 47, alineatul (1 ¹) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1 ¹) Auditorii statutari sunt numiți, pe baza unor criterii de selecție transparente, înainte de încheierea exercițiului financiar, de către adunarea generală a acționarilor/asociațiilor, iar în cazul regiilor autonome de către autoritatea publică tutelară pentru o perioadă de 3 ani. În toate cazurile, perioada maximă de auditare a unei întreprinderi publice de către același auditor financiar, persoană fizică sau juridică este de 6 ani consecutivi și se efectuează în conformitate cu standardele internaționale de audit.” Autori:	

			<p>Dep. Florin Roman Dep. Cristina Trăilă Dep. Călin Bota Dep. Ioan Cupșa Dep. Sorin Năcuță</p>	
502.		<p>62. La articolul 47, după alineatul (1¹) se introduce un alineat nou, alin.(1²), cu următorul cuprins: „(1²) După încheierea unei perioade de 10 ani consecutivi în care întreprinderea publică a fost auditată de același auditor financiar un nou contract de audit poate fi încheiat cu aceeași întreprindere publică numai după expirarea unei perioade de cel puțin 3 ani de la ultimul audit statutar.”</p>	<p>La articolul 47, după alineatul (1¹) se introduce un alineat nou, alin.(1²), cu următorul cuprins: „(1²) După încheierea unei perioade de 6 ani consecutivi în care întreprinderea publică a fost auditată de același auditor financiar un nou contract de audit poate fi încheiat cu aceeași întreprindere publică numai după expirarea unei perioade de cel puțin 3 ani de la ultimul audit statutar.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	<p>Termenul a fost modificat ca urmare a celor convenite cu OCDE & COM pentru corelare cu alin. (11) de la art. 47.</p>
503.	<p>(2) Situațiile financiare anuale, auditate potrivit legii, se depun la unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice.</p>	<p>63. La articolul 47, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Situațiile financiare anuale, auditate potrivit legii, se depun de către întreprinderile publice la unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor. O copie a acestora se va transmite către AMEPIP, în termen de 15 zile de la</p>	<p>La articolul 47, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Situațiile financiare anuale, auditate potrivit legii, se depun de către întreprinderile publice la unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor. O copie a acestora se va transmite către AMEPIP în termen de 15 zile de la data aprobării de</p>	<p>Textul a fost modificat pentru a stabili momentul de la care curge termenul de 15 zile.</p>

		depunere.”	către adunarea generală a acționarilor.” <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
504.		<p>64. După articolul 47 se introduce un articol nou, art.47¹, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art.47¹.- în vederea auditării situațiilor financiare ale întreprinderilor publice, auditorul financiar, persoană fizică sau juridică, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) să fie înregistrat ca persoană fizică sau juridică în Registrul public electronic al auditorilor financiari și al firmelor de audit, publicat de Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar, conform reglementărilor legale în vigoare, și să aibă experiență profesională de cel puțin 5 ani;</p>		
505.		<p>b) să nu fi fost sancționate disciplinar prin decizie definitivă în ultimii 3 ani de către autoritățile competente care le supraveghează activitatea;</p>		

506.		c) să fi încheiat un contract de asigurare de răspundere civilă profesională, în conformitate cu normele privind asigurarea riscurilor profesionale;		
507.		d) să nu se afle în situația de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzută de legislația în vigoare și să nu fi fost angajat al vreunei întreprinderi publice sau al vreunei alte instituții publice în ultimii 3 ani;		
508.		e) auditorul financiar persoană juridică să aibă cel puțin 3 auditori financiari angajați activi, înregistrați în Registrul electronic public al auditorilor financiari și al firmelor de audit, publicat de Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar, care îndeplinesc condițiile prevăzute la lit.a) - d).”		
509.	Art. 48 Întreprinderile publice contractează serviciile auditorului statutar în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de	65. Articolul 48 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.48. - Întreprinderile publice contractează serviciile auditorului statutar în conformitate cu prevederile Legii nr. 98/2016, cu modificările și completările ulterioare.”		

	concesiune de servicii, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 337/2006, cu modificările și completările ulterioare.			
510.	<p>Art. 49</p> <p>Auditul statutar va fi exercitat în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 278/2008, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>66. Articolul 49 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.49.- În cazul întreprinderilor publice constituite ca societăți pe acțiuni, auditul statutar trebuie să fie efectuat în conformitate cu standardele internaționale de audit adoptate de Comisia Europeană în conformitate cu prevederile art.26 alin.(3) din Directiva 2006/43/CE a Parlamentului European a Consiliului din 17 mai 2006 privind auditul legal al conturilor anuale și al conturilor consolidate, de modificare a Directivelor 78/660/CEE și 83/349/CEE ale Consiliului și de abrogare a Directivei 84/253/CEE a Consiliului, cu modificările și completările ulterioare, denumite Standarde internaționale de audit - ISA.”</p>		
511.	<p>Art. 50</p> <p>Întreprinderile publice organizează auditul intern în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, cu</p>	<p>67. Articolul 50 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.50.- (1) Întreprinderile publice organizează auditul intern în conformitate cu dispozițiile Legii nr.672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu</p>		

	modificările și completările ulterioare. Auditorii interni raportează direct consiliului de administrație.	modificările și completările ulterioare.		
512.		(2) Compartimentul de audit intern se constituie distinct în subordinea directă a consiliului de administrație sau a consiliului de supraveghere, după caz.		
513.		(3) Obligația asigurării cadrului organizatoric și funcțional necesar desfășurării activității de audit intern este a consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere, după caz.		
514.		(4) Planurile anuale și multianuale de audit intern, rapoartele misiunilor de audit intern, precum și rapoartele anuale privind activitatea de audit intern sunt avizate de consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere.”		
515.	CAPITOLUL V: Transparență. Obligații de raportare			
516.	Art. 51 (1) Întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor sau asociaților și	68. Articolul 51 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.51.- (1) Întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, după caz, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al publicului,	Art. 51 (1) Întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, după caz, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al publicului, următoarele	Pentru acuratețea textului, au fost prevăzute termene de 2 zile lucrătoare.

	al publicului, următoarele documente și informații: a) hotărârile adunărilor generale ale acționarilor, în termen de 48 de ore de la data adunării;	următoarele documente și informații: a) hotărârile adunărilor generale ale acționarilor, în termen de 48 de ore de la data adunării;	documente și informații: a) hotărârile adunărilor generale ale acționarilor, în termen de 2 zile lucrătoare de la data adunării; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
517.	b) situațiile financiare anuale, în termen de 48 de ore de la aprobare;	b) situațiile financiare anuale, în termen de 48 de ore de la aprobare;	b) situațiile financiare anuale, în termen de 2 zile lucrătoare de la data aprobării; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
518.	c) raportările contabile semestriale, în termen de 45 de zile de la încheierea semestrului;	c) raportările contabile semestriale, în termen de 45 de zile de la încheierea semestrului;	c) raportările contabile semestriale, în termen de 45 de zile de la încheierea semestrului; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
519.	d) raportul de audit anual;	d) componența consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, inclusiv: numele și prenumele fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, CV-ul fiecărui membru al consiliului de	d) componența consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, inclusiv: numele și prenumele fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, CV-ul fiecărui membru al consiliului de	

		<p>administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, data încetării mandatului fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, statutul fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, respectiv definitivi sau provizorii remunerația fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, inclusiv eventuale bonusuri sau beneficii;</p>	<p>administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, data încetării mandatului fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, afilierea politică a fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, statutul fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, respectiv definitivi sau provizorii, remunerația fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, inclusiv eventuale bonusuri sau beneficii;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
520.	<p>e) lista administratorilor și a directorilor, CV-urile membrilor consiliului de administrație și ale directorilor sau, după caz, ale membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, precum și nivelul remunerației acestora;</p>	<p>e) declarațiile de avere și de interese ale fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului de pe întreaga durată a mandatului;</p>	<p>e) declarațiile de avere și de interese ale fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului de pe întreaga durată a mandatului;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	

			<i>și privatizare</i>	
521.	f)rapoartele consiliului de administrație sau, după caz, ale consiliului de supraveghere;	f) rapoartele consiliului de administrație sau, după caz, ale consiliului de supraveghere;	f) raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
522.	g)raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar;	g) raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar;	g) Codul de etică, în 2 zile lucrătoare de la data adoptării, respectiv la data de 31 mai a fiecărui an, în cazul revizuirii acestuia; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
523.	h)Codul de etică, în 48 de ore de la adoptare, respectiv la data de 31 mai a fiecărui an, în cazul revizuirii acestuia.	h) Codul de etică, în 48 de ore de la adoptare, respectiv la data de 31 mai a fiecărui an, în cazul revizuirii acestuia;	h) procedura prin care s-a făcut selecția membrilor consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, precum și revocările din funcțiile respective în ultimii 3 ani și motivele revocărilor; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și</i>	

			<i>Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
524.		i) procedura prin care s-a făcut selecția membrilor consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, precum și revocările din funcțiile respective în ultimii 3 ani și motivele revocărilor;	i) scrisoarea de așteptări; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
525.		j) scrisoarea de așteptări;	j) contractul de mandat; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
526.		k) contractul de mandat;	k) bugetul pentru investiții în fiecare dintre ultimii 3 ani financiari; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
527.		l) bugetul pentru investiții în fiecare dintre ultimii 3 ani financiari;	l) cheltuielile totale cu personalul în ultimii 3 ani (inclusiv salarii, sporuri, bonusuri, training-uri sau formare profesională, decontări și alte beneficii); <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	

528.		<p>m) cheltuielile totale cu personalul în ultimii 3 ani (inclusiv salarii, sporuri, bonusuri, training-uri sau formare profesională, decontări și alte beneficii);</p>	<p>m) datoriile întreprinderii publice către bugetul de stat, către instituții de creditare și către parteneri comerciali, cu mențiunea pentru fiecare categorie cât la sută este reprezentat de restanțe de plată;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
529.		<p>n) datoriile companiei către bugetul de stat, către instituții de creditare și către parteneri comerciali, cu mențiunea pentru fiecare categorie cât la sută este reprezentat de restanțe de plată;</p>	<p>n) valoarea subvenției operaționale primite de la bugetul de stat;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
530.		<p>o) valoarea subvenției operaționale primite de la bugetul de stat;</p>	<p>o) serviciile sau bunurile produse de întreprindere în interes public;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
531.		<p>p) serviciile sau bunurile produse de întreprindere în interes public;</p>	<p>p) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia</i></p>	

			<i>pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
532.		q) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii;	q) situațiile de risc/ analiza de risc din domeniul de activitate al întreprinderii; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
533.		r) situațiile de risc/ analiza de risc din domeniul de activitate al întreprinderii;	r) raportul anual agregat pe pagina web a întreprinderii; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
534.		s) raportul anual agregat pe pagina web a întreprinderii;	s) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
535.		ș) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii;	ș) planul de integritate al întreprinderii (dezvoltat în concordanță cu Ghidul de bună practică al OCDE privind controlul intern, etica și conformitatea) și mecanismul de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii;	

			<i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
536.		t) planul de integritate al întreprinderii (dezvoltat în concordanță cu Ghidul de bună practică al OCDE privind controlul intern, etica și conformitatea) și mecanismul de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii;	t) raportul de audit extern. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
537.		ț) raportul de audit extern.		
538.	(2) Situațiile financiare anuale și raportările contabile semestriale, rapoartele consiliului de administrație sau, după caz, ale consiliului de supraveghere și raportul de audit anual sunt păstrate pe pagina de internet a întreprinderii publice pe o perioadă de cel puțin 3 ani.	(2) Situațiile financiare anuale și raportările contabile semestriale, rapoartele consiliului de administrație sau, după caz, ale consiliului de supraveghere și raportul de audit anual sunt păstrate pe pagina de internet a întreprinderii publice pe o perioadă de cel puțin 3 ani, după aprobarea acestora.		
539.		(3) Publicarea informațiilor prevăzute la alin.(1) și (2) se va realiza într-o secțiune distinctă de pe pagina de internet a respectivei întreprinderi publice. În situația în care întreprinderea nu deține o pagină de internet dedicată, aceste informații vor fi publicate pe pagina de internet a autorității tutelare.		

540.		(4) Politica generală de dividende și politica de remunerare a autorităților publice tutelare locale se publică într-o secțiune distinctă de pe pagina de internet a acestora.”		
541.			(5) Dispozițiile alin.(1) se aplică întreprinderilor publice prevăzute la art.1 alin.(3)-(5) în măsura în care legislația specială aplicabilă nu conține dispoziții contrare. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
542.		69. După articolul 51, se introduce un articol nou, art.51 ¹ , cu următorul cuprins: „Art.51 ¹ .-(1) în termen de 6 luni de la operaționalizarea tabloului de bord, AMEPIP va elabora politica de raportare și transparență pentru întreprinderile publice de la nivel central și local, prin care va defini standardele de raportare și transparență pentru diferite categorii de întreprinderi publice, în vederea realizării obiectivului de monitorizare și evaluare a performanțelor acestora.	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Textul a fost inserat la norme tranzitorii (art. X) din considerente de tehnică legislativă.
543.		(2) Politica de raportare și transparență prevăzută la alin.(1) se aprobă prin		

		hotărâre a Guvernului.”		
544.	<p>Art. 52 (1) Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere convoacă adunarea generală a acționarilor pentru aprobarea oricărei tranzacții dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții încheiate, o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale întreprinderii publice sau mai mare de 10% din cifra de afaceri a întreprinderii publice potrivit ultimelor situații financiare auditate, cu administratorii ori directorii sau, după caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată de aceștia.</p>	<p>70. La articolul 52, alineatele (1), (2), (3) și (6) se modifică și vor avea următorul cuprins: „Art.52.- (1) Consiliul de administrație sau, după caz, directoratul convoacă adunarea generală a acționarilor pentru aprobarea oricărei tranzacții dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții încheiate, o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale întreprinderii publice sau mai mare de 10% din cifra de afaceri a întreprinderii publice potrivit ultimelor situații financiare auditate, cu administratorii ori directorii sau, după caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată de aceștia.</p>		
545.	<p>(2) Obligația de convocare revine consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și în cazul tranzacțiilor încheiate cu</p>	<p>(2) Obligația de convocare revine consiliului de administrație sau directoratului și în cazul tranzacțiilor încheiate cu soțul sau soția, rudele ori afinii până la gradul IV, inclusiv ai</p>		

	soțul sau soția, rudele ori afinii până la gradul IV inclusiv ai persoanelor prevăzute la alin. (1).	persoanelor prevăzute la alin.(1).		
546.	(3)Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere informează acționarii, în cadrul primei adunări generale a acționarilor ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții încheiate de întreprinderea publică cu: a)persoanele prevăzute la alin. (1) și (2), dacă valoarea tranzacției este sub nivelul stabilit la alin. (1);	(3) Consiliul de administrație sau, după caz, directoratul informează acționarii, în cadrul primei adunări generale a acționarilor ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții încheiate de întreprinderea publică cu: a) persoanele prevăzute la alin.(1) și (2), dacă valoarea tranzacției este sub nivelul stabilit la alin. (1);		
547.	b)o altă întreprindere publică ori cu autoritatea publică tutelară, dacă tranzacția are o valoare, individual sau într-o serie de tranzacții, de cel puțin echivalentul în lei a 100.000 euro.	b) o altă întreprindere publică ori cu autoritatea publică tutelară, dacă tranzacția are o valoare, individual sau într-o serie de tranzacții, de cel puțin echivalentul în lei a 100.000 euro.		
548.	(4)În cazul regiilor autonome, consiliul de administrație informează de îndată autoritatea publică tutelară asupra oricărei tranzacții prevăzute la alin. (1)-(3)			
549.	(5)Directorul general sau, după caz, directoratul supune aprobării consiliului de			

	<p>administrație sau consiliului de supraveghere orice tranzacție din categoria celor prevăzute la alin. (1) dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții, o valoare de cel puțin echivalentul în lei a 50.000 euro. Pentru a decide asupra tranzacției, consiliul de administrație poate dispune efectuarea unei expertize independente, pentru a verifica dacă tranzacția este corectă în raport cu ofertele de același tip existente pe piață.</p>			
550.	<p>(6)În rapoartele semestriale și anuale ale consiliului de administrație sau, după caz, ale directoratului se vor menționa, într-un capitol special, actele juridice încheiate în condițiile alin. (1) și (3), precizându-se următoarele elemente: părțile care au încheiat actul juridic, data încheierii și natura actului, descrierea obiectului acestuia, valoarea totală a actului juridic, creanțele reciproce, garanțiile constituite, termenele și modalitățile de plată, precum și alte elemente esențiale și semnificative în legătură cu</p>			

	aceste acte juridice. În rapoarte se vor menționa și orice alte informații necesare pentru determinarea efectelor actelor juridice respective asupra situației financiare a societății.			
551.		(12) În rapoartele semestriale și anuale ale consiliului de administrație sau, după caz, ale directoratului se vor menționa, într-un capitol special, actele juridice încheiate în condițiile alin.(1) și (3), precizându-se următoarele elemente: părțile care au încheiat actul juridic, data încheierii și natura actului, descrierea obiectului acestuia, valoarea totală a actului juridic, creanțele reciproce, garanțiile constituite, termenele și modalitățile de plată, precum și alte elemente esențiale și semnificative în legătură cu aceste acte juridice, în rapoarte se vor menționa și orice alte informații necesare pentru determinarea efectelor actelor juridice respective asupra situației financiare a societății. în cazul întreprinderilor publice ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată, se aplică și legislația specifică.”		
552.	Art. 53 (1)Este anulabil actul juridic încheiat în fraudă			

	<p>intereselor întreprinderii publice de un membru al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, de un director sau, după caz, de un membru al directoratului cu:</p> <p>a) soțul, ascendenții sau descendenții săi, cu rudele în linie colaterală sau cu afinii săi până la gradul IV inclusiv;</p>			
553.	<p>b) administratorii ori directorii sau, după caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată;</p>			
554.	<p>c) soțul persoanelor prevăzute la lit. b), cu ascendenții sau descendenții acestora, cu rudele în linie colaterală sau cu afinii până la gradul IV inclusiv ai acestora.</p>			
555.	<p>(2) Acțiunea în anulare poate fi introdusă de orice acționar sau de persoana desemnată de adunarea generală a acționarilor în termen de 6 luni de la data la care a cunoscut faptul încheierii tranzacției, dar nu mai mult de 6 luni de la data</p>		<p>La art.53, alin. (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(2) Acțiunea în anulare poate fi introdusă de orice acționar sau de persoana desemnată de adunarea generală a acționarilor în termen de 6 luni de la data la care a cunoscut faptul încheierii tranzacției, dar nu</p>	<p>Termenul de 12 luni a fost introdus din considerente de securitate juridică.</p>

	aprobării de către adunarea generală a tranzacției, potrivit art. 52 alin. (1) și (2).		mai mult de 12 luni de la data încheierii actului juridic respectiv. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
556.	Art. 54 Directorul general sau, după caz, directoratul întreprinderii publice elaborează trimestrial și prezintă consiliului de administrație sau, după caz, consiliului de supraveghere un raport în care sunt prezentate informații privind execuția mandatului său, schimbările semnificative în situația afacerilor și în aspectele externe care ar putea afecta performanța întreprinderii publice sau perspectivele sale strategice.			
557.	Art. 55 (1) Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere al întreprinderii publice prezintă semestrial, în cadrul adunării generale a acționarilor, un raport asupra activității de administrare, care include și informații referitoare la execuția contractelor de			

	mandat ale directorilor, respectiv ale membrilor directoratului, detalii cu privire la activitățile operaționale, la performanțele financiare ale societății și la raportările contabile semestriale ale societății.			
558.	(2)Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.			
559.	(3)Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind: a)structura remunerației, cu explicarea ponderii componente variabile și componente fixe;			

560.	b)criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;			
561.	c)considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;			
562.	d)eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;			
563.	e)informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.			
564.	Art. 56 Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere elaborează un raport anual privind activitatea întreprinderii publice, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează. Raportul se publică pe pagina de internet a întreprinderii publice.			
565.	Art. 57 (1)Consiliul de administrație sau directorul general, în cazul în care	71. La articolul 57, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.57.- (1) Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere, directorul general sau directoratul, în	Art. 57. - (1) Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere, directorul general	

	<p>conducerea executivă este exercitată de directori, ori, după caz, directoratul are obligația să transmită Ministerului Finanțelor Publice și, după caz, autorității publice tutelare sau acționarilor care dețin mai mult de 5% din capitalul social, trimestrial și ori de câte ori se solicită, fundamentări, analize, situații, raportări și orice alte informații referitoare la activitatea întreprinderii publice, în formatul și la termenele stabilite prin ordine sau circulare ale beneficiarilor.</p>	<p>cazul în care conducerea executivă este exercitată de directori, are obligația să transmită AMEPIP și, după caz, autorității publice tutelare sau acționarilor care dețin mai mult de 5% din capitalul social, trimestrial și ori de câte ori se solicită, fundamentări, analize, situații, raportări și orice alte informații referitoare la activitatea întreprinderii publice, în formatul și la termenele stabilite prin ordine sau circulare ale beneficiarilor.”</p>	<p>sau directoratul, în cazul în care conducerea executivă este exercitată de directori, are obligația să transmită AMEPIP și, după caz, autorității publice tutelare sau acționarilor care dețin mai mult de 5% din capitalul social, trimestrial și ori de câte ori se solicită, fundamentări, analize, situații, raportări și orice alte informații referitoare la activitatea întreprinderii publice în formatul și la termenele stabilite prin actele administrative ale autorităților.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
566.		<p>72. La articolul 57, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alinul¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(1¹) AMEPIP și autoritățile publice tutelare, care sunt informate în conformitate cu dispozițiile alin. (1), precum și acționarii întreprinderii publice au obligația de a păstra confidențialitatea în ceea ce privește orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de întreprinderile</p>		

		publice și despăgubesc întreprinderea publică pentru orice prejudiciu cauzat prin încălcarea unei astfel de obligații de confidențialitate.”		
567.	(2)Structurile de guvernanță corporativă din cadrul autorității publice tutelare raportează indicatorii de performanță monitorizați la întreprinderile publice de către Ministerul Finanțelor Publice, trimestrial, până la sfârșitul lunii următoare trimestrului precedent.	73. La articolul 57, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Întreprinderea publică prezintă autorității publice tutelare și AMEPIP, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează, un raport care include stadiul îndeplinirii obiectivelor sale în materie de guvernanță corporativă și transparență, precum și stadiul îndeplinirii indicatorilor financiari și nefinanciari asumați. Autoritatea publică tutelară utilizează informațiile transmise de întreprinderea publică pentru a monitoriza și ajusta, după caz, planul de administrare al întreprinderii publice.		
568.		74. La articolul 57, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(2¹), cu următorul cuprins: „(2 ¹) întreprinderea publică, prin intermediul consiliului de administrație, sau, după caz, al consiliului de supraveghere, transmite AMEPIP informațiile solicitate în termen de cel		

		mult 30 de zile de la solicitare.”		
569.	(3)Indicatorii de performanță monitorizați la întreprinderile publice se stabilesc de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat al administratorilor.	75. La articolul 57, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: „(3) Indicatorii-cheie de performanță monitorizați ai întreprinderilor publice, stabiliți de autoritatea publică tutelară și aprobați de AMEPIP, se vor menționa în contractul de mandat al directorilor.”	76. La articolul 57, alineatul (3) se abrogă. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
570.	(4)Structurile de guvernanță corporativă de la nivelul întreprinderii publice raportează indicatorii de monitorizare din contractul de mandat, trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent.			
571.		76. După articolul 57, se introduce un nou articol, art.57¹, cu următorul cuprins: „Art.57 ¹ .- Prevederile art.51 - 57 se aplică în mod corespunzător și în cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată. Toate referirile la consiliul de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, cele referitoare la președintele consiliului de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratorii care au drept de		

		reprezentare legală și toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociațiilor.”		
572.	Art. 58 (1) Autoritatea publică tutelară elaborează în fiecare an un raport privitor la întreprinderile publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliu. Raportul este publicat pe pagina de internet a autorității publice tutelare până la sfârșitul lunii iunie a anului în curs.	77. Articolul 58 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.58.- (1) Până cel târziu la data de 30 iunie a anului următor celui cu privire la care se face raportarea, AMEPIP elaborează și prezintă Guvernului un raport anual privind întreprinderile publice. Acest raport este publicat pe pagina de internet a AMEPIP, după ce este aprobat de Guvern.		
573.	(2) Raportul prevăzut la alin. (1) va cuprinde cel puțin informații privind: a) politica de acționariat a autorității publice tutelare;	(2) Raportul prevăzut la alin.(1) include cel puțin informații cu privire la: a) măsura în care au fost implementate și realizate dispozițiile și obiectivele stabilite în politica privind proprietatea;		
574.	b) modificări strategice în funcționarea întreprinderilor publice: fuziuni, divizări, transformări, modificări ale structurii de capital ș.a.;	b) domeniul de aplicare și dimensiunea portofoliului întreprinderilor publice;		
575.	c) evoluția performanței financiare și nefinanciare a întreprinderilor publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în	c) o prezentare generală a performanței financiare agregate a întregului sector al întreprinderilor publice, analizând pentru fiecare piață relevantă pe		

	portofoliul autorității publice tutelare: reducerea plăților restante, profit ș.a.;	care acestea activează principalii indicatori financiari generali, inclusiv, dar fără a se limita la: cifra de afaceri, profitul, fluxul de numerar din activitățile de exploatare, investițiile brute, rentabilitatea capitalului propriu, rentabilitatea activelor și dividendele obținute;		
576.	d) politicile economice și sociale implementate de întreprinderile publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliul autorității publice tutelare și costurile sau avantajele acestora;	d) o prezentare generală a principalilor indicatori nefinanciari, inclusiv, dar fără a se limita la statisticile structurale și de demografie a afacerilor, ocuparea forței de muncă, costurile aferente, obiectivele operaționale și de afaceri, obiectivele de Mediu, Sociale și de Guvernare (ESG) sau de Responsabilitate Socială Corporativă (CSR);		
577.	e) date privind opiniile cu rezerve ale auditorilor externi și preocupările de înlăturare și prevenire a acestora;	e) aspecte relevante de guvernare corporativă, precum: politica de numire și de nominalizare a consiliilor de administrație, politica de remunerare a membrilor consiliilor de administrație și a directorilor întreprinderilor publice și raportarea privind modificările recente în ceea ce privește componența consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice și/sau criteriile de independență, după caz;		
578.	f) alte elemente stabilite prin decizie sau ordin a/al autorității publice tutelare.	f) o analiză detaliată a performanțelor financiare și nefinanciare ale celor mai importante întreprinderi publice din fiecare sector, în funcție de cota de piață și de		

		venituri.”		
579.	(3) Informațiile referitoare la politica de acționariat a autorității publice tutelare vizează cel puțin: a) obiectivele politicii de acționariat exprimate prin scrisoarea de așteptări și prevăzute în contractul de mandat;			
580.	b) indicatorii economico-financiari și nefinanciari, raportați la ținte asumate public prin scrisoarea de așteptări, sau bugetele de venituri și cheltuieli ale întreprinderilor publice;			
581.	c) evoluția participației statului la întreprinderi publice (privatizare, dobândirea de noi acțiuni);			
582.	d) valoarea dividendelor repartizate statului - acționar;			
583.	e) selecția administratorilor și a directorilor, execuția mandatului acestora.			
584.	(4) În luna august a anului ulterior celui cu privire la care se face raportarea, Ministerul Finanțelor Publice elaborează și prezintă Guvernului un raport anual privind întreprinderile publice. Acest raport este			

	publicat pe pagina proprie de internet a Ministerului Finanțelor Publice.			
585.		<p>78. După articolul 58, se introduce un nou articol, art.58¹, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art.58¹.- (1) Întreprinderile publice desemnează un ofițer de conformitate pentru implementarea planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderii publice. Ofițerul de conformitate constituie punct de contact pentru AMEPIP cu întreprinderea publică.</p>		
586.		<p>(2) Persoanele desemnate conform prevederilor alin.(1) au acces direct și în timp util la datele și informațiile relevante, deținute de întreprinderile publice raportoare, necesare îndeplinirii obligațiilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.”</p>		
587.	<p>Art. 59</p> <p>Neîndeplinirea obligațiilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență atrage, în condițiile legii, răspunderea disciplinară, civilă, contravențională sau penală, după caz, a persoanelor cu atribuții în</p>			

	aplicarea prezentei ordonanțe de urgență.			
588.	<p>Art. 59¹</p> <p>(1) Neîndeplinirea de către autoritatea publică tutelară a obligațiilor prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), art. 5 alin. (8), art. 29 alin. (7), art. 57 alin. (2) și art. 58 alin. (1) teza a doua constituie contravenție și se sancționează cu avertisment sau amendă de la 3.000 la 5.000 lei.</p>	<p>79. Articolul 59¹ se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.59¹.- (1) Neîndeplinirea de către autoritatea publică tutelară a obligațiilor prevăzute la art.3 alin.(1) lit.a) - j), art.5 alin.(9), art.29 alin.(7) și (9), art.57 alin.(3) constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gravitatea faptei, după cum urmează:</p> <p>a) cu avertisment;</p>	<p>Articolul 59¹ se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.59¹. – (1) Neîndeplinirea de către autoritatea publică tutelară a obligațiilor prevăzute la art. 3 alin.(1) lit.a) - j), art. 4⁴ alin. (4) lit. s), art. 5 alin. (7), art. 29 alin. (3) și (11), art. 57 alin.(3) constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gravitatea faptei, după cum urmează:</p> <p>a) cu avertisment;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	<p>Au fost majorate semnificativ cuantumurile amenziilor pentru ca AMEPIP să aibă la dispoziție un instrument eficace de asigurare a aplicării principiilor de guvernare corporativă de către autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice.</p> <p>De asemenea, a fost reglementată ipoteza sancționării abaterilor repetate.</p> <p>Amenzile majorate asigură venituri proprii AMEPIP, consolidând independența instituției.</p>
589.		<p>b) cu amendă de la 5.000 la 8.000 lei în cazul săvârșirii faptei pentru prima dată.</p>	<p>b) cu amendă de la 15.000 la 50.000 lei în cazul săvârșirii faptei pentru prima dată.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
590.			<p>c) cu o amendă de la 50.000 la 200.000 de lei pentru abateri repetate.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și</i></p>	

			<i>Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
591.	(2) Neîndeplinirea de către președintele consiliului de administrație sau supraveghere a obligațiilor prevăzute la art. 5 alin. (8), art. 18 alin. (7), art. 29 alin. (7), art. 35 alin. (6) și art. 39 alin. (3) constituie contravenție și se sancționează cu avertisment sau amendă de la 2.000 la 4.000 lei.	(2) Nerespectarea de către conducătorul autorității publice tutelare a prevederilor art.29 ¹ alin.(2) - (4) în ceea ce privește întreprinderile publice aflate în subordine/ coordonare sau în portofoliu constituie contravenție și se sancționează după cum urmează: a) cu avertisment;	Nerespectarea de către conducătorul autorității publice tutelare a prevederilor art. 29 ¹ alin. (2) - (4) în ceea ce privește întreprinderile publice aflate în subordine/ coordonare sau în portofoliu constituie contravenție și se sancționează după cum urmează: a) cu avertisment; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
592.		b) cu amendă de la 5.000 la 10.000 lei în cazul săvârșirii faptei pentru prima dată;	b) cu amendă de la 10.000 la 20.000 lei în cazul săvârșirii faptei pentru prima dată; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
593.		c) cu o amendă de la 5% la 15% din remunerația anuală a conducătorul autorității publice tutelare, pentru abateri repetate.	c) cu o amendă de la 15% la 30% din remunerația anuală a conducătorul autorității publice tutelare, pentru abateri repetate. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	

			<i>și privatizare</i>	
594.	(3) Neîndeplinirea de către președintele consiliului de administrație sau supraveghere a obligațiilor prevăzute la art. 51 alin. (1) se sancționează cu avertisment sau amendă de la 1.000 la 3.000 lei.	(3) Neîndeplinirea de către președintele consiliului de administrație sau supraveghere, în cazul întreprinderilor publice constituite ca societăți pe acțiuni sau de către administratorii cu drept de reprezentare legală, în cazul întreprinderilor publice constituite ca societăți cu răspundere limitată, a obligațiilor prevăzute la art.29 alin.(7) și (9), art.29 ¹ alin.(2) - (4), art.35 alin.(6), art.39 alin.(3) și art.57 alin.(2) și (2 ¹) constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gravitatea faptei, după cum urmează: a) cu avertisment;	(3) Neîndeplinirea de către consiliul de administrație sau supraveghere , în cazul întreprinderilor publice constituite ca societăți pe acțiuni sau de către administratorii cu drept de reprezentare legală, în cazul întreprinderilor publice constituite ca societăți cu răspundere limitată, a obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (3) și alin. (11), art. 29 ¹ alin. (2)-(4), art. 35 alin. (6), art. 39 alin. (3) și art. 57 alin. (1), (2) și (2 ¹) constituie contravenție și se sancționează fiecare administrator, în funcție de gravitatea faptei, după cum urmează: a) cu avertisment; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
595.		b) cu amendă de la 5.000 la 8.000 lei în cazul săvârșirii faptei pentru prima dată;	b) cu amendă de la 10.000 la 100.000 lei în cazul săvârșirii faptei pentru prima dată; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	

596.		c) cu amendă de la 5% la 15% din remunerația anuală fixă și variabilă a președintelui consiliului de administrație, pentru abateri repetate.	c) cu amendă de la 15% la 30% din remunerația anuală fixă și variabilă a administratorilor, determinată conform ultimei situații financiare anuale aprobate, în caz de abateri repetate. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
597.	(4) Dacă prin actul de constatare a contravenției sunt prevăzute măsuri de remediere a situației, stabilindu-se și un termen în acest scop, neîndeplinirea măsurilor dispuse, în termenul stabilit, cu vinovăție, constituie contravenție și se sancționează cu amendă a cărei limită minimă și, respectiv, a cărei limită maximă sunt dublul limitelor amenzii prevăzute de lege pentru contravenția în legătură cu care s-au dispus măsuri de îndreptare.	(4) Neîndeplinirea de către președintele consiliului de administrație sau supraveghere, în cazul întreprinderilor publice constituite ca societăți pe acțiuni, sau de către administratorii cu drept de reprezentare legală, în cazul întreprinderilor publice constituite ca societăți cu răspundere limitată, a obligațiilor prevăzute la art.51 alin.(1) constituie contravenție și se sancționează după cum urmează: a) cu avertisment;	(4) Neîndeplinirea de către președintele consiliului de administrație sau supraveghere, în cazul întreprinderilor publice constituite ca societăți pe acțiuni, sau de către administratorii cu drept de reprezentare legală, în cazul întreprinderilor publice constituite ca societăți cu răspundere limitată, a obligațiilor prevăzute la art.51 alin.(1) constituie contravenție și se sancționează după cum urmează: a) cu avertisment; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
598.		b) cu amendă de la 3.000 la 5.000 lei, în cazul săvârșirii faptei pentru prima dată;	b) cu amendă de la 5.000 la 10.000 lei, în cazul săvârșirii faptei pentru prima dată; <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și</i>	

			<i>Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
599.		c) cu amendă cuprinsă între 3% la 10% din remunerația anuală fixă și variabilă a președintelui consiliului de administrație, pentru abateri repetate.	c) cu amendă cuprinsă între 5% la 10% din remunerația anuală fixă și variabilă a administratorilor, determinată conform ultimei situații financiare anuale aprobate, în caz de abateri repetate. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
600.	(5) Constatarea contravenției și aplicarea sancțiunii contravenționale se realizează de către persoanele împuternicite din cadrul Ministerului Finanțelor Publice.	(5) Dacă prin actul de constatare a contravenției sunt prevăzute măsuri de remediere a situației, stabilindu-se și un termen în acest scop, neîndeplinirea măsurilor dispuse, în termenul stabilit, cu vinovăție, constituie contravenție și se sancționează cu amendă a cărei limită minimă și, respectiv, a cărei limită maximă sunt dublul limitelor amenzii prevăzute de lege pentru contravenția în legătură cu care s-au dispus măsuri de remediere.		
601.		(6) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor contravenționale se realizează de către persoane împuternicite prin ordin al președintelui AMEPIP. Sumele încasate se fac venit la bugetul de stat în cotă de 70%, diferența revenind bugetului AMEPIP. Sancțiunile aplicate		

		vor fi aduse la cunoștința publicului prin afișare pe pagina de internet a autorității publice tutelare și a AMEPIP.		
602.		(7) In măsura în care prezenta ordonanță de urgență nu prevede altfel, contravențiilor le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția prevederilor art.28 alin.(1) și art.29”	(7) Contravențiilor prevăzute la alin.(1) – (4) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția prevederilor art. 8, art.28 alin. (1) și art. 29. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Norma este derogatorie de la dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare, pentru ca AMEPIP să aibă la dispoziție un instrument eficace de asigurare a aplicării principiilor de guvernare corporativă de către autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice.
603.		80. După Capitolul V se introduce un nou capitol, Capitolul V ¹ , cuprinzând articolele 59 ² - 59 ⁴ , cu următorul cuprins: „Capitolul V ¹ Tranzacții de capital Art.59 ² .- Diminuarea participației statului la întreprinderile publice se realizează prin: a) vânzarea de acțiuni sau părți sociale;		
604.		b) majorarea de capital social prin aport de capital privat;		
605.		c) reducerea numărului de acțiuni sau părți sociale;		

606.		d) dobândirea propriilor acțiuni, urmată de anularea lor;		
607.		e) restituirea către acționari a unei cote-părți din aporturi, proporțională cu reducerea capitalului social și calculată egal pentru fiecare acțiune sau parte socială;		
608.		f) transferul cu titlu gratuit sau vânzarea activelor cu caracter social;		
609.		g) alte procedee prevăzute de lege;		
610.		h) orice combinație a procedeelelor de la lit. a)-h).		
611.		Art.59 ³ .- Statul poate dobândi acțiuni, părți sociale la capitalul social al întreprinderii publice, prin: a) aport la constituirea capitalului social;		
612.		b) aport la majorarea capitalului social, inclusiv aportul în natură al statului sau al unei unități administrativ-teritoriale, după caz, reprezentând terenurile pentru care s-au obținut certificate de atestare a dreptului de proprietate și care nu sunt incluse în capitalul social al întreprinderii publice;		
613.		c) dobândirea de noi acțiuni prin acte juridice sau achiziții pe piața de capital;		

614.		d) conversia creanțelor sale în acțiuni sau părți sociale;		
615.		e) alte procedee prevăzute de lege.		
616.		Art.59 ⁴ .- Aplicarea dispozițiilor art.59 ² și 59 ³ se face cu informarea prealabilă a AMEPIP și cu respectarea prevederilor Legii nr. 137/2002 privind unele măsuri pentru accelerarea privatizării, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a legislației privind piața de capital.”		
617.	CAPITOLUL VI: Dispoziții tranzitorii și finale			
618.	Art. 60 (1)După intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numirea administratorilor sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere al întreprinderilor publice pentru pozițiile devenite vacante pentru orice cauză de încetare a mandatului administratorului se va face potrivit procedurii prevăzute la art. 5, respectiv la art. 29.	81. Articolele 60 - 63 se abrogă.	Articolele 60 - 64 se abrogă. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	

619.	<p>(2) Prin derogare de la prevederile art. 28 alin. (1), art. 29 și art. 34, în cazul societăților înființate conform Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care nu sunt organizate ca societăți pe acțiuni, numărul administratorilor și procedura de selecție a acestora, precum și constituirea unor comitete ale administratorilor sunt stabilite de autoritatea publică tutelară prin actul constitutiv al societăților respective.</p>			
620.	<p>Art. 61 (1) Prin excepție de la prevederile art. 60, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în cazul întreprinderilor publice în care statul este acționar unic sau majoritar, cu o cifră de afaceri realizată în 2010 de peste 1.000.000.000 lei și un număr de cel puțin 1.000 de angajați, se întrunește adunarea generală, în condițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care va hotărâri asupra inițierii de îndată a procedurii de selecție</p>			

	a membrilor consiliului de administrație sau, după caz, ai consiliului de supraveghere.			
621.	(2) Autoritatea publică tutelară mandatează reprezentanții statului în adunarea generală a acționarilor să propună începerea procedurii de selecție a noilor administratori, neexecutivi și/sau executivi ori, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere, potrivit prezentei ordonanțe de urgență.			
622.	(3) Selecția candidaților pentru posturile de administratori neexecutivi și/sau executivi ori, după caz, de membri ai consiliului de supraveghere se realizează printr-o procedură de selecție internațională de consiliul de administrație sau comitetul de nominalizare, dacă acesta a fost constituit, ori, după caz, de consiliul de supraveghere. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.			

623.	(4)În procesul de selecție, consiliul de administrație sau, după caz, comitetul de nominalizare este asistat de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane.			
624.	(5)În cel mult 3 zile de la data publicării hotărârii adunării generale a acționarilor, întreprinderea publică inițiază procedura de selecție a expertului în resurse umane, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 34/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 337/2006, cu modificările și completările ulterioare.			
625.	(6)Expertul independent elaborează anunțul de selecție și condițiile și criteriile de selecție a administratorilor, cu luarea în considerare a domeniului de activitate, a specificului și complexității întreprinderii publice.			
626.	(7)În cel mult 10 zile de la data încheierii contractului de asistență cu expertul independent prevăzut la alin. (6), consiliul de administrație sau, după caz, comitetul de nominalizare transmite spre			

	<p>publicare un anunț privind selecția membrilor consiliului de administrație sau, după caz, ai consiliului de supraveghere. Anunțul se publică în limba română și în limba engleză în cel puțin două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire. Anunțul trebuie să includă condițiile care trebuie să fie întrunite de candidați și criteriile de selecție a acestora.</p>			
<p>627.</p>	<p>(8)Persoanele interesate vor fi invitate să depună în vederea selecției, în termen de 30 de zile de la publicarea anunțului, un curriculum vitae, o ofertă tehnică și orice documente care să facă dovada îndeplinirii criteriilor prevăzute la art. 29 și a criteriilor specifice stabilite de expertul independent care asistă consiliul de administrație sau comitetul de nominalizare în procedura de selecție.</p>			
<p>628.</p>	<p>(9)Autoritatea publică tutelară, prin reprezentanții săi în adunarea generală, poate propune candidați pentru poziția de membru al consiliului de administrație. Aceste propuneri sunt făcute</p>			

	<p>în baza unei selecții prealabile efectuate de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară, în condițiile legii. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție. Dispozițiile alin. (5)-(8) se aplică în mod corespunzător.</p>			
629.	<p>Art. 62 Lista întreprinderilor publice care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 61 alin. (1) este stabilită prin ordin al conducătorului autorității publice tutelare, care se emite în termen de cel mult 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</p>			
630.	<p>Art. 63 (1) În cazul întreprinderilor publice prevăzute la art. 62, în termen de 15 zile de la numirea noului consiliu de administrație se va iniția procedura de selecție pentru pozițiile de directori, în cazul în care aceștia nu sunt, în același timp, și administratori, în</p>			

	conformitate cu prevederile art. 35. Termenele prevăzute la art. 61 alin. (5), (7) și (8) sunt aplicabile selecției directorilor care nu sunt, în același timp, membri ai consiliului de administrație.			
631.	(2)La data numirii noilor administratori, a noilor directori sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere și directoratului, contractele de mandat ale actualilor administratori, directori sau, după caz, membri ai consiliului de supraveghere și directoratului încetează de drept.			
632.	Art. 64 (1)Componenta consiliului de administrație ori, după caz, a consiliului de supraveghere și directoratului este supusă legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere, acte normative care rămân aplicabile până la data numirii noilor administratori sau directori ori a noilor membri ai consiliului de supraveghere și directoratului potrivit prevederilor art. 5, art. 18			

	sau, după caz, art. 29, art. 35 ori art. 61.			
633.	(2)Oricare dintre acționari, inclusiv acționarul - stat, prin autoritatea publică tutelară, poate cere consiliului de administrație sau, după caz, directoratului să convoace adunarea generală a acționarilor, pentru a supune aprobării acesteia propunerea de a se solicita consiliului de administrație sau, după caz, consiliului de supraveghere acceptarea prevederilor planului de administrare în derulare de către noii administratori sau elaborarea unui plan de administrare pentru perioada de mandat rămasă, pe baza scrisorii de așteptări prezentate de autoritatea publică tutelară, prin reprezentanții săi în adunarea generală a acționarilor. Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere prezintă planul de administrare spre aprobare adunării generale a acționarilor, în termen de 90 de zile de la data la care solicitarea a fost aprobată. În vederea îndeplinirii			

	obiectivelor stabilite prin planul de administrare, societatea încheie cu administratorii, pentru perioada de mandat rămasă, contracte de mandat sau, după caz, acte adiționale la contractul de mandat.			
634.	(3) Nivelul remunerațiilor membrilor consiliilor de administrație, consiliilor de supraveghere și directorilor care nu au fost numiți în condițiile prezentei ordonanțe de urgență se stabilește prin asimilare cu cele prevăzute la art. 8, 37 și 38, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate la nivelul întreprinderii publice.			
635.	(4) Numărul mandatelor exercitate concomitent de o persoană fizică rămâne supus legislației în vigoare la momentul încheierii contractelor de mandat.	83. La articolul 64, alineatul (4) se abrogă.	Punctul 83 se elimină. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
636.	Art. 64 ¹ (1) În caz de vacanță a unuia sau a mai multor posturi de administrator al regiei autonome, autoritatea publică tutelară poate proceda la desemnarea unor administratori provizorii,			

	până la finalizarea procedurii de selecție a administratorilor, potrivit prezentei ordonanțe de urgență.			
637.	(2) Dacă vacanța prevăzută la alin. (1) determină scăderea numărului administratorilor sub minimul legal, autoritatea publică tutelară numește administratori provizorii pentru completarea numărului minim legii de membri ai consiliului de administrație, până la finalizarea procedurii de selecție, potrivit prezentei ordonanțe de urgență.			
638.	(3) În caz de vacanță a unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăți, acționarii, inclusiv acționarul - stat, prin autoritatea publică tutelară, pot convoca adunarea generală a acționarilor în vederea numirii unuia sau mai multor administratori provizorii, până la finalizarea procedurii de selecție a administratorilor, potrivit prezentei ordonanțe de urgență. Acționarii, inclusiv acționarul - stat, prin autoritatea publică tutelară,			

	vor putea prezenta în adunarea generală a acționarilor propuneri de candidați.			
639.	(4) Dacă vacanța prevăzută la alin. (3) determină scăderea numărului administratorilor sub minimul legal, acționarii, inclusiv acționarul - stat, prin autoritatea publică tutelară, singuri sau împreună, vor convoca, de îndată, adunarea generală a acționarilor pentru completarea numărului de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, până la finalizarea procedurii de selecție a administratorilor, potrivit prezentei ordonanțe de urgență. În acest scop acționarii, inclusiv acționarul - stat, prin autoritatea publică tutelară, vor putea prezenta în adunarea generală a acționarilor propuneri de candidați.			
640.	(5) În situațiile prevăzute la alin. (2)-(4), durata mandatului este de 4 luni, cu posibilitatea prelungirii, pentru motive temeinice, până la maximum 6 luni.			

641.	(6)În cazul în care procedura de selecție este suspendată sau anulată de instanța judecătorească, mandatul administratorului provizoriu continuă până la numirea noului administrator.			
642.	(7)Remunerația administratorilor provizorii va fi egală cu remunerația administratorilor prevăzuți la art. 64 alin. (3).			
643.	Art. 64 ² (1)În cazul în care au fost delegate atribuții de conducere a întreprinderii publice către directori, iar postul/posturile de director rămâne/rămân vacant/vacante, consiliul de administrație poate desemna un director provizoriu până la finalizarea procedurii de selecție, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență. Durata mandatului este de 4 luni, cu posibilitatea prelungirii acestuia, pentru motive temeinice, până la maximum 6 luni.			
644.	(2)Remunerația directorilor provizorii va fi egală cu remunerația directorilor prevăzuți la art. 64 alin. (3).			

645.	<p>Art. 64³ (1) Numărul reprezentanților statului sau ai unității administrativ-teritoriale în adunarea generală a acționarilor la întreprinderile publice este de maximum două persoane.</p>	84. Articolele 64 ³ și 64 ⁴ se abrogă.	<p>Articolele 64¹ - 64⁴ se abrogă.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
646.	<p>(2) Funcționarii publici, personalul contractual și persoanele numite sau alese în funcții de demnitate publică pot fi desemnați să reprezinte statul sau unitatea administrativ-teritorială la maximum două întreprinderi publice, în calitate de membru al adunării generale a acționarilor, cu respectarea prevederilor legale privind incompatibilitățile și conflictul de interese reglementate de Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p>			
647.	<p>(3) Autoritățile publice tutelare care au în coordonare, sub autoritate, în subordine sau în portofoliu</p>			

	întreprinderile publice iau măsuri pentru a asigura funcționarea acestora în condițiile prezentului articol.			
648.	Art. 64 ⁴ (1)În caz de vacanță a unuia sau mai multor posturi de administratori, procedura de selecție se declanșează, prin grija autorității publice tutelare, în termen de 45 de zile de la vacantare.			
649.	(2)În caz de vacanță a unuia sau mai multor posturi de directori, procedura de selecție se declanșează, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, în termen de 30 de zile de la vacantare.			
650.	(3)Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere și directori se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la declanșare.			
651.	(4)Nerespectarea de către conducătorul autorității publice tutelare a termenului de declanșare a selecției prevăzut la alin. (1) de către întreprinderile publice aflate în subordine, coordonare sau în portofoliu constituie contravenție și se			

	sanctionează cu amendă de la 5.000 la 10.000 lei.			
652.	(5)Nerespectarea de către președintele consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere a termenului de declanșare a selecției prevăzut la alin. (2) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 2.000 la 5.000 lei.			
653.	(6)Nerespectarea de către persoana responsabilă a termenului prevăzut la alin. (3) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 2.000 lei.			
654.	Art. 65 (1)La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă dispozițiile art. 7 și art. 12-14 din Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 98 din 8 august 1990, cu modificările ulterioare.			
655.	(2)La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă dispozițiile art. 2 din			

	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2008 privind măsuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 465 din 23 iunie 2008, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 203/2009, cu modificările și completările ulterioare.			
656.		Art.II- (1) În caz de vacanță a unuia sau a mai multor posturi de administrator al regiei autonome, autoritatea publică tutelară poate proceda la desemnarea unor administratori provizorii, până la organizarea procedurii de selecție a administratorilor, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege.		
657.		(2) Dacă vacanța prevăzută la alin.(1) determină scăderea numărului administratorilor sub minimul legal, autoritatea publică tutelară numește administratori provizorii pentru		

		completarea numărului minim legal de membri ai consiliului de administrație, până la organizarea procedurii de selecție prevăzută la alin.(1).		
658.		(3) în caz de vacanță a unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăți, acționarii, inclusiv acționarul - stat, prin autoritatea publică tutelară, pot convoca adunarea generală a acționarilor în vederea numirii unuia sau mai multor administratori provizorii, până la organizarea procedurii de selecție a administratorilor, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.1 11/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege. Acționarii, inclusiv acționarul - stat, prin autoritatea publică tutelară, vor putea prezenta în adunarea generală a acționarilor propuneri de candidați.		
659.		(4) Dacă vacanța prevăzută la alin.(3) determină scăderea numărului administratorilor sub minimul legal, acționarii, inclusiv acționarul - stat, prin autoritatea publică tutelară, singuri sau împreună, vor convoca, de îndată, adunarea generală a acționarilor pentru completarea numărului de membri ai		

		consiliului de administrație cu administratori provizorii, până la organizarea procedurii de selecție a administratorilor. În acest scop acționarii, inclusiv acționarul - stat, prin autoritatea publică tutelară, vor putea prezenta în adunarea generală a acționarilor propuneri de candidați.		
660.		(5) în situațiile prevăzute la alin. (2) - (4), durata mandatului este de 4 luni, cu posibilitatea prelungirii, pentru motive temeinice, până la 6 luni.	La articolul II, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins: „(5) În situațiile prevăzute la alin. (2) - (4), durata mandatului este de maximum 5 luni, cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, pentru încă 2 luni, pentru motive întemeiate.” <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Corelarea cu art.29¹ alin.(2)
661.		(6) în cazul în care procedura de selecție este suspendată sau anulată de instanța judecătorească, mandatul administratorului provizoriu continuă până la numirea noului administrator.		
662.		(7) Remunerația administratorilor provizorii va fi egală cu remunerația administratorilor prevăzuți la	La articolul II, alineatul (7) se abrogă.	Art. 64 se abrogă, însă situațiile prevăzute se regăsesc la dispozițiile

		art. 64 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege.	<i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	tranzitorii.
663.		Art.III- (1) în cazul în care au fost delegate atribuții de conducere a întreprinderii publice către directori, iar postul/posturile de director rămâne/rămân vacant/vacante, consiliul de administrație poate desemna un director provizoriu până la organizarea procedurii de selecție, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege. Durata mandatului este de 4 luni, cu posibilitatea prelungirii acestuia, pentru motive temeinice, până la maximum 6 luni.	La articolul III, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) În cazul în care au fost delegate atribuții de conducere a întreprinderii publice către directori, iar postul/posturile de director rămâne/rămân vacant/vacante, consiliul de administrație poate desemna un director provizoriu până la organizarea procedurii de selecție, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege. Durata mandatului este de maximum 5 luni, cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, pentru încă 2 luni, pentru motive întemeiate.” <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia</i>	Corelarea cu art.29¹ alin.(2)

			<i>pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
664.		(2) Remunerația directorilor provizorii va fi egală cu remunerația directorilor prevăzuți la art.64 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege.	La articolul III, alineatul (2) se abrogă. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Art. 64 se abrogă, însă situațiile prevăzute se regăsesc la dispozițiile tranzitorii.
665.		Art.IV.- (1) În termen de 3 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, întreprinderile publice existente, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, cu excepția celor prevăzute la art. 1 alin.(2) lit.c) care desfășoară în principal activități economice, se pot reorganiza de către autoritățile publice tutelare competente prin divizarea activităților de serviciu public de cele comerciale. Activitățile comerciale divizate vor fi organizate în societăți pe acțiuni sau în societăți cu răspundere limitată, potrivit prevederilor	Art.IV.- (1) În termen de 3 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, întreprinderile publice existente, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, cu excepția celor prevăzute la art. 1 alin.(6) care desfășoară în principal activități economice, se pot reorganiza de către autoritățile publice tutelare competente prin divizarea activităților de serviciu public de cele comerciale. Activitățile comerciale divizate vor fi organizate în societăți pe acțiuni sau în societăți cu răspundere limitată, potrivit	

		prezentei legi.	prevederilor prezentei legi. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
666.		(2) De la data intrării în vigoare a prezentei legi nu se mai înființează noi regii autonome care desfășoară în principal activități economice.	(2) De la data intrării în vigoare a prezentei legi nu se mai înființează noi regii autonome care desfășoară în principal activități economice. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
667.		(3) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul aprobă, prin hotărâre, atribuțiile detaliate, organizarea și funcționarea AMEPIP.	(3) În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, autoritățile publice tutelare și consiliile de administrație ale întreprinderilor publice regii autonome vor aproba măsurile necesare pentru punerea în aplicare a dispozițiilor alin. (1), prevederile art. 59 ¹ aplicându-se în mod corespunzător. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	Dispozițiile alin.(3) au fost introduse pentru a obliga autoritățile publice tutelare și consiliile de administrație ale regiilor autonome să pună în aplicare dispozițiile alin. (1), AMEPIP având dreptul de a aplica sancțiunile contravenționale prevăzute de alin. 591 în acord cu recomandările OCDE& COM.

668.		(4) În termen de 4 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, se va desfășura procedura de selecție și numire a președintelui și vicepreședinților AMEPIP.		
669.		(5) În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul aprobă, prin hotărâre, normele metodologice de aplicare a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.1 11/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, la propunerea Secretariatului General al Guvernului, după consultarea autorităților publice tutelare.		
670.		(6) în termen de 6 luni de la data operaționalizării, AMEPIP elaborează politica de proprietate și o supune spre aprobare Guvernului, prin hotărâre.		
671.		(7) în termen de 60 de zile de la data operaționalizării AMEPIP, autoritățile publice tutelare constituie comisiile de selecție și nominalizare, conform dispozițiilor art.4 ⁹ .		
672.		(8) În termen de 45 de zile de la operaționalizare, AMEPIP elaborează și aprobă regulamentul-cadru de organizare și funcționare a comisiei de selecție și		

		nominalizare.		
673.			<p>Art. V. - (1) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul aprobă, prin hotărâre, atribuțiile detaliate, organizarea și funcționarea AMEPIP.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	Au fost reduse termenele pentru a asigura implementarea cu celeritate a noii reglementări privind guvernanta corporativă.
674.			<p>(2) În termen de 2 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, se va declanșa procedura de selecție și numire a președintelui și vicepreședinților AMEPIP.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
675.			<p>(3) În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul aprobă, prin hotărâre, normele metodologice prevăzute la art.4⁶ de aplicare a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a</p>	

			<p>fost modificată și completată prin prezenta lege, la propunerea Secretariatului General al Guvernului, cu avizul autorităților publice tutelare.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
676.			<p>(4) În termen de 6 luni de la data operaționalizării, AMEPIP elaborează politica de proprietate și o supune spre aprobare Guvernului, prin hotărâre.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
677.			<p>(5) În termen de 60 de zile de la data operaționalizării AMEPIP, autoritățile publice tutelare constituie comisiile de selecție și nominalizare, conform dispozițiilor art. 4^o.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	

678.			<p>(6) În termen de 45 de zile de la operaționalizare, AMEPIP elaborează și aprobă regulamentul-cadru de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
679.			<p>(7) În anul 2023, finanțarea AMEPIP se va realiza din bugetul aprobat al Secretariatului General al Guvernului prin Legea bugetului de stat pentru anul 2023 nr. 359/2022.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	Textul a fost introdus pentru a asigura finanțarea AMEPIP în anul 2023.
680.			<p>ART.VI. – (1) În termen de 9 luni de la operaționalizare, AMEPIP verifică legalitatea desfășurării procedurilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație / consiliilor de supraveghere / directoratului / directorilor, de la întreprinderile publice din portofoliul autorităților publice tutelare centrale care au organizat procedurile de selecție începând cu data de 1 ianuarie 2023.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare</i></p>	Textul a fost introdus având în vedere solicitările COM de a verifica toate procedurile de selecție și nominalizare desfășurate după data de 1 ianuarie 2023.

			<i>ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
681.			<p>(2) Autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice prevăzute la alin. (1) au obligația să transmită AMEPIP, în termen de 10 zile de la data cererii documentele și informațiile solicitate.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
682.			<p>(3) În cazul în care AMEPIP constată încălcarea dispozițiilor legale în vigoare la data organizării procedurilor de selecție, dispune, prin act administrativ, anularea acestora, urmând ca autoritățile publice tutelare să procedeze la denunțarea contractelor de mandat încheiate și reluarea procedurilor de selecție.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
683.			<p>(4) Autoritățile publice tutelare vor declanșa procedurile de selecție potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011,</p>	

			<p>astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, în termen de 10 zile de la data anulării procedurii.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
684.		<p>Art.V.- (1) În termen de 9 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, autoritatea publică tutelară procedează la modificarea și completarea, după caz, a contractelor de mandat aflate în derulare, prin încheierea de acte adiționale, cu nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță aprobați prin decizie de către AMEPIP.</p>	<p>ART. VII. – (1) În termen de 9 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, autoritatea publică tutelară procedează la modificarea și completarea, după caz, a contractelor de mandat aflate în derulare, prin încheierea de acte adiționale, cu nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță aprobați prin decizie de către AMEPIP.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
685.		<p>(2) Refuzul administratorului de încheiere a actelor adiționale la contractele de mandat, atrage revocarea din funcție a acestuia, fără a fi îndreptățit la plata de daune interese.</p>	<p>(2) Refuzul administratorului de încheiere a actelor adiționale la contractele de mandat atrage revocarea din funcție a acestuia, fără a fi îndreptățit la plata de daune interese.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și</i></p>	

			<i>Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
686.		<p>(3) La sfârșitul primului exercițiu bugetar de la data intrării în vigoare a prezentei legi, membrii consiliului de administrație al întreprinderii publice vor fi evaluați de către un expert independent, persoană fizică sau juridică, ale cărui servicii se achiziționează în conformitate cu prevederile Legii nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, de către autoritatea publică tutelară. AMEPIP poate asista autoritatea publică tutelară în acest proces, la solicitarea expresă a acesteia. Rezultatul evaluării se transmite către AMEPIP în termen de 15 zile.</p>	<p>(3) La sfârșitul primului exercițiu bugetar de la data modificării și completării contractelor de mandat în condițiile alin.(1), membrii consiliului de administrație al întreprinderii publice vor fi evaluați de către un expert independent, persoană fizică sau juridică, ale cărui servicii se achiziționează în conformitate cu prevederile Legii nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, de către autoritatea publică tutelară. AMEPIP poate asista autoritatea publică tutelară în acest proces, la solicitarea expresă a acesteia. Rezultatul evaluării se transmite către AMEPIP în termen de 15 zile.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
687.		<p>(4) Dacă din raportul de evaluare rezultă neîndeplinirea indicatorilor de performanță, adunarea generală a acționarilor, convocată în acest scop în termen de 30 de zile, poate hotărî revocarea din funcție.</p>	<p>(4) Dacă din raportul de evaluare, întocmit în temeiul alin.(3), rezultă neîndeplinirea culpabilă a indicatorilor de performanță, adunarea generală a acționarilor, convocată în acest scop în termen de 30 de zile, hotărăște revocarea din funcție.</p>	

			<p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
688.		<p>(5) Autoritatea publică tutelară declanșează procedura de selecție prevăzută de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, în termen de 30 de zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prevăzută la alin.(4).</p>	<p>(5) Autoritatea publică tutelară declanșează procedura de selecție prevăzută de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, în termen de 45 de zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prevăzută la alin. (4).</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
689.			<p>(6) În termen de 45 de zile de la operaționalizare, AMEPIP elaborează și aprobă regulamentul-cadru de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	

690.		<p>Art.VI.-(1) Componenta consiliului de administrație ori, după caz, a consiliului de supraveghere și directoratului este supusă legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere, acte normative care rămân aplicabile până la data numirii noilor administratori sau directori ori a noilor membri ai consiliului de supraveghere și directoratului potrivit prevederilor art.5, art.18 sau, după caz, art.29 și art.35 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege.</p>	<p>ART. VIII. - (1) Componenta consiliului de administrație ori, după caz, a consiliului de supraveghere și directoratului este supusă legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere, acte normative care rămân aplicabile până la data numirii noilor administratori sau directori ori a noilor membri ai consiliului de supraveghere și directoratului potrivit prevederilor art. 5, art. 18 sau, după caz, art. 29, art. 35 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
691.		<p>(2) Nivelul remunerațiilor membrilor consiliilor de administrație, consiliilor de supraveghere și directorilor care nu au fost numiți în condițiile prezentei legi se stabilește prin asimilare cu cele prevăzute la art.8, art.37 și 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și</p>		

		completată prin prezenta lege, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate la nivelul întreprinderii publice. In termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, contractele de mandat ale administratorilor permanenți prevăzuți la alin.(1) se vor modifica pentru a include indicatorii de performanță, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art.13, art.22, art.30 sau art.36 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.1 11/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, după caz.		
692.			(3) Nivelul remunerațiilor membrilor consiliilor de administrație, consiliilor de supraveghere și directorilor care nu au fost numiți în condițiile prezentei legi se stabilește prin asimilare cu cele prevăzute la art. 8, 37 și 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate la nivelul întreprinderii publice	
			<i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și</i>	

			<i>Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
693.		<p>Art.VII- (1) Procedurile de selecție a membrilor consiliului de administrație, directorilor, membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, declanșate conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța coorporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.11/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, se definitivează conform prevederilor legale în vigoare la data declanșării acestora.</p>	<p>ART. IX. - (1) Procedurile de selecție a membrilor consiliului de administrație, directorilor, membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, declanșate conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, se definitivează conform prevederilor legale în vigoare la data declanșării acestora.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
694.		<p>(2) Contractele de mandat ale membrilor consiliului de administrație și directorilor, inclusiv ale administratorilor provizorii și directorilor provizorii, respectiv ale membrilor consiliului de supraveghere și directoratului rămân supuse legislației în vigoare la data încheierii acestora, dacă părțile nu convin modificarea lor, potrivit dispozițiilor prezentei legi.</p>	<p>(2) Contractele de mandat ale membrilor consiliului de administrație și directorilor, inclusiv ale administratorilor provizorii și directorilor provizorii, respectiv ale membrilor consiliului de supraveghere și directoratului rămân supuse legislației în vigoare la data încheierii acestora, dispozițiile art. VII aplicându-se în mod corespunzător.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare</i></p>	

			<i>ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
695.		Art.VIII.- Metodologia prevăzută la art.4 ⁶ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.1 11/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, se aprobă prin hotărâre a Guvernului, în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	
696.		Art.IX.- La data intrării în vigoare a normelor metodologice prevăzute la art.IV alin.(5) din prezenta lege, art.64 ¹ și 64 ² din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.1 11/2016, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.	Se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i>	

697.			<p>ART. VIII. – (1) În termen de 6 luni de la operaționalizarea tabloului de bord, AMEPIP va elabora politica de raportare și transparență pentru întreprinderile publice de la nivel central și local, prin care va defini standardele de raportare și transparență pentru diferite categorii de întreprinderi publice, în vederea realizării obiectivului de monitorizare și evaluare a performanțelor acestora.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
698.			<p>(2) Politica de raportare și transparență prevăzută la alin. (1) se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
699.			<p>(3) Până la operaționalizarea tabloului de bord, Ministerul Finanțelor continuă să colecteze datele transmise de către autoritățile publice tutelare și de către întreprinderile publice, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.</p>	

			<p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
700.			<p>(4) Ministerul Finanțelor transmite baza de date privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice în administrarea AMEPIP prin protocol de predare-preluare.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	
701.		<p>Art.X.- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.l 09/2011 privind guvemanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.l 11/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.</p>	<p>ART. IX. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL, UDMR și Minorităților naționale din Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare</i></p>	

AMENDAMENTE RESPINSE

Nr. crt.	Text OUG nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare	Forma Senatului	Amendamente pentru modificarea inițiativei legislative	Motivarea amendamentelor 1.Motivarea admiterii. 2.Motivarea respingerii.	Camera decizională
1.		c) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate obligații de serviciu public, de reprezentare și protocol, fabricarea de monede metalice și bilete de bancă, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale.	<p>Articolul 1 alin. (2), litera c) se modifică și va avea următorul conținut:</p> <p>(2) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică următoarelor categorii de întreprinderi publice:</p> <p>c) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate obligații de serviciu public, de reprezentare și protocol, fabricarea de monede metalice și bilete de bancă, administrarea fondului forestier proprietate publică, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale.</p>	<p>1.Prezentăm o serie de argumente menite să elimine administratorii fondului forestier proprietate publică și implicit a Regiei Naționale a Pădurilor- Romsilva din categoria întreprinderilor publice la care se vor putea externaliza activitățile economice și de comercializare a produselor specifice pădurilor:</p> <p>-Administrarea pădurilor proprietate publică a statului se face conform art. 11 alin. (1) din Legea nr. 46/2008 - Codul silvic, de către Regia Națională a Pădurilor, iar potrivit definiției din Codul silvic, „administrarea pădurilor reprezintă totalitatea activităților cu caracter tehnic economic și juridic desfășurate de Regia Națională a Pădurilor-Romsilva în scopul asigurării gestionării durabile a pădurilor, cu respectarea regimului silvic.”</p>	Camera Deputaților

			<p>Autori: dep. Dumitru Coarnă și dep. Dorel-Gheorghe Acatrinei</p>	<p>-Prevederile art. IV alin. (1) din proiectul de lege, care reglementează că activitățile comerciale divizate vor putea fi organizate în societăți pe acțiuni sau în societăți cu răspundere limitată, contravin atât Codului Civil, art. 868, conform căruia administrarea bunurilor proprietate publică aparține regiilor autonome și nicidecum societăților pe acțiuni sau celor cu răspundere limitată, cât și Codului Silvic, Legea 46/2008, art. 11, prin care legiuitorul a reglementat administrarea fondului forestier național, sub toate aspectele, prin lege organică.</p> <p>-Regia Națională a Pădurilor administrează în prezent o suprafață de 3,1 mil. ha păduri proprietate publică a statului (48 % din fondul forestier național), la care se adaugă 1,1 mil. ha păduri aparținând altor categorii de proprietari, pentru care se asigură administrarea și serviciile silvice. Romsilva funcționează încă de la înființarea sa, din anul 1991, pe bază de autogestiune, în condiții de eficiență economică, înregistrând în fiecare an profit și fiind un contribuabil major la bugetul de stat.</p> <p>-Potrivit Constituției României „Bunurile proprietate publică sunt inalienabile. În condițiile legii organice, ele pot fi date în administrare regiilor autonome ori instituțiilor publice (art. 136, alin. 4). Având în vedere că pădurile statului sunt bunuri proprietate publică,</p>	
--	--	--	---	---	--

				<p>administrare de către Regia Națională a Pădurilor, conform acestei prevederi constituționale, nu poate exista o altă formă de administrare a acestor păduri (ca de altfel și a celor peste 930 mii ha păduri aflate în proprietatea unităților administrativ teritoriale), decât aceea de regie autonomă. Ca urmare, este exclusă organizarea administrării pădurilor în societăți pe acțiuni sau în societăți cu răspundere limitată.</p> <p>-Pădurile sunt bun de siguranță națională, iar conform art. 1 lit. m) din Legea nr. 51/1991 privind securitatea națională, orice acțiuni sau inacțiuni care lezează interesele economice strategice ale României, cele care au ca efect periclitarea, gestionarea ilegală, degradarea ori distrugerea resurselor naturale, fondurilor forestier, cinegetic și piscicol, apelor și altor asemenea resurse, precum și monopolizarea ori blocarea accesului la acestea, cu consecințe la nivel național sau regional, constituie amenințări la adresa securității naționale a României.</p> <p>-Romsilva comercializează produsele lemnoase către operatori economici doar prin licitație, conform Regulamentului aprobat prin Hotărâre de Guvern, drept pentru care, eliminarea activității de comercializare din atribuțiile RNP- Romsilva și transferarea acesteia unei societăți pe acțiuni sau cu</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>răspundere limitată nu va conduce la o creștere a eficienței economice.</p> <p>Considerăm că este inutilă și neîntemeiată introducerea unui intermediar (societate pe acțiuni sau cu răspundere limitată) între administratorul/producătorul produselor lemnoase și cumpărător.</p> <p>-Administrarea unei suprafețe de peste 3 milioane de hectare păduri de către RNP-Romsilva a făcut posibilă gestionarea durabilă a pădurilor și aplicarea unui regim silvic riguros, asigurând totodată susținerea financiară și materială, atât pentru herghelia națională care are rolul de a conserva patrimoniul genetic al cailor de rasă din România, cât și pentru cele 22 de administrații de parcuri naturale și naționale, unele incluse chiar în patrimoniul mondial UNESCO.</p> <p>-Din veniturile pe care le obține, Regia Națională a Pădurilor asigură gospodărirea durabilă a fondului forestier proprietate publică a statului, efectuarea lucrărilor de împăduriri, accesibilizarea fondului forestier prin construcția de drumuri forestiere, gestionarea fondurilor cinegetice și piscicole, administrarea parcurilor naționale și naturale, respectiv administrarea patrimoniului genetic național al cailor de rasă.</p> <p>-Deși este întreprindere de stat, Regia Națională a Pădurilor nu</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>este subvenționată de la bugetul de stat și nu beneficiază de niciun tratament fiscal privilegiat din partea statului.</p> <p>-Prin separarea activităților de administrare de cele de exploatare și valorificare a lemnului s-ar schimba, practic, întreaga construcție bugetară atât la nivel de Romsilva, cât și la nivel de buget național, acesta urmând a suporta activitățile cu impact major în cheltuieli și fără profitabilitate, activitățile profitabile urmând a fi eventual externalizate și reorganizate în societăți comerciale.</p> <p>-Divizarea activităților de serviciu public de cele comerciale va pune în pericol administrarea proprietății publice a statului reprezentată de cele 3,1 mil. ha păduri, dar și proprietatea publică aparținând unităților administrativ teritoriale (peste 930 mii hectare păduri) prin neasigurarea resurselor necesare gestionării durabile și unitare a fondului forestier și va conduce la afectarea a zeci de mii de locuri de muncă din zona de administrare, exploatare, transport și prelucrare a lemnului, generând un impact socio-economic semnificativ, majorarea cheltuielilor statului și diminuarea veniturilor la bugetul național.</p> <p>-Prin modificările propuse se deturneză sensul calității de administrator al bunurilor proprietate publică a statului, cu</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>impact negativ garantat asupra pădurilor proprietate publică și economiei naționale, știrbindu-se interesul național raportat la actul de administrare al fondului forestier sub toate componentele acestuia, inclusiv valorificarea/comercializarea produselor proprietății publice de interes național.</p> <p>-Potrivit Strategiei Naționale pentru Păduri 2030, impactul sectorului forestier în economia națională este substanțial. În ultimii 10 ani, împreună cu industria mobilei, sectorul forestier a contribuit anual, în medie, cu 3,5% la PIB-ul României, generând un excedent în balanța comercială externă de până la 2 miliarde euro/an.</p> <p>-Sectorul forestier (incluzând industria mobilei) creează peste 150.000 de locuri de muncă directe și contribuie indirect la crearea altor 300.000 de locuri de muncă în sectoare conexe, precum cele de construcții, agricol și energetic. Biomasa forestieră asigură încălzirea a 3,5 milioane de gospodării în România, cu un consum estimat, în strategia energetică a României, la 14 milioane de tone.</p> <p>-Invocarea principiilor și normelor OCDE pentru a justifica includerea Romsilva în categoria întreprinderilor publice care ar putea intra sub incidența acestor reglementări este falsă, întrucât aceste principii și norme sunt formulate ca recomandări (și nu</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>ca obligații), iar acestea precizează că separarea activităților unei întreprinderi publice (regii autonome) nu este întotdeauna fezabilă și eficientă. Principiile OCDE nu sunt în contradicție cu existența întreprinderilor de stat care combină activități economice cu obiective de politică publică, așa cum este cazul Regiei Naționale a Pădurilor-Romsilva.</p> <p>În plus, în țările Uniunii Europene, membre ale OCDE, administratorii pădurilor statului care funcționează în condiții similare cu RNP-Romsilva, au în atribuții comercializarea produselor lemnoase din pădurile pe care le administrează. România ar fi singurul stat european în care activitățile de administrare/gestionare a pădurilor nu ar include și comercializarea produselor lemnoase de către aceeași entitate, cu consecințe nefaste asupra gestionării durabile a acestei resurse strategice de siguranță națională.</p> <p>2. Prin vot.</p>	
2.		c) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate	<p>Art. 1 alin. (2) lit. c) se modifică după cum urmează:</p> <p>„(2)Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică următoarelor categorii de întreprinderi publice:</p> <p>.....</p> <p>c) întreprinderilor publice</p>	<p>1.Propunem această formulare pentru mai multă acuratețe având în vedere că în legislație nu se regăsește o definiție a domeniului apărării sau o listă a operatorilor economici de stat din domeniul apărării și siguranței naționale.</p> <p>2.Prin vot.</p>	Camera Deputaților

		<p>obligații de serviciu public, de reprezentare și protocol, fabricarea de monede metalice și bilete de bancă, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale</p>	<p>care au ca obiect principal de activitate obligații de serviciu public, de reprezentare și protocol, precum și celor care desfășoară activități de interes național cu specific deosebit pentru apărare, ordine publică și siguranță națională.”</p> <p>Autor: Ministerul Economiei</p>		
3.			<p>La art. 1 alin. (2) se introduce o nouă literă, lit. d), cu următorul cuprins:</p> <p>„d) operatorilor economici care se încadrează în prevederile art. 2 pct. 2 ca urmare a faptului că acționarul privat nu mai deține participația majoritară și deține capacitatea financiară și tehnică necesară dezvoltării obiectului de activitate al operatorului, caz în care i se poate încredința conducerea executivă a societății, controlul managerial și/sau operațional al acestuia, în condiții de eficiență economică cu asigurarea de know-how, a portofoliului de clienți și a forței de muncă.”</p> <p>Autor: Ministerul Economiei</p>	<p>1.Pe fondul crizei internaționale din domeniul construcțiilor navale din anul 2018 induse de China, urmare căreia Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering Co. Ltd a decis să se retragă din asocierea cu Șantierul Naval 2 Mai SA, firma coreeană a intrat în negocieri cu DAMEN Shipyards Group Olanda.</p> <p>Firma olandeză a negociat stingerea datoriilor societății în cuantum de peste 750 mii. Euro și a donat partenerului român, Șantierul Naval 2 Mai S.A., un pachet de acțiuni reprezentând 2% din capitalul social, care a asigurat societății statului român participația majoritară în societatea mixtă, în schimbul obținerii conducerii administrative și executive.</p> <p>Pe acest fond, Ministerul Economiei a inițiat un proiect de act normativ (respectiv a OUG nr. 73/2018 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă</p>	

				<p>a întreprinderilor publice) care exceptează societățile aflate în această situație de la aplicarea prevederilor OUG nr. 109/2011.</p> <p>O.U.G. nr. 73/2018 a creat posibilitatea Statului Român de a atrage investitori și în alte cazuri în care investitorul privat este cel care asigură capital, know-how, tehnologie, comenzi și contracte, mărci etc., statul român urmând să-și consolideze participația dintr-una minoritară, într-una majoritară și să protejeze interesul național strategic de natură economică și/sau socială. În contextul restricțiilor impuse de O.U.G. nr. 109/2011 și a condițiilor în care se numește conducerea administrativă și executivă a companiilor de stat este evident că nu poate fi implementat pe deplin obiectivul investitorilor care asigură capital, know-how, tehnologie, comenzi și contracte de a obține controlul managerial și operațional în cadrul societăților mixte.</p> <p>Având în vedere faptul ca DAMEN Shipyards Group a furnizat societății mixte know-how-ul necesar executării unor nave performante, asigurând piața de desfacere susținem ca situația de exceptare să fie menținută în continuare, o modificare a condițiilor legale afectând principiul fundamental care a stat la baza tranzacției din anul 2018 dintre Statul Român, prin Șantierul Naval 2 Mai SA și Damen Shipyards</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>Group Olanda si a Memorandumului aprobat în sesiunea de Guvern din 21.06.2018 cu tema "Finalizarea negocierilor purtate între Societatea Şantierul Naval 2 Mai S.A. Mangalia şi Damen Shipyards Group cu privire la contractul de societate m/xtâ" şi ar putea conduce la retragerea partenerului străin, riscul de executare a partenerului român, precum şi probleme sociale la nivelul judeţului Constanta.</p> <p>2.Prin vot.</p>	
4.		<p>3. După articolul 2 se introduc cinci noi articole, art. 2¹-2⁵, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art.2¹.- Principalele obligaţii ale statului sau unităţilor administrativ-teritoriale pentru exercitarea dreptului de proprietate asupra întreprinderilor publice:</p> <p>(1) Statul şi respectiv unităţile administrativ-teritoriale sunt acţionari/asociaţi la întreprinderile publice, respectiv proprietari la regiile autonome de la nivel central şi local. Statul şi unităţile administrativ-teritoriale au obligaţia de a asigura o separare clară între funcţia de proprietate şi funcţia de</p>	Punctul 3 al art. I se elimină	<p>1.Prin separarea activităţilor se măreşte inutil numărul instituţiilor, respectiv al întreprinderilor publice şi se introduc constrângeri care pot determina o îngreunare sau chiar împiedicarea statului de a gestiona interesele publice (naţionale) prin aceste entităţi</p> <p>Menţinerea împreună a funcţiilor de proprietate şi a celei de reglementare previne posibilitatea înstrăinării funcţiei de proprietate</p> <p>2.Prin vot.</p>	Camera Deputaţilor

reglementare în cazul întreprinderilor publice aflate sub autoritatea lor. Este interzisă adoptarea de reglementări care favorizează întreprinderile publice față de întreprinderile private sau care distorsionează libera concurență dintre întreprinderile publice și întreprinderile private.

(5) Statul și unitățile administrativ-teritoriale, în calitate de acționari/asociați și, respectiv proprietari ai întreprinderilor publice, se asigură că autoritățile publice tutelare, care exercită drepturile aferente, respectă următoarele obligații esențiale pentru exercitarea funcției de proprietate:

a) separarea direcției strategice dată de autoritatea publică tutelară, de conducerea executivă a întreprinderii publice, inclusiv eliminarea oricărui avantaj direct sau indirect ce pot deriva din dreptul de proprietate publică, în special în privința reglementării unei anumite piețe, a finanțării sau taxării unei anumite activități sau a aplicării regulilor de achiziții publice, sub sancțiunea prevăzută

la art.59¹ alin.(1);

b)transparență în ceea ce privește deciziile strategice, tranzacțiile cu părțile afiliate si informațiile financiare auditate;

c)claritate și transparență privind obligațiile de serviciu public si finanțarea acestora;

d)adoptarea și implementarea de proceduri transparente de nominalizare și remunerare a membrilor consiliului de administrație și consiliului de supraveghere;

e)asigurarea operării întreprinderilor publice în condiții de egalitate a șanselor prin raportare la ceilalți operatori economici;

f)respectarea legislației din domeniile concurenței, fiscal, al achizițiilor publice și a celorlalte reglementări aplicabile, în egală măsură, întreprinderilor publice și întreprinderilor private;

g) impunerea de cerințe de rentabilitate similare cu cele ale societăților cu capital privat;

h) stabilirea unor indicatori de performanță care să urmărească interesul public în cazul operatorilor economici care au ca

obiect de activitate obligații de servicii publice.

(3) Guvernul României poate delega exercitarea drepturilor de proprietate de la autoritățile publice tutelare de la nivel central către AMEPIP sau poate încredința direct AMEPIP exercitarea drepturilor de proprietate în cazul unor întreprinderi publice existente sau nou înființate. Toate deciziile de delegare vor fi făcute publice imediat ce au fost adoptate.

Art.2².- Politica de proprietate

(1) Politica de proprietate are ca obiectiv principal menținerea prezenței întreprinderilor importante pentru interesul public, **precum și** exercitarea dreptului de proprietate al statului și unităților administrativ-teritoriale asupra acestora.

(2) Unitățile administrativ-teritoriale transmit AMEPIP, pentru întreprinderile publice **pentru care au calitatea de autorități publice tutelare**, în termenul stabilit de aceasta,

obiectivele în legătură cu exercitarea drepturilor de acționar/asociat, pentru includerea acestora în politica de proprietate, într-un mod care asigură armonizarea lor cu interesele naționale și cu respectarea principiului autonomiei locale.

(3) Politica de proprietate a statului se elaborează de către AMEPIP și se aprobă de Guvern, prin hotărâre.

(4) Implementarea politicii de proprietate a statului este monitorizată anual de către AMEPIP și se revizuieste de către Guvern, la propunerea AMEPIP, ori de câte ori intervin modificări substanțiale.

(5) Politica de proprietate se referă, în principal, la:

a) gestionarea participațiilor statului și unităților administrativ-teritoriale în scopul asigurării unei bune performanțe financiare și a rentabilității întreprinderilor publice;

b) măsurile necesare a fi luate într-un interval de timp bine stabilit pentru a asigura punerea în aplicare a principalelor obligații

prevăzute la art.2¹ alin.(3).

(6)Politica de proprietate a statului se publică pe pagina de internet a AMEPIP în termen de 5 zile de la intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului de aprobare a acesteia.

Art.2³.- Obligațiile de serviciu public ale întreprinderilor publice

(1)Întreprinderile publice îndeplinesc activități economice și/sau obligații de serviciu public.

(2)În toate cazurile în care întreprinderile publice îndeplinesc obligații de serviciu public, acestea trebuie aduse la cunoștința publicului într-un mod care să le diferențieze de activitățile economice ale întreprinderii. Statul sau unitățile administrativ-teritoriale vor finanța costurile suportate de întreprinderile publice legate de îndeplinirea acestor obligații, prin bugetul de stat sau alte fonduri publice și întreprinderile publice vor comunica în mod public aceste costuri.

(3)Statul are ca obiectiv

pentru activitățile economice desfășurate de întreprinderile publice, creșterea performanței și profitabilității, similar cu activitățile întreprinderilor private din aceleași domenii de activitate.

Art.2⁴.- Rolul Guvernului României în governanța corporativă a întreprinderilor publice

Guvernului României îi revin următoarele atribuții principale în legătură cu governanța corporativă a întreprinderilor publice:

a) aprobarea și revizuirea politicii de proprietate transmise de AMEPIP, cu respectarea principiului autonomiei locale și a prerogativelor unităților administrației publice locale în ceea ce privește exercitarea atribuțiilor care derivă din calitatea acestora de proprietari asupra bunurilor de interes local;

b) înființarea de noi întreprinderi publice, în condițiile legii, dacă înființarea nu este încredințată altor autorități publice;

c) aprobarea politicii generale

în materie de dividende și a principiilor privind politica de remunerare a membrilor Consiliului de administrație/Consiliului de supraveghere și a directorilor/membrilor directoratului, aplicabile întreprinderilor publice aflate sub controlul autorităților publice tutelare de la nivel central, la propunerea acestora.

Art.2⁵.- Rolul unităților administrativ-teritoriale în guvernanța corporativă a întreprinderilor publice aflate sub controlul acestora

În limita prerogativelor prevăzute de legislația aplicabilă și cu respectarea principiului autonomiei locale, unităților administrativ-teritoriale le revin următoarele atribuții în legătură cu guvernanța corporativă a întreprinderilor publice aflate în subordinea acestora:

- a) exercită prerogativele prevăzute la art.2⁴ lit. b);
- b) contribuie la elaborarea

	<p>politicii de proprietate, prin comunicarea către AMEPIP, în termenul stabilit de aceasta, a obiectivelor stabilite în calitate de acționar/asociat pentru întreprinderile publice locale;</p> <p>c) implementează politica de proprietate aprobată conform legii;</p> <p>d) asigură organizarea și funcționarea compartimentelor de guvernanță corporativă proprii, cu rol de monitorizare și exercitare a atributelor dreptului de proprietate asupra societăților și regiilor autonome din subordinea acestora;</p> <p>e) asigură respectarea principiilor predictibilității și transparenței cu privire la politica de acționariat și justifică deținerea controlului în întreprinderile publice locale;</p> <p>f) monitorizează îndeplinirea obiectivelor întreprinderilor publice locale și adoptă măsuri pentru respectarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, precum și pentru creșterea performanțelor și profitabilității acestora, și raportează către AMEPIP informațiile obținute în urma monitorizării și măsurile</p>			
--	--	--	--	--

		<p>luate;</p> <p>g) aplicarea politicii generale în materie de dividende și a principiilor privind politica de remunerare a membrilor Consiliului de administrație/ Consiliului de supraveghere și a directorilor/membrilor directoratului, aprobate de către Guvern.”</p>			
5.	<p>f) să monitorizeze și să evalueze prin structurile de guvernanță corporativă proprii indicatorii de performanță financiari și nefinanciari cuprinși în anexa la contractul de mandat;</p>	<p>f) adoptarea deciziilor privind înstrăinarea participațiilor la întreprinderile publice aflate sub controlul său direct sau indirect, precum și listarea pe piețele reglementate, cu informarea prealabilă a Guvernului;</p>	<p>Se va elimina lit. f, Art. 3, alin. 1 care prevede că:</p> <p>(1) În aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență, autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, prin:</p> <p>.....</p> <p>f. adoptarea deciziilor privind înstrăinarea participațiilor la întreprinderile publice aflate sub controlul său direct sau indirect, precum și listarea pe piețele reglementate, cu informarea prealabilă a Guvernului;</p>	<p>1. Este vorba de bunuri proprietate publică care potrivit Constituției sunt inalienabile, insesizabile și imprescriptibile, motiv pentru care nu pot fi listate pe piețele reglementate.</p> <p>Conform art. 136 din Constituție (1) Proprietatea este publică sau privată.</p> <p>(2) Proprietatea publică este garantată și ocrotită prin lege și aparține statului sau unităților administrativ-teritoriale. (3) Bogățiile de interes public ale subsolului, spațiul aerian, apele cu potențial energetic valorificabil, de interes național, plajele, marea teritorială, resursele naturale ale zonei economice și ale platoului continental, precum și alte bunuri stabilite de legea organică, fac obiectul exclusiv al proprietății publice. (4) Bunurile proprietate publică sunt inalienabile. În condițiile legii organice, ele pot fi date în administrare regiilor autonome ori instituțiilor publice sau pot fi concesionate ori închiriate;</p>	Camera Deputaților

			<p>Autor: dep. Dumitru Coarnă și dep. Dorel-Gheorghe Acatrinei</p>	<p>de asemenea, ele pot fi date în folosință gratuită instituțiilor de utilitate publică.</p> <p>În același sens este și art. 868 din Codul civil conform căruia(1) Dreptul de administrare aparține regiilor autonome sau, după caz, autorităților administrației publice centrale sau locale și altor instituții publice de interes național, județean ori local. (2) Titularul dreptului de administrare poate folosi și dispune de bunul dat în administrare în condițiile stabilite de lege și, dacă este cazul, de actul de constituire.</p> <p>Pădurile sunt bun de siguranță națională, iar conform art. 1 lit. m) din Legea nr. 51/1991 privind securitatea națională, orice acțiuni sau inacțiuni care lezează interesele economice strategice ale României, cele care au ca efect periclitarea, gestionarea ilegală, degradarea ori distrugerea resurselor naturale, fondurilor forestier, cinegetic și piscicol, apelor și altor asemenea resurse, precum și monopolizarea ori blocarea accesului la acestea, cu consecințe la nivel național sau regional, constituie amenințări la adresa securității naționale a României.</p> <p>2. Prin vot.</p>	
6.		<p>4. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.3.- (1) În aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe</p>	<p>Punctul 4 al art. I se elimină</p>	<p>1.Se introduc noi constrângeri în exercitarea puterii, respectiv al interesului de stat prin intermediul întreprinderilor publice</p>	

de urgență, autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, prin:

a) stabilirea de obiective pe termen lung, care acoperă o perioadă de cel puțin 4 ani, și includerea acestora în scrisorile de așteptări, care vor fi publicate pe pagina de internet proprie, precum și transmiterea documentației relevante către AMEPIP în termenele stabilite în prezenta ordonanță de urgență și în legislația secundară;

b) notificarea AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor și directorilor, precum și a revocării acestora;

c) organizarea procedurii de selecție, selectarea și nominalizarea candidaților pentru funcțiile de administrator al întreprinderii publice; transmiterea documentației relevante către AMEPIP în termenele stabilite;

d) negocierea indicatorilor-cheie de performanță ai administratorilor, transmiterea acestora către AMEPIP pentru avizare din punct de vedere al încadrării în nivelul minim și aprobarea lor către adunarea generală a acționarilor;

2. Prin vot.

	<p>e) încheierea contractelor de mandat cu administratorii întreprinderii publice, direct sau prin adunarea generală a acționarilor/asociaților, după caz;</p> <p>f) adoptarea deciziilor privind înstrăinarea participațiilor la întreprinderile publice aflate sub controlul său direct sau indirect, precum și listarea pe piețele reglementate, cu informarea prealabilă a Guvernului;</p> <p>g) adoptarea deciziilor privind achiziția de participații la alte întreprinderi, direct sau de către întreprinderile publice aflate sub controlul său direct sau indirect, cu informarea prealabilă a Guvernului;</p> <p>h) monitorizarea și evaluarea îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractele de mandat și transmiterea acestor informații către AMEPIP;</p> <p>i) întocmirea și publicarea listei administratorilor și directorilor aflați în funcție în întreprinderile publice aflate sub controlul autorității publice tutelare și comunicarea acesteia către AMEPIP;</p> <p>j) aplicarea criteriilor de integritate pentru administratorii și directorii întreprinderilor publice aflate sub controlul său direct sau indirect;</p> <p>k) orice alte atribuții stabilite prin prezenta ordonanță de</p>			
--	--	--	--	--

urgență, prin legi speciale și prin legislația secundară.

(2) Autoritățile publice tutelare nu pot interveni în procesul de luare a deciziilor comerciale, în conducerea și în funcționarea curentă a întreprinderilor publice.

(3) Autoritățile publice tutelare primesc rapoarte periodice privind aplicarea principiilor de guvernanță corporativă în întreprinderile publice aflate sub controlul lor.

(4) Competența de a lua decizii cu privire la administrarea întreprinderii publice și răspunderea pentru aceste decizii revine, în condițiile prevăzute de lege, administratorilor sau, după caz, directorilor, în funcție de competențele și atribuțiile fiecăruia.

(5) Standardele de bună guvernanță corporativă se aplică tuturor filialelor întreprinderilor publice. Autoritățile publice tutelare se asigură că dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se aplică tuturor acestor filiale, inclusiv prin monitorizarea individuală a fiecăreia. Autoritățile publice tutelare respectă drepturile întreprinderilor publice ce decurg din drepturile de proprietate asupra deținerilor din cadrul respectivelor filiale, cu

		respectarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.”			
7.		5. Articolele 3 ¹ și 3 ² se abrogă.	Punctul 5 al art. I se elimină	1. Menținerea funcției de monitorizare la ministerul finanțelor publice este preferabilă soluției preconizate de a transfera această funcție către o nouă instituție (Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice). 2.Prin vot.	Camera Deputaților
8.		12. După Capitolul I se introduce un nou capitol, Capitolul I ¹ , cuprinzând articolele, art.4 ¹ - 4 ⁹ , cu următorul cuprins: „Capitolul I¹ Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice Art.4 ¹ .- (1) Se înființează Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, denumită în continuare AMEPIP, organ de specialitate cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului și în coordonarea prim- ministrului, prin Secretariatul General al Guvernului. (2)AMEPIP are rolul de a stabili politica de guvernanță	Punctul 7 al art. I se elimină	1.Se coroborează cu amendamentul anterior 2.Prin vot.	Camera Deputaților

corporativă, de a coordona implementarea regulilor în domeniu la nivelul autorităților publice tutelare, de a le monitoriza și evalua, respectiv de a aplica sancțiuni pentru abaterile identificate.

(3) Finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP se asigură de la bugetul de stat și din venituri proprii.

(4) Veniturile proprii provin din tarife, contribuții și cote cuvenite AMEPIP pentru exercitarea atribuțiilor de reglementare, autorizare, supraveghere și control.

Art.4².- (1) AMEPIP este condusă de un președinte, **care va fi** ajutat în activitatea sa de doi vicepreședinți. Funcțiile de președinte și de vicepreședinte al AMEPIP sunt asimilate din punct de vedere al condițiilor de salarizare cu funcția de secretar de stat și respectiv cu funcția de subsecretar de stat, dispozițiile art.4⁴ alin.(2) aplicându-se în mod corespunzător.

(2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă competență profesională, absolvenți de studii superioare și cel puțin zece ani de experiență profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani

în funcții de conducere executivă în societăți cu capital privat, în întreprinderi publice sau în funcții de conducere în administrația publică, perioadă în care au exercitat atribuții de conducere sau supraveghere asupra unor întreprinderi publice.

(3)Președintele și vicepreședinții sunt numiți prin decizie a prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului, în urma derulării unui proces de selecție competitiv și deschis, pentru stabilirea propunerilor de candidați, cu sprijinul unui expert independent, cu experiență relevantă în recrutarea resurselor umane. Acesta este selectat de Secretariatul General al Guvernului, printr-o procedură de achiziție publică, potrivit prevederilor Legii nr.98/2016, cu modificările și completările ulterioare.

(4)Interdicțiile pentru numirea în funcțiile de administrator și de director prevăzute la art.4 se aplică în mod corespunzător președintelui și vicepreședinților AMEPIP.

(5)Mandatul președintelui, respectiv al vicepreședinților AMEPIP este de patru ani și poate fi reînnoit o singură dată.

(6)Președintele AMEPIP conduce întreaga activitate a

instituției, numește și eliberează din funcție personalul, în condițiile legii.

(7)Președintele AMEPIP este ordonator principal de credite. Președintele AMEPIP poate delega această calitate, în condițiile legii, unui vicepreședinte, secretarului general sau altor persoane împuternicite în acest scop, cu excepția conducătorului compartimentului financiar-contabil. Prin ordin al președintelui AMEPIP se precizează competențele delegate și condițiile delegării acestora.

(8)Președintele reprezintă AMEPIP în raporturile cu autoritățile publice tutelare, cu celelalte autorități ale administrației publice centrale și locale, cu persoane fizice și juridice române sau străine, precum și în justiție.

(9)În exercitarea atribuțiilor care îi revin, președintele AMEPIP emite ordine cu caracter normativ și decizii cu caracter individual. Ordinele președintelui AMEPIP și deciziile cu caracter individual pot fi atacate la instanța de contencios administrativ din cadrul Curții de Apel București, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu

modificările și completările ulterioare.

(10)Mandatul președintelui și al vicepreședinților AMEPIP încetează în următoarele situații:

a)la expirarea duratei mandatului;

b)prin demisie;

c)prin deces;

d)de drept, la survenirea uneia dintre situațiile prevăzute la art.4, constatată potrivit legii;

e)prin revocare, dispusă prin decizia prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului, pentru încălcarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență sau ca urmare a condamnării, prin hotărâre judecătorească definitivă, pentru săvârșirea uneia dintre faptele prevăzute la art. 4 lit. g) și h) sau a oricărei alte infracțiuni săvârșite cu intenție.

(11)Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt obligați să notifice, în scris, de îndată, secretarul general al Guvernului asupra oricărui impediment dintre cele prevăzute la alin.(10) lit.d) sau e). În cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea uneia dintre faptele prevăzute la art.4 lit.g) și h) sau a oricărei alte infracțiuni săvârșite cu intenție, mandatul președintelui, respectiv al vicepreședintelui, este

suspendat de către prim-ministru, prin decizie.

(12)În cazul suspendării președintelui, atribuțiile sale se exercită de către unul dintre vicepreședinți, desemnat prin decizie a prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului. în cazul suspendării unuia dintre vicepreședinți, atribuțiile acestuia se exercită de către președinte sau de către celălalt vicepreședinte, desemnat prin ordin al președintelui AMEPIP.

(13)În situațiile prevăzute la alin.(10) se va proceda, conform prevederilor alin.(2) - (4), la selectarea și numirea unui nou președinte sau vicepreședinte, pentru restul de mandat rămas.

(14)Vicepreședinții îndeplinesc atribuțiile delegate de președinte, prin ordin.

Art.4³.- AMEPIP are un secretar general, înalt funcționar public, numit și eliberat din funcție în condițiile legii, care îndeplinește atribuțiile prevăzute la art.61 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte atribuții încredințate de președintele AMEPIP.

Art.4⁴.- (1) Personalul AMEPIP este format din funcționari publici și personal

contractual.

(2) Salarizarea personalului AMEPIP se realizează la nivelul maxim al drepturilor salariale prevăzut pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, majorat cu 50%, prin derogare de la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Structura organizatorică a AMEPIP este prevăzută în hotărârea de organizare și funcționare a AMEPIP.

(4) În vederea îndeplinirii rolului prevăzut la art.41 alin.(2), AMEPIP exercită următoarele atribuții principale:

a) inițierea, prin Secretariatul General al Guvernului, a proiectelor de acte normative în domeniul guvernanței corporative a întreprinderilor publice și avizarea proiectelor de acte normative cu incidență în domeniul său de competență;

b) elaborarea și implementarea de reglementări, aprobate prin ordin al președintelui AMEPIP, în scopul aplicării principiilor de guvernanță corporativă;

c) elaborarea sau modificarea, cu consultarea ministerelor de resort, a politicii de proprietate a statului și

	<p>transmiterea către Guvern, în vederea aprobării, prin hotărâre;</p> <p>d)monitorizarea și evaluarea implementării principiilor de guvernanță corporativă de către autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice, în concordanță cu prevederile legale aplicabile și cele mai bune practici internaționale în materie, respectiv notificarea imediată a autorității publice tutelare responsabile sau a întreprinderii publice, în cazul unor încălcări, cu propuneri de remediere;</p> <p>e)participarea la procedura de selecție pentru numirea administratorilor de întreprinderi publice de la nivel central, prin reprezentanții săi în comisia de nominalizare și selecție;</p> <p>f)publicarea listei administratorilor de întreprinderi publice și a listei directorilor în funcție, pe pagina de internet, pe baza datelor transmise de autoritățile publice tutelare;</p> <p>g)monitorizarea implementării politicii de remunerare în conformitate cu principiile de remunerare a membrilor consiliului de administrație/supraveghere/ directori/directorat ai întreprinderilor publice, precum și a politicii de dividende pentru întreprinderile publice;</p> <p>h)sprijinirea, îndrumarea și</p>			
--	--	--	--	--

	<p>acordarea de consultanță pe probleme de guvernanță corporativă, la solicitarea autorităților publice tutelare sau a întreprinderilor publice;</p> <p>i) furnizarea de recomandări întreprinderilor publice și autorităților publice tutelare, la solicitarea acestora;</p> <p>j) monitorizarea obiectivelor și a strategiilor întreprinderilor publice;</p> <p>k) colectarea, monitorizarea și publicarea pe pagina proprie de internet a rezultatelor de performanță financiară și nefinanciară a întreprinderilor publice, pe baza indicatorilor de performanță furnizați de întreprinderile publice, incluși în tabloul de bord;</p> <p>l) monitorizarea performanței administratorilor întreprinderilor publice pe baza evaluării indicatorilor de performanță, realizată de autoritățile publice tutelare;</p> <p>m) elaborarea de informații privind performanța întreprinderilor publice și transmiterea acestora Guvernului și, respectiv, Parlamentului, precum și aducerea la cunoștința publicului prin publicarea pe pagina de internet;</p> <p>n) monitorizarea respectării cadrului legal în materie de integritate, a aplicării planurilor</p>			
--	--	--	--	--

de integritate elaborate de întreprinderile publice și a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025;

o) aplicarea de sancțiuni autorităților publice tutelare, întreprinderilor publice, persoanelor fizice responsabile și publicarea acestora pe pagina de internet;

p) organizarea de programe de formare pentru personalul autorităților publice tutelare, întreprinderilor publice, administratori, directori, precum și alte persoane interesate, pe teme de guvernare corporativă.

r) verificarea respectării de către întreprinderile publice a obligației de a asigura o separare clară între funcția de proprietate și funcția de reglementare și aplicarea de sancțiuni, în cazul unor încălcări.

(5) AMEPIP are următoarele competențe și responsabilități principale:

a) în legătură cu stabilirea, aprobarea și monitorizarea indicatorilor-cheie de performanță pentru întreprinderile publice aflate în subordinea autorităților publice tutelare de la nivel central:

(i) primește de la autoritățile publice tutelare propunerile pentru scrisorile de așteptări,

precum și, ulterior, planurile de administrare pentru întreprinderile publice, care cuprind indicatorii-cheie de performanță care vor fi incluși în contractele de mandat, anterior aprobării lor de către acestea;

(ii) revizuieste planurile de administrare pentru întreprinderile publice, verificând dacă indicatorii de performanță au fost stabiliți în conformitate cu dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență și, în cazuri specifice, formulând puncte de vedere cu privire la indicatorii de performanță pe care îi consideră insuficienți pentru a îmbunătăți performanța întreprinderii publice în cauză;

(iii) aprobă nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță pentru întreprinderile publice, la care se adaugă și alți indicatori relevanți și îi include în tabloul de bord. În cazul în care indicatorii de performanță stabiliți sunt insuficienți, aprobarea acestora se suspendă până când autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică hotărăște modificarea acestora. Dacă nu are loc modificarea, AMEPIP informează Guvernul și/sau autoritatea publică tutelară în acest sens;

(iv) evaluează anual

indicatorii de performanță și sancționează persoanele vinovate în cazul nerespectării acestora; rezultatele evaluării vor fi avute în vedere la elaborarea indicatorilor de performanță viitori, în scopul îmbunătățirii performanței întreprinderilor publice;

b) în legătură cu monitorizarea indicatorilor-cheie de performanță pentru întreprinderile publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale:

(i) monitorizează informațiile primite de la autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice subordonate pentru a evalua anual relevanța indicatorilor de performanță, prin raportare la gradul de îndeplinire a acestora, cu posibilitatea de a sancționa întreprinderile publice și autoritățile publice tutelare care nu au respectat, în mod nejustificat, indicatorii de performanță, în vederea elaborării viitorilor indicatori de performanță și în scopul îmbunătățirii performanței întreprinderilor publice;

c) în legătură cu procedura de selecție și nominalizare a administratorilor de întreprinderi publice la nivel central și local, AMEPIP are următoarele atribuții:

(i)participă la procedura de selecție și nominalizare a administratorilor prin reprezentanții săi numiți în comisia de selecție și nominalizare, pentru întreprinderile publice de la nivel central;

(ii)verifică respectarea procedurilor de selecție și nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local;

(iii)constituie și gestionează baza de date a corpului administratorilor de întreprinderi publice;

(iv)primește și verifică scrisorile de motivație din partea candidaților pentru corpul administratorilor de întreprinderi publice;

(v)aprobă, prin ordin, regulamentul-cadru de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare și modificările acestuia;

(vi)avizează prelungirea, în mod excepțional, a mandatelor provizorii ale administratorilor în condițiile prevăzute la art. 291 alin. (3).

Art.4⁵.- (1) Înscierea în corpul administratorilor de întreprinderi publice este voluntară. Candidații care fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice **vor**

putea participa la procedura de selecție și nominalizare pentru posturi vacante de administrator.

(2)Pot participa la procedura de selecție și alți candidați care nu fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice și aplică pentru respectivele posturi. Este interzisă discriminarea între candidați în funcție de apartenența sau nu la corpul administratorilor de întreprinderi publice.

(3)Pentru candidații prevăzuți la alin.(2), autoritatea publică tutelară transmite AMEPIP documentele depuse de aceștia, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, în termen de două zile lucrătoare de la finalizarea perioadei de depunere.

(4)AMEPIP verifică și transmite autorității publice tutelare rezultatul în termen de două zile lucrătoare.

Art.4⁶.- (1) Metodologia de stabilire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliului de administrație/supraveghere/directori/direcțorii ai întreprinderilor publice se aprobă de Guvern, prin hotărâre, la propunerea

AMEPIP, după consultarea autorităților publice și a structurilor asociative ale autorităților publice locale.

(2) Prin norme metodologice elaborate de AMEPIP împreună cu ministerele de resort care îndeplinesc atribuții de autoritate publică tutelară pentru întreprinderile publice, se aprobă, prin hotărâre a Guvernului, un cadru unitar pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 3 candidați pentru fiecare post, de stabilire a clasamentului acestora, procedura privind numirile finale, precum și orice alte măsuri necesare implementării prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.

Art.4⁷.- (1) AMEPIP monitorizează, în conformitate cu prevederile legale aplicabile, cel puțin cinci categorii de indicatori de performanță financiară, determinați în funcție de specificul fiecărui sector de piață unde întreprinderea publică activează, precum și în funcție de caracteristicile întreprinderii publice în cauză.

(2) Categoriile de indicatori de performanță financiară obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele:

a) politica de investiții;

b) finanțarea;
c) operațiuni;
d) rentabilitatea;
e) rata de distribuție a profitului sub formă de dividende.

(3) Detalierea caracteristicilor indicatorilor de performanță prevăzuți la alin.(2) se realizează prin hotărâre a Guvernului.

Art.4⁸.- (1) AMEPIP și autoritatea publică tutelară nu pot interveni în activitatea de administrare curentă a întreprinderii publice. Orice decizii luate cu încălcarea acestei limitări sunt lovite de nulitate absolută.

(2) Consiliul de administrație, consiliul de supraveghere și directorii, în cazul delegării atribuțiilor de conducere, sunt responsabili pentru deciziile de conducere ale întreprinderii publice, precum și pentru implementarea planului de administrare și răspund pentru performanța asumată și realizată.

Art.4⁹.- (1) Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorităților publice tutelare centrale are următoarea componență:

a) doi membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al

		<p>președintelui;</p> <p>b)un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară;</p> <p>c)doi reprezentanți ai fiecărei autorități publice tutelare.</p> <p>(2)La autoritățile publice tutelare locale, comisia este formată din trei membri, respectiv:</p> <p>a)doi reprezentanți ai autorității publice tutelare;</p> <p>b)un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.</p> <p>(3)La solicitarea autorității publice tutelare locale, AMEPIP poate desemna, prin ordin, doi membri în comisia de selecție și monitorizare, caz în care comisia prevăzută la alin.(2) va avea 5 membri.</p> <p>(4)În termen de maximum 60 de zile de la data operaționalizării, AMEPIP elaborează și aprobă regulamentul cadru de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare.</p> <p>(5)Comisia de selecție și nominalizare are următoarele atribuții principale:</p> <p>a)desfășoară procedura de selecție a administratorilor, cu asigurarea conformității și transparenței acesteia;</p> <p>b)evaluatează candidații,</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>pregătește și comunică adunării generale a acționarilor și autorităților publice tutelare lista scurtă a candidaților și clasamentul acestora;</p> <p>c)notifică AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție, în vederea aplicării de sancțiuni și dispunerii de măsuri de remediere.”</p>			
9.		<p>Art.4⁷.-</p> <p>(2) Categoriile de indicatori de performanță financiară obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele:</p> <p>a) politica de investiții;</p> <p>b) finanțarea;</p> <p>c) operațiuni;</p> <p>d) rentabilitatea;</p> <p>e) rata de distribuție a profitului sub formă de dividende.</p>	<p>La art. 4⁷, alin. (2) se introduce un alineat nou, alin. (3) cu următorul cuprins:</p> <p>(3)Prin derogare de la art. 4⁷ alin. (2) din prezentul act normativ, la întreprinderile publice din domeniul resurselor minerale neenergetice pentru redeschiderea perimetrelor aflate în stare de conservare, pot fi stabiliți indicatori financiari specifici, raportați la necesarul de investiții și pragul de rentabilitate.”</p> <p>Autor: Ministerul Economiei</p>	<p>1.Stabilirea ca obligatorii a unor indicatori de rentabilitate pentru societățile din minierit, încă din primul an de mandat al administratorului și/sau a directorului general, pune în pericol activitatea de redeschidere a perimetrelor miniere aflate în stare de conservare, ținând seama de faptul că redeschiderea minelor necesită investiții considerabile și lucrări care se pot extinde pe o perioadă îndelungată de timp, randamentul în acest domeniu atingându-se într-un termen mediu de 5 ani, care ar putea depăși chiar un prim mandat de 4 ani al conducerii administrative și executive a operatorilor economici.</p> <p>2.Prin vot.</p>	Camera Deputaților
10.	Art. 5. - (1) Regia autonomă este	<p>8. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.5.- (1) Regia autonomă este administrată de un consiliu</p>	<p>Art.I. punctul 8:</p> <p>Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.5.- (1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de</p>	<p>1.Reducerea numărului maxim de membri ai structurilor de conducere va conduce la scăderea cheltuielilor administrative ale întreprinderilor publice.</p> <p>2.Prin vot.</p>	Camera Deputaților

	administrată de un consiliu de administrație, format din 3-7 persoane.	de administrație format din 3-7 persoane, dintre care cel mult doi sunt reprezentanți ai statului.	administrație format din 3-5 persoane, dintre care cel mult doi sunt reprezentanți ai statului. ...” Autor: Adrian WIENER-Grup parlamentar USR		
11.	Art. 5. - (1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație, format din 3-7 persoane.	8. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.5.- (1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație format din 3-7 persoane, dintre care cel mult doi sunt reprezentanți ai statului.	La punctul 8 al art. I, alineatul (1) al articolului 5 va avea următorul cuprins: Articolul 5 (1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație, format din 3 persoane, dintre care cel mult doi sunt reprezentanți ai statului.	1. 2. Prin vot.	Camera Deputaților
12.	Art. 28 (1)În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație este format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus.	25.La articolul 28, alineatele (1), (3) - (6) se modifică și vor avea următorul cuprins: „Art.28.- (1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.	Art.I. punctul 25: La articolul 28, alineatele (1), (3) - (6) se modifică și vor avea următorul cuprins: „Art.28.- (1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-5 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. ...” Autor: deputat Adrian Wiener, Grup parlamentar USR	1.Reducerea numărului maxim de membri ai structurilor de conducere va conduce la scăderea cheltuielilor administrative ale întreprinderilor publice. 2.Prin vot.	Camera Deputaților
13.		Art. 5 (4) Majoritatea membrilor	(4) Majoritatea membrilor	1.Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea	Camera Deputaților

		<p>consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în sensul art 138.2 din Legea 31/1990 republicată cu modificările și completările ulterioare. Înaltii funcționari publici, funcționarii publici, și personalul contractant din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități și instituții publice nu pot fi considerați independenți.</p>	<p>consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în sensul art 138² din Legea 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Înaltii funcționari publici, funcționarii publici și personalul contractant din cadrul autorității publice tutelare nu pot fi considerați independenți.</p> <p style="text-align: center;">Autor: dep. Adrian Solomon</p>	<p>tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al unei companii .</p> <p>Eficiența operatorului economic depinde, în mod determinant, de performanța managementului acestuia, de corectă implementare în funcționarea societății a mecanismelor de bună guvernare. În lumina principiilor guvernării corporative a întreprinderilor de stat, dezvoltate de OECD pe baza celor mai avansate standarde legislative și de bună practică a corporațiilor, este nevoie să folosim toate pârghiile de garantare a obiectivității și transparenței selecției managementului și a membrilor organelor de administrare.</p> <p>În sfera de cuprindere a autorităților și instituțiilor publice se regăsesc: Parlamentul, Președinția României, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrațiilor publice centrale sau locale, alte autorități publice, autoritatea judecătorească, precum și instituțiile de stat de subordonare centrală sau locală, indiferent de modul de finanțare a activității.</p> <p>La nivel local, prin adoptarea Legii finanțelor publice locale, sunt identificate instituțiile publice la nivel local, care cuprind: autoritățile unităților administrativ-teritoriale, instituțiile publice și serviciile publice de interes</p>	
--	--	---	---	---	--

			<p>local, cu personalitate juridică, indiferent de modul de finanțare a activității acestora.</p> <p>Existența unei constrângeri care să elimine din selecția pentru nr. majoritar de posturi pentru CA a unor persoane cu experiență bogată administrativă și de management administrativ după ce am eliminat funcționarii publici, angajații autorității publice tutelare, nu face decât să aducă prejudicii de calitate selecției de membri pentru Consiliul de Administrație</p> <p>Membrii altor instituții publice care nu sunt funcționari publici ar trebui să poată participa la selecții.</p> <p>2. Prin vot.</p>	
14.		<p>La Art.I, după punctul 25 se introduce punctul 25¹:</p> <p>La articolul 28, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art 28.- (2) Consiliul de administrație este format din 5-7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:</p> <p>a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;</p> <p>b) au cel puțin 50 de angajați.”</p> <p>Deputat Adrian Wiener,</p>	<p>1.Reducerea numărului maxim de membri ai structurilor de conducere va conduce la scăderea cheltuielilor administrative ale întreprinderilor publice.</p> <p>2.Prin vot.</p>	Camera Deputaților

			Grup parlamentar USR	
15.		<p>Art.IV.- (1) În termen de 3 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, întreprinderile publice existente, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, cu excepția celor prevăzute la art. 1 alin.(2) lit.c) care desfășoară în principal activități economice, se pot reorganiza de către autoritățile publice tutelare competente prin divizarea activităților de serviciu public de cele comerciale. Activitățile comerciale divizate vor fi organizate în societăți pe acțiuni sau în societăți cu răspundere limitată, potrivit prevederilor prezentei legi.</p>	<p>Art. IV. – (1) În termen de 3 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, întreprinderile publice existente, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, cu excepția celor prevăzute la art. 1 alin (2) lit. c) care desfășoară în principal activități economice, se pot reorganiza de către autoritățile publice tutelare competente prin divizarea activităților de serviciu public de cele comerciale.</p> <p>Divizarea activităților se va realiza în situația în care aceasta este fezabilă și eficientă economic și poate fi o divizare contabilă, funcțională sau corporativă.</p> <p>În situația divizării corporative, activitățile comerciale divizate vor fi organizate în societăți pe acțiuni sau în societăți cu răspundere</p>	<p>1.Amendamentul propus este în deplin acord cu principiile OECD exprimate în Ghidul OECD privind Guvernanta Corporativă a Întreprinderi/or de Stat (editia 2015).</p> <p>O eventuală divizare a Regiei Nationale a Pădurilor - Romsilva este nefezabilă și nesustenabilă economic în condițiile în care Romsilva administrează pădurile proprietate publică a statului și joacă un rol cheie în atingerea unor obiective de interes public stabilite prin Strategia Națională pentru Păduri — SNP30 aprobată de Guvernul României în luna octombrie 2022 și care transpune în plan național obiectivele Strategiei Forestiere Europene — SUEP30, aliniată la rândul ei cu obiectivele europene și globale privind clima (reducerea GES cu 55% până în 2030 și neutralitatea climatică până în 2050) și protejarea biodiversității (protejarea a 30% din suprafața terestră și marină a țării și protejarea strictă a unei treimi din acestea).</p> <p>Considerăm că, crearea cadrului legal de divizare corporativă a Regiei Nationale a Pădurilor - Romsilva fără opțiunile de divizare funcțională și/sau contabilă a activităților, ar fi o decizie pripită și ar putea compromite</p>

			<p>limitată, potrivit prevederilor prezentei legi.</p> <p>Autori: dep. Avrănescu Gabriel, dep. Bota Călin Ioan</p>	<p>atingerea obiectivelor de interes general formulate mai sus. De aceea, apreciem preferabilă reformularea textului de lege astfel încât să asigure și opțiunea de separare funcțională și contabilă a activităților, în deplin acord cu recomandarea din Ghidul OECD.</p> <p>Pe de altă parte, ca urmare a adoptării Strategiei Naționale pentru Păduri — SNP30, Romsilva are obligația elaborării unei strategii proprii de dezvoltare care să aducă mai multă transparentă, profesionalizare, eficientă, performantă și responsabilitate în actul de administrare a pădurilor statului. Procesul a fost inițiat oficial în noiembrie 2022 și a fost conceput ca unul participativ, colaborativ și transparent, aflându-se în prezent în plină desfășurare. În cadrul acestui proces, se au în vedere măsuri de separare funcțională a activităților de serviciu public de cele comerciale.</p> <p>Regia Națională a Pădurilor - Romsilva este o entitate profitabilă, înregistrând profit în toți anii de la înființare și până în prezent, și în mod excepțional în anul 2022, fără să înregistreze arierate la bugetele locale sau bugetul consolidat al statului.</p> <p>Mentionăm, de asemenea, că în numeroase situații, entități cu rol în administrarea pădurilor publice de stat din state membre OECD desfășoară atât</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>activități de serviciu public cât și activități comerciale.</p> <p>Mai mult, adoptarea acestor reglementari în forma aprobată de către Senat, ar conduce la creșterea costurilor de administrare a fondului forestier aflat în proprietatea publică a unităților administrative teritoriale care au înființat, în formele premise de lege, ocoale silvice de regim, organizate ca regii autonome de interes local (peste 100 de ocoale silvice de regim, care administrează circa 22% din fondul forestier național), întrucât ar avea de coordonat două entități economice, conduse de două consilii de administrație, respectiv de doi directori generali, cu doi contabili șefi/direcțori economici și cu alte poziții administrative dublate, ceea ce nu ar face altceva decât să creeze presiuni mari asupra bugetelor locale, care se vor afla în situația de a nu beneficia pe deplin de pe urma valorificării eficiente a produselor pădurii.</p> <p>Apreciez că fiind inoportun ca atingerea celor trei categorii de obiective fundamentale ale pădurii (ecologice, sociale și economice) să fie atribuită unor structuri care riscă să intre în conflict unele cu altele ca urmare a faptului că primele două obiective vor intra în competența unora, iar obiectivele de natură economică vor fi apanajul</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>altora.</p> <p>Realizarea obiectivelor prezentate se obține prin gestionarea durabilă a pădurilor (gestionarea și utilizarea pădurilor și a terenurilor forestiere într-un mod și într-un ritm care le menține biodiversitatea, productivitatea, capacitatea de regenerare, vitalitatea și potențialul de a îndeplini, în prezent și în viitor, funcții relevante ecologice, economice și sociale la nivel local, național și global) și se reflectă în creșterea nivelului de trai și a calității vieții.</p> <p>2.Prin vot.</p>	
16.	<p>1. Art. 1 alin. (2) ...</p> <p>c) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate obligații de serviciu public, de reprezentare și protocol, fabricarea de monede metalice și bilete de bancă, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale.</p>	<p>1. Art. 1 alin. (2) ...</p> <p>c) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate obligații de serviciu public, de reprezentare și protocol, fabricarea de monede metalice și bilete de bancă, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale.</p> <p>Autor amendament: deputat USR Victor Ilie</p>	<p>În varianta adoptată de Senat, OUG 109/2011 exceptează chiar mai multe companii publice de la regulile de guvernare corporativă decât varianta inițială a Ordonanței de Urgență (aprobată prin Legea 11/2016), în condițiile în care angajamentele din PNRR vorbesc de eliminarea tuturor excepțiilor anterioare (jalonul 439)</p> <p>Ghidul OECD pentru guvernarea corporativă a companiilor publice lasă posibilitatea unor derogări în situația unor companii care au obligații de serviciu public, dar</p>		

			<p>acestea sunt considerate excepțiile de la regulă.</p> <p>Varianta adoptată de Guvern și aprobată de Senat lasă larg deschisă posibilitatea de a desemna drept companie cu obligații de serviciu public aproape orice companie publică. De altfel, în procesul de adoptare de la Senat au fost ignorate comentariile echipei de la MAE care se ocupă de aderarea la OECD</p>	
17.	<p>Art. 2. ... 28. expert independent - persoană fizică sau juridică, specializată și autorizată în condițiile legii pentru a-și desfășura activitatea în domeniul resurselor umane, selectată de către autoritatea publică tutelară, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea criteriilor prevăzute la art. 138² din Legea nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, precum și, dar fără a se limita la acestea, a următoarelor criterii de calificare: a) prezentarea unui portofoliu de</p>	<p>Art. 2. ... 28. expert independent - persoană fizică sau juridică, specializată și autorizată în condițiile legii pentru a-și desfășura activitatea în domeniul resurselor umane, selectată de către AMEPIP, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea criteriilor prevăzute la art. 138² din Legea nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, precum și, dar fără a se limita la acestea, a următoarelor criterii de calificare: a) prezentarea unui portofoliu de</p>	<p>Dacă autoritatea tutelară selectează firma de recrutare, poate exista un impact negativ asupra independenței deciziilor firmei de recrutare în raport cu angajatorul. Practic, independența rămâne doar în definiție.</p> <p>Permitem autorității tutelare să introducă anumite criterii de selecție, în funcție de specificul activității.</p>	

		<p>clienți din ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare pentru minimum trei clienți, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții;</p> <p>b) echipa de proiect să fie formată din cel puțin 2 experți cu experiență în recrutarea administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, și care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții sau cu finalizarea obligațiilor contractuale din partea prestatorului.</p>	<p>clienți din ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor/directorilor / manageri de întreprinderi publice sau private, din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare pentru minimum trei clienți, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții;</p> <p>b) echipa de proiect să fie formată din cel puțin 2 experți cu experiență în recrutarea administratorilor/directorilor / manageri de întreprinderi publice sau private, și care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții sau cu finalizarea obligațiilor contractuale din partea prestatorului.</p> <p>c) alte criterii nediscriminatorii stabilite de autoritatea tutelară și acceptate de AMEPIP Autor amendament: deputat USR Victor Ilie</p>		
18.		<p>Art. 4² alin. (2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă competență profesională, absolvenți de studii superioare și cel puțin zece ani de experiență profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în societăți cu capital privat, în</p>	<p>Art. 4² alin. (2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă competență profesională, absolvenți de studii superioare și cel puțin zece ani de experiență profesională în domeniul economic, sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în societăți cu</p>	<p>Tehnică legislativă – pentru a nu se crea confuzii.</p> <p>Pentru a lărgi baza de selecție. De asemenea, este important ca organul de conducere să aplice un set de reguli noi, nu neapărat să aibă</p>	

		governanța corporativă a întreprinderilor publice sau în administrația publică, perioadă în care au exercitat atribuții de conducere sau supraveghere a unor întreprinderi publice.	capital privat, în governanța corporativă a întreprinderilor publice sau în administrația publică, perioadă în care au exercitat atribuții de conducere sau supraveghere a unor întreprinderi publice.	experiență directă în vechiul mod de administrare a întreprinderilor publice.	
19.		Art. 4² (2) Salarizarea personalului AMEPIP se realizează la nivelul maxim al drepturilor salariale prevăzut pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, majorat cu 50%, prin derogare de la prevederile Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.	Art. 4² (2) Salarizarea personalului AMEPIP se realizează la nivelul maxim al drepturilor salariale prevăzut pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, majorat cu 50%, prin derogare de la în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.	Pentru a tinde ca salarizarea unică să fie într-adevăr mai aproape de a fi "unică".	
20.	Art. 5 (2) Consiliul de administrație este constituit din: a) un reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice, licențiat în științe economice sau juridice și cu experiență în domeniul economic, contabilitate, audit, financiar sau juridic	Art. 5. (2) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul tehnic, economic sau juridic de cel puțin 7 ani.	Art. 5 (2) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul tehnic, economic sau juridic de cel puțin 5 ani.	Unul dintre jaloanele PNRR presupune reducerea numirilor provizorii. Îngustarea bazei de selecție nu va profita acestui deziderat.	
			Autor amendament: deputat USR Victor Ilie		
			Autor amendament: deputat USR Victor Ilie		
			Autor amendament: deputat USR Victor Ilie		

	<p>de cel puțin 5 ani de la data obținerii diplomei de studii superioare;</p> <p>b) un reprezentant al autorității publice tutelare, cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome;</p>				
21.	<p>Art. 5 (8)</p> <p>Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică prin grija autorității publice tutelare cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile care trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.</p>	<p>Art. 5 (7)</p> <p>Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică prin grija autorității publice tutelare pe pagina de internet a acesteia, și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin în un ziar economic și/sau financiar de largă răspândire precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să cuprindă criteriile de selecție, precum și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării</p>	<p>Art. 5 (7)</p> <p>Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică prin grija autorității publice tutelare pe pagina de internet a acesteia, și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, pe pagina de internet a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin în un ziar economic și/sau financiar de largă răspândire precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să cuprindă criteriile de selecție, precum și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează</p>	<p>Pagina ANFP are și un newsletter extrem de util pentru urmărirea posturilor publice scoase la concurs.</p>	

		răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.	cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății. Autor amendament: deputat USR Victor Ilie		
22.		Art. 8 alin. (4 ¹) Plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) pentru indemnizația fixă lunară și pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește, în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei a sumei de 50 de milioane Euro.	Art. 8 alin. (4 ¹) Plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) pentru indemnizația fixă lunară și pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește, în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei a sumei de 50 de milioane Euro și a avut profit în același an. Indemnizațiile cumulate plătibile administratorilor și directorilor nu vor depăși 5% din profitul astfel obținut. Autor amendament: deputat USR Victor Ilie	Proiectul de lege majorează oricum plafoanele indemnizațiilor. Depășirea lor ar trebui să fie justificabilă doar în situația obținerii de profit.	
23.	Art. 28. (3) Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de	Art. 28. (3) Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul tehnic, economic sau juridic de cel puțin 7 ani.	Art. 28. (3) Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul tehnic, economic sau juridic de cel puțin 5 ani. Autor amendament: deputat	Unul dintre jaloanele PNRR presupune reducerea numirilor provizorii. Îngustarea bazei de selecție nu va profita acestui deziderat.	

	audit sau financiar de cel puțin 5 ani.		USR Victor Ilie		
24.	<p>Art. 29</p> <p>(7) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare sau, după caz a președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al întreprinderii publice, asigurându-se totodată o diversificare a competențelor la nivelul consiliului de administrație.</p>	<p>Art. 29 (7)</p> <p>Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică prin grija autorității publice tutelare pe pagina de internet a acesteia, și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin un ziar economic și/sau financiar de largă răspândire precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să cuprindă criteriile de selecție, precum și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.</p>	<p>Art. 29. (7)</p> <p>Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică prin grija autorității publice tutelare pe pagina de internet a acesteia, și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin un ziar economic și/sau financiar de largă răspândire, pe pagina de internet a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să cuprindă criteriile de selecție, precum și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.</p> <p>Autor amendament: deputat USR Victor Ilie</p>	<p>Pagina ANFP are și un newsletter extrem de util pentru urmărirea posturilor publice scoase la concurs.</p>	

25.		<p>Art. 29 (8²)</p> <p>Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile rezultatul obținut la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios competentă.</p>	<p>Art. 29 (8²)</p> <p>Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile de la comunicare rezultatul obținut la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la secția de contencios a Tribunalului de la sediul întreprinderii sau al domiciliului contestatarului.</p> <p>Autor amendament: deputat USR Victor Ilie</p>	<p>Termenul fiind foarte scurt, e nevoie de claritate.</p> <p>Dacă e autoritate tutelară centrală, competența va fi la Curtea de Apel, iar apoi recursul la ICCJ. ICCJ dă termene de peste 2 ani pentru recursurile din contencios administrativ.</p>	
26.		<p>Art. 37</p> <p>(4¹) Plafoanele prevăzute la alin. (2) și (3) pentru indemnizația fixă lunară și, respectiv, pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari. Nivelul remunerației care excede plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor</p>	<p>Art. 37</p> <p>„(4¹) Plafoanele prevăzute la alin. (2) și (3) pentru indemnizația fixă lunară și, respectiv, pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari, și a avut profit în același an. Indemnizațiile cumulate plătibile administratorilor și directorilor nu vor depăși 5%</p>	<p>Proiectul de lege majorează oricum plafoanele indemnizațiilor. Depășirea lor ar trebui să fie justificabilă doar în situația obținerii de profit.</p>	

	<p>publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, care cuprinde criteriile de referință din sectorul în care activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta</p>	<p>din profitul astfel obținut. Nivelul remunerației care excede plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, care cuprinde criteriile de referință din sectorul în care activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta</p> <p>Autor amendament: deputat USR Victor Ilie</p>		
27.	<p>Art. 38 (5) Plafoanele prevăzute la alin.(2) pentru indemnizația fixă lunară și, respectiv, pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari. Nivelul remunerației care excedează plafoanele prevăzute la alin. (2) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și</p>	<p>Art. 38 (6) Plafoanele prevăzute la alin.(2) pentru indemnizația fixă lunară și, respectiv, pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari, și a avut profit în același an. Indemnizațiile cumulate plătibile administratorilor și directorilor nu vor depăși 5% din profitul astfel obținut. Nivelul remunerației care</p>	<p>Proiectul de lege majorează oricum plafoanele indemnizațiilor. Depășirea lor ar trebui să fie justificabilă doar în situația obținerii de profit.</p>	

		<p>aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat în care activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta.</p>	<p>excedează plafoanele prevăzute la alin. (2) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat în care activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta.</p> <p>Autor amendament: deputat USR Victor Ilie</p>		
28.	<p>Art. 38 (2)</p> <p>Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță.</p>	<p>Art. 38</p> <p>(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația variabilă nu poate depăși anual de 72 de ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției</p>	<p>Art. 38 (2)</p> <p>Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță.</p> <p>Autor amendament: deputat USR Victor Ilie</p>	<p>Participarea la profit și stock options sunt mecanisme dinamice de recompensare care stimulează creșterea performanței directorilor și administratorilor, de aceea propunem revenirea la forma anterioară.</p> <p>De asemenea, având în vedere că și art. 37 (3) s-a modificat, pragurile rămân lafel de ridicate ca cele votate de Senat.</p>	

		activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.			
--	--	--	--	--	--