



ROMANIA

**Parlamentul României**  
**Camera Deputaților**

Conf. cu originalul

**Comisia pentru buget,  
finanțe și bănci**

**Nr. 4c-2/ 502**

**Comisia pentru muncă și  
protecție socială**

**Nr. 4c-9/ 633**

**București, 8 mai 2023**

**PLx 318/2021**

**CĂTRE**  
**BIROUL PERMANENT**  
**AL**  
**CAMEREI DEPUTAȚILOR**

Vă înaintăm, alăturat, **raportul comun** asupra *proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.44/2021 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă*, trimis pentru dezbateră pe fond, în procedură de urgență, Comisiei pentru buget, finanțe și bănci și Comisiei pentru muncă și protecție socială, cu adresa nr. **PLx 318/2021** din 1 septembrie 2021, Camera Deputaților fiind **Cameră decizională**.

În raport cu obiectul și conținutul său, proiectul de Lege face parte din categoria **legilor organice**.

**PREȘEDINTE,**

**Bogdan-Iulian HUȚUCĂ**

**PREȘEDINTE,**

**Adrian SOLOMON**



ROMANIA

***Parlamentul României***  
***Camera Deputaților***

**Comisia pentru buget,  
finanțe și bănci**

**Nr. 4c-2/ 502**

**Comisia pentru muncă și  
protecție socială**

**Nr. 4c-9/ 633**

**București, 8 mai 2023**  
**PLx 318/2021**

**RAPORT COMUN**

**asupra proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.44/2021 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă**

În conformitate cu prevederile **art. 95 și 117 alin.(3)** din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru buget, finanțe și bănci și Comisia pentru muncă și protecție socială au fost sesizate, pentru dezbateri pe fond, în procedură de urgență, cu *proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.44/2021 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă*, transmis cu adresa nr. **PLx 318/2021** din 1 septembrie 2021.

**Senatul**, în calitate de primă Cameră sesizată, a adoptat proiectul de Lege în ședința din **30 iunie 2021**.

Conform prevederilor **art.75** din Constituția României, republicată, și ale **art.92 alin.(9)** din Regulamentul Camerei Deputaților, Camera Deputaților este **Cameră decizională**.

La întocmirea prezentului raport comun s-au avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.398/3.06.2021)
- avizul favorabil al Consiliului Economic și Social (nr.4320/2.06.2021)
- avizul favorabil al Comisiei juridice, de disciplină și imunități (nr.4c-13/646/16.09.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru sănătate și familie (nr.4c-10/310/28.09.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-6/633/16.09.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.316/15.09.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru cultură, arte, mijloace de informare în masă (nr.4c-12/324/13.10.2021).

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.44/2021 prin care s-a reglementat modificarea alin.(1) și (5) ale art.3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020, în sensul extinderii acordării indemnizației de 41,5% din câștigul salarial mediu brut și persoanelor care au beneficiat de indemnizația de 75% din câștigul salarial mediu brut, respectiv acele persoane care au realizat venituri înainte de instituirea stării de urgență, în baza unor contracte de drepturi de autor și drepturi conexe.

În conformitate cu prevederile **art. 62 și 64** din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru buget, finanțe și bănci și Comisia pentru muncă și protecție socială și-au desfășurat lucrările în ședințe separate.

Membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială au examinat proiectul de lege mai sus menționat în ședința din 10 mai 2022 și au hotărât, cu **unanimitate** de voturi, **aprobarea proiectului de lege în forma adoptată de Senat.**

În cadrul dezbaterilor au fost prezentate **amendamente** care, supuse votului, au fost respinse și se regăsesc în **Anexa la prezentul raport comun.**

La dezbateri a participat dl Cătălin Boboc, Secretar de Stat în cadrul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Membrii Comisiei pentru buget, finanțe și bănci au examinat proiectul de lege mai sus menționat în ședința din 3 mai 2023 și au hotărât, cu **majoritatea** voturilor exprimate, **aprobarea proiectului de lege în forma adoptată de Senat.**

La dezbateri au participat, în calitate de invitați, domnul Florin Dobrescu – secretar de stat și doamna Maria Leancă – șef serviciu din partea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

La lucrările celor două comisii deputații și-au înregistrat prezența conform listelor de prezență.

În consecință, în urma examinării proiectului de lege și a opiniilor exprimate, deputații celor două comisii au hotărât să transmită plenului Camerei Deputaților prezentul **raport comun** prin care propun **adoptarea** *proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.44/2021 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, în forma adoptată de Senat.*

În raport cu obiectul și conținutul său, proiectul de Lege face parte din categoria **legilor organice.**

**PREȘEDINTE,**  
**Bogdan-Iulian HUȚUCĂ**

**PREȘEDINTE,**  
**Adrian SOLOMON**

**SECRETAR,**  
**Iulius Marian FIRCIK**

**SECRETAR,**  
**Dan-Constantin ȘLINCUI**

Șef serviciu Giordana Ene  
Consilier parlamentar Alexandra Pelea

Șef birou Lidia Vlădescu  
Consilier parlamentar Camelia Revenco

## ANEXĂ

## AMENDAMENTE RESPINSE

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
1.	<p><b>Articol unic.</b> - Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.44 din 3 iunie 2021 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.575 din 7 iunie 2021.</p>	<p><b>Articol unic.</b> - Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.44 din 3 iunie 2021 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.575 din 7 iunie 2021, <b>cu următoarea completare:</b></p> <p><i>Autori: deputați Oana Silvia Țoiu și Cristian Gabriel Seidler</i></p>	<p>1. Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
3.	—	<p><b>- După articolul II se introduc opt noi articole, art.III-X, cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>„Art.III. - (1)</b> În situațiile determinate de condiții economice defavorabile, în domeniile de activitate și pe perioadele stabilite prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerului de resort, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 80% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă, prin</p>	<p>1. Introducerea modelului kurzarbeit în situațiile determinate de condiții economice defavorabile, în domeniile de activitate și pe perioadele stabilite prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerului de resort (similar OUG nr.132/2020, care s-a aplicat pe perioada stării de</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p>derogare de la prevederile art. 112 alin. (1) din <i>Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i>.</p> <p><b>(2)</b> Acolo unde există organizații sindicale îndreptățite să negocieze contractul colectiv la nivel de unitate, astfel cum acestea sunt definite în <i>Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i>, sau reprezentanți ai salariaților, măsura de reducere a timpului de muncă prevăzută la alin. (1) se ia de angajator cu acordul organizației sindicale îndreptățite să negocieze contractul colectiv ori, în cazul în care aceasta nu există, cu reprezentanții salariaților.</p> <p><b>(3)</b> Reducerea timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) se stabilește prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare, cuprinse în perioada de 30 de zile calendaristice, începând cu prima zi de aplicare efectivă a măsurii. Reducerea timpului de muncă se aplică și în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal.</p> <p><b>(4)</b> Angajatorul poate modifica programul de muncă ori de câte ori este necesar, cu obligația de a justifica o astfel de modificare, în limitele prevăzute la alin. (2).</p> <p><b>(5)</b> Decizia angajatorului privind reducerea timpului de muncă, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente se comunică salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii.</p> <p><b>(6)</b> Prin excepție de la prevederile alin. (5), comunicarea către salariat se face cu cel puțin 24 de ore anterior aplicării efective a măsurii, în cazul în care intervine o modificare a programului de</p>	<p>urgentă/alertă).</p> <p>2. Măsurile propuse au impact financiar și nu pot fi susținute în acest moment; pentru asigurarea și menținerea disciplinei fiscal-bugetare, evaluarea impactului cheltuielilor și gestionarea eficientă a finanțelor publice, a fost reglementat modul de elaborare a inițiativelor legislative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare. Astfel, potrivit prevederilor Legii responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, inițiatorii au obligația să prezinte o fișă financiară, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; în acest sens, inițiatorii nu precizează sursele financiare necesare aplicării măsurilor propuse, încălcând astfel atât dispozițiile legii menționate, cât și dispozițiile art.138 alin.(5) din Constituția României, dar și prevederile art.15 alin.(1) din <i>Legea nr.500/2002 privind finanțele publice</i>.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p>lucru determinată de o creștere a activității angajatorului care necesită suplimentarea personalului sau în cazul în care se impune înlocuirea unui salariat care se află în imposibilitatea de a presta activitate conform programului său de lucru.</p> <p><b>(7)</b> Pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin.(1), salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din salariul de bază brut lunar aferent orelor de reducere a programului de lucru.</p> <p><b>(8)</b> În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația prevăzută la alin. (7) poate fi suplimentată de angajator cu sume reprezentând diferența până la nivelul salariului de bază corespunzător locului de muncă ocupat, fără ca această diferență să poată fi decontată conform dispozițiilor alin. (16).</p> <p><b>(9)</b> Indemnizația prevăzută la alin. (7) este suportată de angajator, din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al acestuia, și se achită la data plății salariului aferent lunii respective, urmând a se deconta, în cel mult 5 zile de la emiterea deciziei prevăzute la art.IV alin. (4), din bugetul asigurărilor pentru șomaj, după îndeplinirea de către angajator a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea, în conformitate cu prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Procedura de decontare a sumelor se stabilește prin hotărârea Guvernului prevăzută la alin.(1).</p> <p><b>(10)</b> În situația în care angajatorul nu recuperează indemnizația acordată potrivit alin. (9) de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, acesta nu are dreptul de a o recupera de la salariat.</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p><b>(11)</b> Indemnizația prevăzută la alin. (7) reprezintă venit de natură salarială și este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale, în condițiile legii. Pentru calculul impozitului pe venit se aplică regulile prevăzute la art. 78 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><b>(12)</b> În situația în care, în cursul aceleiași luni, salariatul obține atât venituri din salarii, cât și indemnizația prevăzută la alin. (7), în vederea impozitării, acestea se cumulează, pentru acordarea deducerii personale. Impozitul lunar se determină potrivit prevederilor art. 78 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><b>(13)</b> Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la alin. (1) sunt interzise atât angajarea de personal pentru prestarea unor activități identice ori similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a fost redus, cât și subcontractarea activităților desfășurate de salariații al căror timp de muncă a fost redus. Interdicția se raportează la nivel de filială, sucursală sau alte sedii secundare definite de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul cărora se aplică măsura prevăzută la alin. (1).</p> <p><b>(14)</b> Prin excepție de la prevederile alin. (13), este permisă angajarea pentru înlocuirea salariaților al căror program a fost redus în condițiile prevăzute la alin. (1), dacă încetarea contractului individual de muncă are loc în condițiile art. 56, 61 și 81 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><b>(15)</b> Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la alin. (1), salariatul beneficiază de toate celelalte drepturi prevăzute în</p>		



Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p>contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă.</p> <p><b>(16)</b> Angajatorul poate dispune măsura reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) și poate solicita decontarea indemnizației prevăzute la alin. (7) dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) măsura afectează cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității;</p> <p>b) reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii prevăzute la alin. (1) sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia, cu cel puțin 10% față de luna similară sau față de media lunară a cifrei de afaceri din anul anterior. În cazul organizațiilor neguvernamentale, precum și al angajatorilor din categoria reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 182/2016, diminuarea se raportează la veniturile realizate.</p> <p><b>(17)</b> În cazul unei societăți nou-înființate la data aplicării măsurii prevăzute la alin. (1) și care are cel puțin un angajat, prin excepție de la prevederile alin. (16) lit. b), diminuarea se raportează la cifra de afaceri realizată în luna anterioară aplicării măsurii prevăzute la alin. (1).</p> <p><b>(18)</b> Pe perioada aplicării măsurii prevăzute la alin. (1), salariații afectați de această măsură nu pot efectua muncă suplimentară la același angajator.</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p><b>(19)</b> Pe perioada aplicării măsurii prevăzute la alin. (1), salariaților afectați nu le poate fi redus programul de lucru în temeiul art. 52 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><b>(20)</b> Prin excepție de la prevederile alin. (15), în cazul angajatorilor care aplică măsura de la alin. (1), acordarea de prime sau alte venituri în afară de salariul de bază stabilit prin contract, pentru persoanele care asigură conducerea și/sau administrarea societăților, potrivit Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se efectuează după finalizarea perioadei de aplicare a măsurii.</p> <p><b>(21)</b> În lunile în care se aplică reducerea timpului de muncă, în condițiile prevăzute la alin. (1), angajatorul nu poate iniția concedieri colective.</p> <p><b>(22)</b> Prevederile alin. (1)-(21) se aplică și în cazul ucenicilor, cu condiția ca angajatorul să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică pentru dobândirea competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională, potrivit Legii nr. 279/2005 privind ucenia la locul de muncă, republicată, cu modificările ulterioare.</p> <p><b>Art.IV. - (1)</b> În vederea decontării sumelor solicitate potrivit art.III alin. (16), angajatorul trebuie să depună o cerere însoțită de următoarele documente:</p> <p>a) copie a deciziei privind reducerea timpului de muncă și dovada aducerii acesteia la cunoștința salariaților, prin orice mijloace folosite de angajator în mod obișnuit pentru comunicarea cu angajații;</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p>b) declarație pe propria răspundere a angajatorului, din care să reiasă situația prevăzută la art.III alin.(16) lit.b);</p> <p>c) copia acordului încheiat potrivit dispozițiilor art.III alin. (2) sau, după caz, dovada informării salariaților, acolo unde nu există organizație sindicală îndreptățită să negocieze contractul colectiv de muncă la nivel de unitate sau reprezentanți ai salariaților;</p> <p>d) lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizația prevăzută la art. III alin. (7);</p> <p>e) copie a documentelor de plată a salariilor, cu evidențierea plății indemnizației.</p> <p><b>(2)</b> Cererea de decontare și documentele prevăzute la alin. (1) se depun de către angajator, în format electronic sau în format letric, până la data de 25 a fiecărei luni pentru plata indemnizației din luna anterioară, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, precum și a municipiului București, în raza căreia își are sediul social.</p> <p><b>(3)</b> În situația în care cererea este depusă de către angajator la o dată ulterioară celei prevăzute la alin.(2), suma aferentă lunii pentru care se face solicitarea se decontează în luna următoare.</p> <p><b>(4)</b> Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în urma verificării documentelor depuse de către angajator, emit o decizie, în cel mult 5 zile de la depunerea corectă a documentelor, în care se precizează că sunt respectate de către angajator condițiile prevăzute la art. III alin.(11).</p> <p><b>Art.V. - (1)</b> Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p>și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, perioadele în care persoanele beneficiază de reducerea timpului de muncă și de indemnizația prevăzută la art. III alin. (4) constituie stagiul asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și se ia în calcul la stabilirea stagiului de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru indemnizația de șomaj acordată potrivit Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><b>(2)</b> Prin excepție de la prevederile art. 220<sup>5</sup> din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii datorează contribuția asiguratorie pentru muncă pentru perioada prevăzută la art. III atât pentru drepturile salariale aferente timpului de muncă lucrat, cât și pentru indemnizația prevăzută la art. III alin. (4) care constituie stagiul asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj.</p> <p><b>(3)</b> Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează și indemnizația prevăzută la art. III alin.(4).</p> <p><b>Art.VI. - (1)</b> În cazul reducerii timpului de muncă și/sau a veniturilor realizate în situațiile și pe perioadele stabilite prin hotărâre a Guvernului conform art.III alin.(1), beneficiază, la cerere, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară în cuantum de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de <i>Legea anuală a bugetului asigurărilor sociale de stat</i>, alte categorii de persoane care realizează venituri, după cum urmează:</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p>a) profesioniști reglementați de art.3 alin.(2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;</p> <p>b) persoanele fizice care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de Legea nr.8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr.1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare.</p> <p><b>(2)</b> Plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se realizează de la bugetul de stat alocat Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București.</p> <p><b>(3)</b> Pentru indemnizația prevăzută la alin. (1) se datorează impozit pe venit, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, în cotele prevăzute în Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare, sau potrivit reglementărilor specifice, în cazul profesioniștilor asigurați în sisteme proprii de asigurări sociale.</p> <p><b>(4)</b> Obligațiile fiscale menționate la alin.(3) se declară prin declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice și se plătesc de către persoanele fizice beneficiare la termenul prevăzut la art.122 alin.(1) din <i>Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare</i>, cu excepția persoanelor care au încheiate convenții individuale de muncă în baza <i>Legii nr.1/2005, republicată, cu modificările ulterioare</i>, ale căror obligații fiscale se declară, se</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p>rețin și se plătesc de către societatea cooperativă, prin declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, la termenele prevăzute la art. 147 alin. (1) din <i>Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</i></p> <p><b>(5)</b> Procedura de plată a indemnizației prevăzute la alin. (1) se stabilește prin hotărârea Guvernului prevăzută la art.III alin. (1).</p> <p><b>Art.VII. - (1)</b> Prevederile art.III-VI nu se aplică următoarelor categorii de angajatori:</p> <p>a) instituții publice, astfel cum sunt acestea definite prin <i>Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare</i>, precum și prin <i>Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare</i>;</p> <p>b) angajatorii care se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate, potrivit legii;</p> <p>c) angajatorii care sunt înregistrați în jurisdicții necooperante în scopuri fiscale.</p> <p><b>(2)</b> Indemnizația prevăzută la art.III alin.(7) nu se cumulează pentru același angajat, dacă perioadele de acordare se suprapun, cu măsurile de stimulare a angajatorilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzute de <i>Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.</i></p> <p><b>Art.VIII. - (1)</b> Primirea la muncă sau prestarea oricărui alt tip de muncă, inclusiv în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu în interesul angajatorului, a unuia sau a mai multor salariați, în afara programului de lucru stabilit în conformitate</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p>cu art.III, constituie contravenție și angajatorul se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.</p> <p><b>(2)</b> Dispozițiile referitoare la contravenția prevăzută la alin.(1) se completează cu prevederile <i>Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.</i></p> <p><b>Art.IX.</b> - Constatarea contravenției și aplicarea sancțiunilor potrivit prevederilor art.VIII se efectuează de către inspectorii de muncă.</p> <p><b>Art.X.</b> - Prevederile art.VIII intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării legii de aprobare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I.”</p> <p><i>Autori: deputați Oana Silvia Țoiu și Cristian Gabriel Seidler</i></p>		