



ROMANIA

**Parlamentul României**  
**Camera Deputaților**  
**Comisia pentru muncă și protecție socială**

**București,** 4 aprilie 2023  
**Nr.** 4c-9/500

**Către**  
**BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR**

Vă înaintăm, alăturat, **raportul** asupra *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, trimisă Comisiei pentru muncă și protecție socială, cu adresa nr. **Plx 336/2022** din 7 iunie 2022, pentru dezbatere și examinare în fond.

PREȘEDINTE,  
**Adrian Solomon**



**Parlamentul României**  
**Camera Deputaților**  
**Comisia pentru muncă și protecție socială**

**București,** 4 aprilie 2023  
**Nr.** 4c-9/500

**R A P O R T**  
**asupra propunerii legislative pentru modificarea și completarea**  
**Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și**  
**stimularea ocupării forței de muncă**

În temeiul art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr.**Plix 336/2022** din 7 iunie 2022, cu dezbateră pe fond, a *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.*

Propunerea legislativă are ca **obiect de reglementare** modificarea și completarea *Legii nr. 76/2002* în vederea extinderii ariei de sprijin către grupurile vulnerabile angajate în întreprinderi sociale de inserție, asigurând un sprijin sub formă de subvenții pentru toate categoriile de lucrători vulnerabili, fără discriminare.

Astfel, se propune ca angajatorii care dețin statutul de întreprindere socială de inserție și încadrează persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil, să beneficieze lunar, timp de maxim 3 ani, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință pe durata contractului de solidaritate.

La întocmirea prezentului **raport**, comisia a avut în vedere:

- avizul negativ al Consiliului Legislativ (nr.411/13.04.2022)
- avizul favorabil al Consiliului Economic și Social (nr.1677/22.03.2022)
- avizul negativ al Comisiei juridice, de disciplină și imunități (nr. 4c-13/505/14.09.2022)
- avizul favorabil al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-9/409/16.06.2022)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.4c-20/307/15.06.2022)

- punctul de vedere al Consiliului Concurenței (nr.RG/5484/14.04.2022)
- punctul de vedere, negativ, al Guvernului.

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 28 martie 2023 au participat, în conformitate cu prevederile art.56 și 57 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare:

- dl Florin-Sergiu Dobrescu – Secretar de Stat, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale;
- dna Tania Grigore – director, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale;
- dna Ancuța Vameșu – președinte, Rețeaua Română a Întreprinderilor Sociale de Inserție prin Activitate Economică;
- dna Beatrice Manole – coordonator advocacy „Ateliere fără Frontiere;
- dna Luminița Antoneac-Boengiu – președinte, Asociația BILF.

La lucrări au participat deputații conform listei de prezență.  
Raportul comisiei a fost aprobat cu unanimitate de voturi.

În raport cu obiectul și conținutul său, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**.

Propunerea legislativă a fost **respinsă** de Senat, în calitate de primă Cameră sesizată, în ședința din 30 mai 2022.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 alin.(9) pct.2 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor asupra propunerii legislative și a documentelor conexe, membrii comisiei au hotărât să propună plenului Camerei Deputaților **adoptarea propunerii legislative cu amendamente**, redate în anexa care face parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,  
**Adrian Solomon**

SECRETAR,  
**Dan-Constantin Șlincu**

Șef birou Lidia Vlădescu

Întocmit,  
Expert parlamentar Cristina Turcu

**ANEXA**

**AMENDAMENTE ADMISE**

În urma dezbaterilor, Comisia a hotărât aprobarea propunerii legislative cu următoarele amendamente:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Text act normativ de bază</b>	<b>Text propunere legislativă</b>	<b>Text propus de comisie (autor amendament)</b>	<b>Motivare</b>
1.	—	<p><i>Titlul legii</i></p> <p>Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă</p>	Nemodificat	
2.	—	<p>Art.I. - Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr.103 în data de 06 februarie 2002, se modifică și se completează după cum urmează:</p>	<p><b>Art.I.</b> - Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.103 din 6 februarie 2002, <b>cu modificările și completările ulterioare</b>, se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
3.	<p>Art. 5. - În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>I. angajator - persoana juridică sau persoana fizică cu sediul, respectiv domiciliul, în România ori sucursala, filiala, agenția, reprezentanța din România a unei persoane juridice străine cu sediul în străinătate, autorizată potrivit legii, care încadrează forță de muncă în condițiile legii;</p>	<p>(se regăsește la pct.2 din inițiativă)</p>	<p><b>1. La articolul 5, punctul I se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „I. angajator:  <b>1.</b> persoana juridică sau persoana fizică cu sediul, respectiv domiciliul, în România, sucursala, filiala, agenția sau reprezentanța din România a unei persoane juridice străine cu sediul în străinătate, autorizată potrivit legii, care încadrează forță de muncă în condițiile legii;  <b>2. întreprinderea socială de inserție definită conform art.10 din Legea economiei sociale nr. 219/2015, cu modificările și completările ulterioare.”</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Un deziderat din partea acestei legi este să definească două tipuri de angajatori: angajatorul clasic, așa este el acum definit în prezent la pct. I, și angajatorul de inserție, care este reglementat doar în Legea economiei sociale 219/2015, corelând astfel un aspect important din aceste două legi.</p> <p>Definirea angajatorului în sensul referirii și la întreprinderea socială de inserție vine cu o măsură de protecție suplimentară pentru persoana care face parte dintr-un grup vulnerabil și se asigură că aceasta beneficiază de un pachet integrat de servicii, precum măsurile de acompaniament care să asigure inserția socială și profesională, conform art. 11 al Legii economiei sociale, și nu doar de un loc de muncă.</p> <p>Întreprinderea socială de inserție raportează către autoritatea de forță de muncă unde este înregistrată, fiind astfel supusă unui control din partea statului, autoritatea de ocupare a forței de muncă verificând anual</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
				îndeplinirea prevederilor legale. În acest fel, se asigură măsuri de protecție specială a persoanei care face parte dintr-un grup vulnerabil. În cazul angajatorilor clasici, autoritatea de ocupare a forței de muncă nu are atribuții să verifice măsura în care angajatorul oferă acompaniament personalizat persoanei care face parte dintr-un grup vulnerabil.
4.	<p>Art. 5</p> <p>IV<sup>3</sup>. <b>tânăr cu risc de marginalizare socială</b> - persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care îndeplinește condițiile prevăzute la punctul IV, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:</p> <p>a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;</p> <p>b) are dizabilități;</p>	<p><b>1. La articolul 5, alin.4<sup>3</sup>. IV<sup>3</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>(4<sup>3</sup>. IV<sup>3</sup>) Persoana din grup vulnerabil conform Legii asistenței sociale nr.292/2011, art.6, lit.p), care îndeplinește condițiile prevăzute la punctul IV, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se află în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor</p>	<p><b>Pct.1 se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Se menține definiția din actul normativ în vigoare.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>c)nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;  d) are copii în întreținere;  e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;  f) este victimă a traficului de persoane;  g) se află în executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.</p>	<p>situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială. Situația de vulnerabilitate este justificată de către întreprinderea socială de inserție prin documentele prevăzute la capitolul 2, din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.219/2015 privind economia socială din 10.08.2016.</p>		
5.	Art.5, punct nou	—	<p><b>2. La articolul 5, după punctul IV<sup>4</sup> se introduce un nou punct, pct.IV<sup>5</sup>, cu următorul cuprins:</b>  <i>“IV<sup>5</sup>. persoană care face parte dintr-un grup vulnerabil - persoana care îndeplinește simultan condițiile prevăzute la punctul IV și pe cele prevăzute la art.6 lit.p) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;”</i>   <i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările propuse și cu Legea economiei sociale.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
6.	—	<p><b>2. La articolul 5, după alin.9. IX se adaugă un nou alineat, alin. 10. X, cu următorul cuprins:</b>  (10.X) Angajator de inserție - întreprinderea socială de inserție definită conform art.10 din legea economiei sociale nr. 219/2015.</p>	<p><b>Pct.2 se elimină.</b>   <i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Preluarea observațiilor din avizul Consiliului Legislativ</p> <p>S-a introdus în reformularea pct.I, pentru o mai bună structurare a textului legii.</p>
7.	<p>CAPITOLUL V Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă</p> <p>SECȚIUNEA 3<sup>1</sup>: Promovarea participării pe piața muncii a <b>tinerilor cu risc de marginalizare socială</b></p>	<p>3. Titlul SECȚIUNII 3<sup>1</sup> se modifică după cum urmează: Promovarea participării pe piața muncii a <b>persoanelor din grup vulnerabil</b></p>	<p><b>3. La capitolul V, titlul SECȚIUNII 3<sup>1</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „SECȚIUNEA 3<sup>1</sup>  Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a <b>persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil</b>”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările propuse.</p>
8.	<p>Art. 93<sup>1</sup>. - Promovarea participării pe piața muncii a <b>tinerilor cu risc de marginalizare socială</b>, prevăzuți la art.5 punctul IV<sup>3</sup>, se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:</p>	<p><b>4. Articolul 93<sup>1</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  (93<sup>1</sup>) Promovarea participării pe piața muncii a <b>persoanelor din grup vulnerabil</b>, prevăzute la art.5 punctul 4<sup>3</sup> IV<sup>3</sup>, se realizează de către</p>	<p><b>4. La articolul 93<sup>1</sup>, partea introductivă și litera b) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b>  „<b>Art.93<sup>1</sup>.</b> - Promovarea participării pe piața muncii a persoanelor</p>	<p>Pentru claritatea textului, ca urmare a observațiilor Consiliului legislativ.</p> <p>Corelare cu modificările propuse.</p>



Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>a) acompaniament social personalizat;</p> <p>b) activități de informare și promovare a intereselor <b>tinerilor cu risc de marginalizare socială</b> în rândul angajatorilor;</p> <p>c) subvenționarea locului de muncă.</p>	<p>Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:</p> <p>a) acompaniament social personalizat;</p> <p>b) activități de informare și promovare a intereselor <b>persoanelor din grup vulnerabil</b> în rândul angajatorilor <b>de inserție</b>;</p> <p>c) subvenționarea locului de muncă.</p>	<p>prevăzute la art. 5 <b>pct. IV<sup>3</sup> și/sau IV<sup>5</sup></b>, se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:</p> <p><b>Lit.a) se elimină</b></p> <p>b) activități de informare și promovare a intereselor persoanelor <b>prevăzute la art.5 pct. IV<sup>3</sup> și/sau IV<sup>5</sup></b> în rândul angajatorilor;”</p> <p><b>Lit.c) se elimină</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Text identic cu forma în vigoare.</p> <p>Unitate de reglementare.</p> <p>Text identic cu forma în vigoare.</p>
9.	Art.93 <sup>1</sup> , literă nouă	—	<p><b>5. La articolul 93<sup>1</sup>, după litera c) se introduce o nouă literă, lit.d), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„d) îndrumare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările propuse.</p> <p>Corelare cu art.58 alin.(1) lit.e).</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
10.	<p>Art.93<sup>2</sup>. - (1) Acompaniamentul social personalizat, prevăzut la art.93<sup>1</sup> lit.a), se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate, și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit <b>tinerilor cu risc de marginalizare socială</b> și constau în:</p> <p>a) informare și consiliere profesională;</p> <p>b) mediere a muncii;</p> <p>c) plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în</p>	<p><b>4. Articolul 93<sup>2</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>(1) Acompaniamentul social personalizat, prevăzut la art.93<sup>1</sup> lit.a), se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate, și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit <b>persoanelor din grup vulnerabil</b> și constau în:</p> <p>a) informare și consiliere profesională;</p> <p>b) mediere a muncii;</p> <p>c) plasare în muncă la un angajator <b>de inserție</b> a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la</p>	<p><b>6. La articolul 93<sup>2</sup>, partea introductivă a alineatului (1) și alineatul (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>„<b>Art.93<sup>2</sup>.</b> - (1) Acompaniamentul social personalizat, prevăzut la art. 93<sup>1</sup> lit. a), se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate, și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit <b>persoanelor prevăzute la art.5 pct. IV<sup>3</sup> și/sau IV<sup>5</sup></b> și constau în:</p> <p><b>Lit.a) – c) se elimină</b></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru claritatea textului, ca urmare a observațiilor Consiliului Legislativ.</p> <p>Corelare cu modificările propuse.</p> <p>Textele sunt identice cu forma în vigoare.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.</p> <p>(2) Contractul de solidaritate prevăzut la alin.(1) se încheie între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și <b>tânăr</b> pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, <b>în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tânărul nu a împlinit vârsta de 26 de ani.</b></p> <p>(3) Modelul contractului de solidaritate se aprobă prin normele metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi.</p>	<p>înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.</p> <p>(2) Contractul de solidaritate prevăzut la alin.(1) se încheie între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și <b>persoana din grup vulnerabil</b> pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an.</p> <p>(3) Modelul contractului de solidaritate se aprobă prin normele metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi.</p>	<p>(2) Contractul de solidaritate prevăzut la alin.(1) se încheie pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și persoana <b>care face parte, la data încheierii contractului de solidaritate, din categoriile prevăzute la art.5 pct. IV<sup>3</sup> și/sau IV<sup>5</sup>.</b>”</p> <p><b>Alin.(3) se elimină</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Textele sunt identice cu forma în vigoare.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
11.	<p>Art. 93<sup>3</sup>. - Activitățile de informare și promovare a intereselor <b>tinerilor cu risc de marginalizare socială</b> în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează:</p> <p>a) conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali;</p> <p>b) diseminarea informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane;</p> <p>c) interacțiunea directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante;</p> <p>d) identificarea <b>de angajatori</b> de inserție.</p>	<p><b>5. Articolul 93<sup>3</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Activitățile de informare și promovare a intereselor <b>persoanelor din grup vulnerabil</b> în rândul angajatorilor <b>de inserție</b>, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează:</p> <p>a) conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali;</p> <p>b) diseminarea informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane;</p> <p>c) interacțiunea directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante;</p> <p>d) identificarea <b>întreprinderilor sociale</b> de inserție <b>care dețin marcă socială</b>.</p>	<p><b>7. La articolul 93<sup>3</sup>, partea introductivă și litera d) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>„Art.93<sup>3</sup>. - Activitățile de informare și promovare a intereselor persoanelor <b>prevăzute la art.5 pct.IV<sup>3</sup> și IV<sup>5</sup></b> în rândul <b>angajatorilor</b>, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează:”</p> <p><b>Lit.a) - c) se elimină.</b></p> <p>Lit.d) nemodificată</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru claritatea textului, ca urmare a observațiilor Consiliului Legislativ.</p> <p>Textele propuse sunt identice cu forma în vigoare.</p> <p>Corelare cu modificările propuse anterior.</p> <p>În definiția <i>angajatorului</i> au fost introduse și întreprinderile sociale de inserție, fără a fi menținută în lege noțiunea de <i>angajator de inserție</i>.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
12.	<p>Art. 93<sup>4</sup>. - (1) <b>Angajatorii</b> care încadrează <b>tineri cu risc de marginalizare socială</b>, prevăzuți la art.5 pct. IV<sup>3</sup>, și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, <b>denumiți angajatori de inserție</b>, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării <b>tinerilor</b>, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.</p>	<p><b>6. Articolul 93<sup>4</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>(1) <b>Întreprinderile sociale de inserție</b> care încadrează <b>persoane din grup vulnerabil</b> prevăzute la art.5, <b>punctul 4<sup>3</sup> IV<sup>3</sup></b>, ce beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, <b>denumiți angajatori de inserție</b>, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării <b>persoanei din grup vulnerabil</b>, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.</p>	<p><b>8. La articolul 93<sup>4</sup>, alineatul (1), litera b) a alineatului (2) și litera a) a alineatului 3) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>„Art.93<sup>4</sup>. - (1) <b>Angajatorii</b> care încadrează persoane <b>prevăzute la art.5 pct. IV<sup>3</sup> și/sau IV<sup>5</sup></b> și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării persoanei, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru acordarea facilităților prevăzute de lege tuturor angajatorilor care încadrează persoane vulnerabile, nu doar întreprinderilor sociale de inserție.</p> <p>Propunerea își dorește să coreleze Cap. V al prezentei legi cu prevederile Legii economiei sociale nr.219/2015.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
13.	<p>(2) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă în situația în care:</p> <p>a) încadrarea în muncă se realizează în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;</p> <p>b) locul de muncă pe care este încadrat <b>tânărul</b> este un loc de muncă vacant, care a fost comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;</p> <p>c) sunt îndeplinite și alte condiții prevăzute de dispozițiile legale, stabilite potrivit prevederilor art.95, pentru acordarea acestei sume.</p>	<p>(2) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă în situația în care:</p> <p>a) încadrarea în muncă se realizează în condițiile prevăzute de Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.</p> <p>b) locul de muncă pe care este încadrată <b>persoana din grup vulnerabil</b> este un loc de muncă vacant, care a fost comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;</p> <p>c) sunt îndeplinite și alte condiții prevăzute de dispozițiile legale, stabilite potrivit prevederilor art.95, pentru acordarea acestei sume.</p>	<p><b>Lit.a) se elimină</b></p> <p>„b) locul de muncă pe care este încadrată persoana <b>prevăzută la art.5 pct. IV<sup>3</sup> și/sau IV<sup>5</sup></b> este un loc de muncă vacant, care a fost comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;”</p> <p><b>Lit. c) se elimină</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Text identic cu forma în vigoare</p> <p>Corelare cu modificările propuse</p> <p>Text identic cu forma în vigoare</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
14.	<p>(3) Nu beneficiază de suma prevăzută la alin. (1):</p> <p>a) angajatorii care în ultimii <b>2 ani</b> au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la acest alineat;</p> <p>b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art.80 și art.85 alin. (1) și (2) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;</p> <p>c) angajatorii care la data solicitării acordării sumei se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare,</p>	<p>(3) Nu beneficiază de suma prevăzută la alin.(1):</p> <p>a) angajatorii <b>de inserție</b> care în ultimele <b>6 luni</b> au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la acest alineat;</p> <p>b) angajatorii <b>de inserție</b> la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art.80 și art.85 alin.(1) și (2) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;</p> <p>c) angajatorii <b>de inserție</b> care la data solicitării acordării sumei se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment,</p>	<p>„a) angajatorii care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu, în ultimii 2 ani, cu persoanele angajate <b>conform dispozițiilor alin.(1) și (2);”</b></p> <p><b>Lit.b) și c) se elimină</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru claritatea textului</p> <p>Texte identice cu forma în vigoare.</p> <p>Corelare cu modificările propuse.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.	dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.		
15.	—	d) angajatorii de inserție care la data solicitării acordării sumei, au marca socială suspendată sau retrasă conform art.16, art.17 și art.18 din HG nr.585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.219/2015 privind economia socială.	<p><b>9. La articolul 93<sup>4</sup> alineatul (3), după litera c) se introduce o nouă literă, lit.d), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„d) <b>întreprinderile sociale</b> de inserție care, la data solicitării acordării sumei, au marca socială suspendată sau retrasă conform art.16 - 18 din <b>Hotărârea Guvernului nr.585/2016</b> pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, <b>cu modificările și completările ulterioare.</b>”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările propuse.</p>



Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
16.	<p>Art. 93<sup>5</sup>. - Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale <b>tinerilor cu risc de marginalizare socială</b>, anterior datei la care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru fiecare <b>tânăr cu risc de marginalizare</b> pentru care a încetat raportul de muncă anterior datei menționate, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin.(2) lit. a).</p>	<p><b>7. Articolul 93<sup>5</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  Angajatorii <b>de inserție</b> care încetează raporturile de muncă ale <b>persoanelor din</b> grup vulnerabil, anterior datei la care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru fiecare <b>persoana din</b> grup vulnerabil pentru care a încetat raportul de muncă anterior datei menționate, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art.83 alin.(2) lit.a).</p>	<p><b>10. Articolul 93<sup>5</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „Art.93<sup>5</sup>. - Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale persoanelor <b>prevăzute la art.5 pct.IV<sup>3</sup> și/sau IV<sup>5</sup></b> anterior datei la care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru fiecare persoană <b>căreia i-a</b> încetat raportul de muncă anterior datei menționate, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a).”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările propuse.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
17.	<p>Art. 93<sup>6</sup></p> <p>(1) Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate angajatorul <b>de inserție</b> menține raportul de muncă cu <b>tânărul</b> care a fost încadrat în condițiile art.93<sup>4</sup>, atunci beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, pe care <b>tânărul</b> ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei.</p> <p>(2) Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care <b>tânărul</b> prevăzut la alin.(1) ar fi avut dreptul în condițiile legii, dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei, este valoarea</p>	<p><b>8. Articolul 93<sup>6</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>(1) Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, angajatorul de inserție menține raportul de muncă cu <b>persoana din grup vulnerabil</b> care a fost încadrată în condițiile art.93<sup>4</sup>, atunci beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, pe care <b>persoana din grup vulnerabil</b> ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei.</p> <p>(2) Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care <b>persoana din grup vulnerabil</b> prevăzut/ă la alin.(1) ar fi avut dreptul în condițiile legii, dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile</p>	<p><b>11. Articolul 93<sup>6</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„Art.93<sup>6</sup>. - (1) Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, angajatorul menține raportul de muncă <b>al persoanei prevăzute la art.5 pct.IV<sup>3</sup> și/sau IV<sup>5</sup> care a fost încadrată în condițiile art.93<sup>4</sup>, atunci, pentru această persoană</b>, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, pe care persoana <b>respectivă</b> ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile <b>acesteia</b>.</p> <p>(2) Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care persoana prevăzută la alin.(1) ar fi avut dreptul în condițiile legii, dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei, este valoarea</p>	<p>Pentru claritatea textului, ca urmare a observațiilor Consiliului legislativ.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>indicatorului social de referință în vigoare la data respectivă.</p> <p>(3) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă angajatorului pe perioada menținerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.</p>	<p>persoanei, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data respectivă.</p> <p>(3) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă angajatorului <b>de inserție</b> pe perioada menținerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.</p>	<p>indicatorului social de referință în vigoare la data respectivă.</p> <p>(3) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă angajatorului pe <b>o perioadă de maximum 2 ani dacă încadrarea în muncă se realizează în condițiile prevăzute de Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.”</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Contractul de solidaritate a fost încheiat pe perioadă determinată. Raportul de muncă poate fi prelungit prin încheierea unui nou contract de muncă sau printr-un act adițional la cel existent, anterior încetării sale, prin care se modifică perioada contractului.</p>
18.	<p><b>Art. 93<sup>7</sup>.</b> - (1) Sumele prevăzute la art. 93<sup>4</sup> și 93<sup>6</sup> se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoana pentru care se acordă aceste sume, inclusiv pe</p>	<p><b>9. Articolul 93<sup>7</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>(1) Sumele prevăzute la art.93<sup>4</sup> și 93<sup>6</sup> se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoana pentru care se acordă aceste sume, inclusiv pe perioada</p>	<p><b>12.</b> La articolul 93<sup>7</sup>, <b>alineatul (3)</b> se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p><b>Alin.(1) și (2) se elimină</b></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Texte identice cu forma în vigoare.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>perioada concediului de odihnă.</p> <p>(2) Pentru perioada în care raporturile de muncă ale persoanei prevăzute la alin.(1) sunt suspendate, sumele prevăzute la art.93<sup>4</sup> și 93<sup>6</sup> nu se acordă.</p> <p>(3) Modalitatea privind accesul <b>tinerilor cu risc de marginalizare socială</b> la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială, precum și acordarea sumelor prevăzute la art. 93<sup>4</sup> și 93<sup>6</sup> se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.</p>	<p>concediului de odihnă.</p> <p>(2) Pentru perioada în care raporturile de muncă ale persoanei prevăzute la alin.(1) sunt suspendate, sumele prevăzute la art.93<sup>4</sup> și 93<sup>6</sup> nu se acordă.</p> <p>(3) Modalitatea privind accesul <b>persoanelor din grup vulnerabil</b> la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială, precum și acordarea sumelor prevăzute la art.93<sup>4</sup> și 93<sup>6</sup> se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.</p>	<p>„(3) Modalitatea privind accesul persoanelor <b>prevăzute la art.5 pct.IV<sup>3</sup> și/sau IV<sup>5</sup></b> la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială, precum și acordarea sumelor prevăzute la art.93<sup>4</sup> și 93<sup>6</sup> se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Corelare cu modificările propuse.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
19.	<p><b>Art. 93<sup>8</sup>.</b> - (1) <b>Tinerii cu risc de marginalizare socială</b>, care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială un contract de solidaritate și căroră, anterior datei de expirare a acestuia, le încetează raportul de muncă la primul angajator <b>de inserție</b>, se pot încadra la un alt angajator <b>de inserție</b> cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate, sau cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.</p> <p>(2) Cel de-al doilea angajator <b>de inserție</b> beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de suma prevăzută la art.93<sup>4</sup> alin.(1), până la expirarea duratei contractului de solidaritate.</p>	<p>10. Articolul 93<sup>8</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:  <b>(1) Persoanele din grup vulnerabil</b> care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială un contract de solidaritate și căroră, anterior datei de expirare a acestuia, le încetează raportul de muncă la primul angajator de inserție, se pot încadra la un alt angajator de inserție cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate, sau cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.</p> <p>(2) Cel de-al doilea angajator <b>de inserție</b> beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de suma prevăzută la art.93<sup>4</sup> alin.(1), până la expirarea duratei contractului de solidaritate.</p>	<p><b>13.</b> Articolul 93<sup>8</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:  <b>„Art.93<sup>8</sup>.</b> - (1) <b>Persoanele prevăzute la art.5 pct.IV<sup>3</sup> și/sau IV<sup>5</sup></b> care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială un contract de solidaritate și căroră, anterior datei de expirare a acestuia, le încetează raportul de muncă la primul angajator, se pot încadra la un alt angajator cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate, sau cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.</p> <p>(2) Cel de-al doilea angajator beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din <b>aceste categorii</b>, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de suma prevăzută la art.93<sup>4</sup> alin.(1), până la expirarea duratei contractului de solidaritate.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările propuse anterior</p> <p>Corelare cu modificările propuse.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
20.	—	—	<p><b>Art.II.</b> - În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul va actualiza în mod corespunzător Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Prevedere necesară, pentru actualizarea normelor metodologice de aplicare a legii.